

Alavuden seurakunta Strategia 2021–2026:

TULEVAISUUDEN JA TOIVON SUUNTAVIIVAT

Hyväksytty kirkkovaltuuston kokouksessa 12/2020

PERUSTEHTÄVÄ (Mitä seurakunta tekee?)

Seurakunta kutsuu ihmisiä kolmiyhteisen Jumalan yhteyteen sekä rohkaisee välittämään lähimmäisistä ja luomakunnasta, jotta jokaisella olisi toivo tässä elämässä ja tulevassa.

VISIO (Tavoiteltava tila)

Alavuden seurakunta tunnetaan elinvoimaisesta perustehtävän ja arvojen mukaisesta toiminnastaan omalla paikkakunnalla ja alueellisesti. Alavutelaiset voivat olla ylpeitä seurakunnastaan ja he kokevat seurakuntajäsenyyden merkitykselliseksi omassa elämäntilanteessaan.

TOIMINNAN ARVOT (ohjaavat seurakunnan arjen toimintaa ja päätöksentekoa)

Usko – Yhteys armolliseen Jumalaan on kristityn ja seurakunnan elämän kestävä perusta.

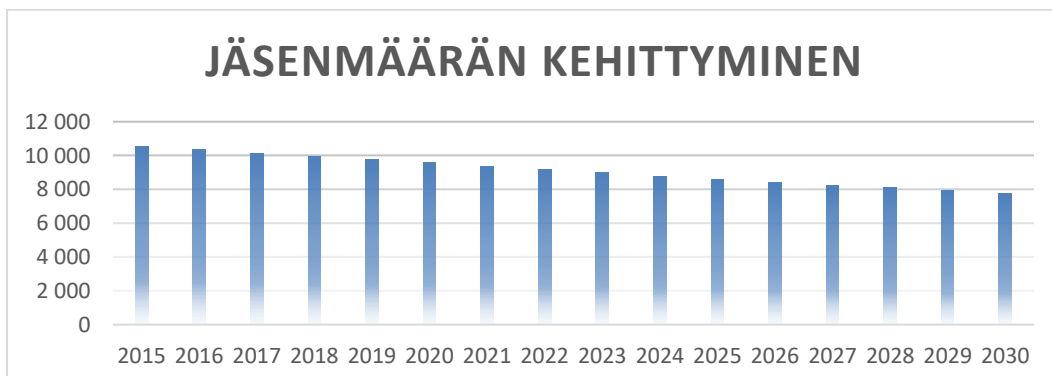
Toivo – Toivon taustalla on Jeesuksen lupaus Jumalan oikeudenmukaisuudesta, huolenpidosta ja iankaikkisesta elämästä.

Rakkaus – Pyhä Henki rohkaisee meitä rakastamaan toisiamme.

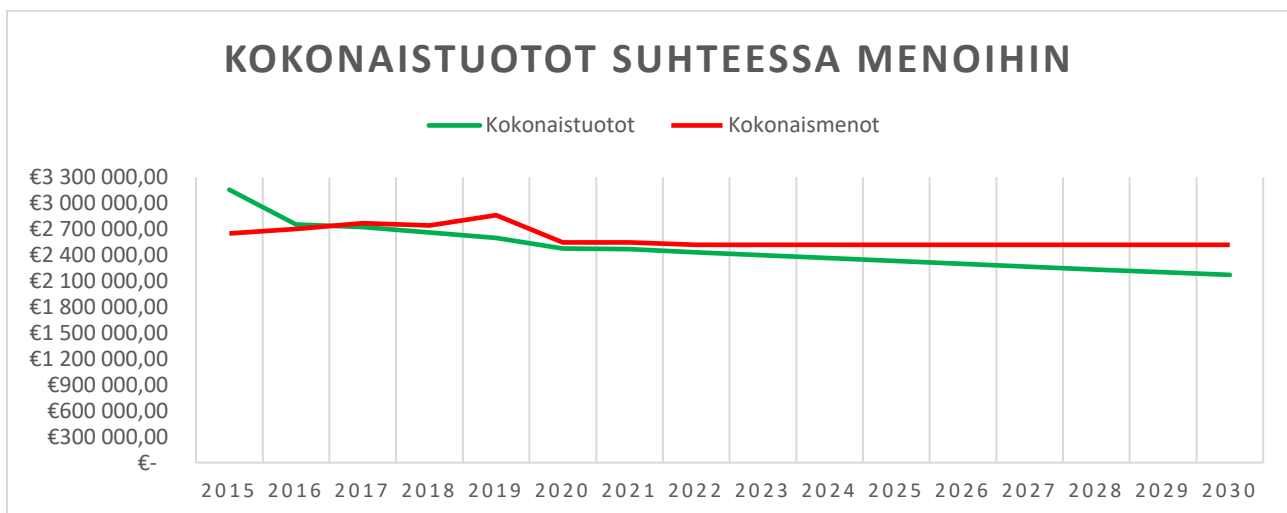
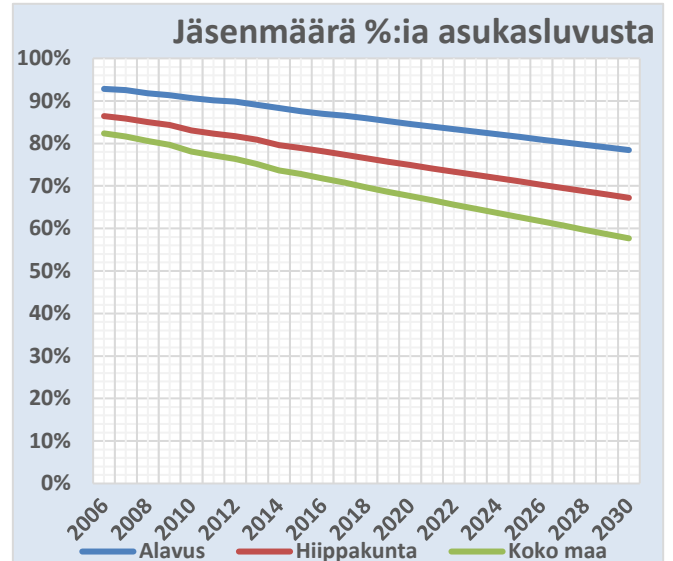
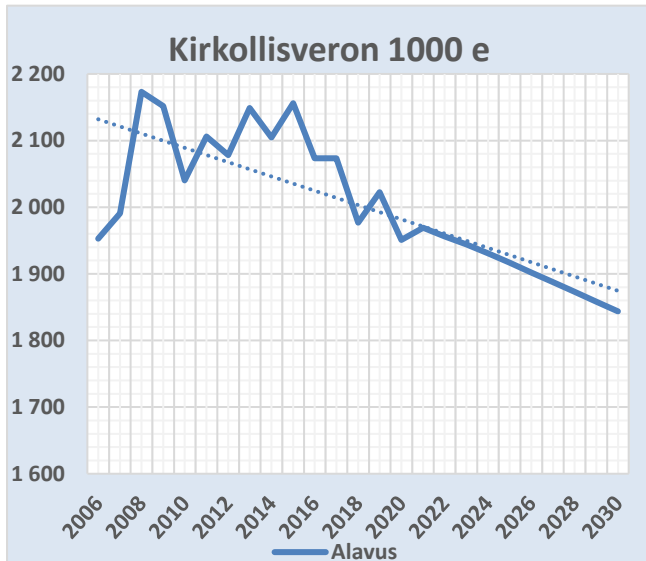
TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA RESURSSIT (Mitä haasteita nousee toimintaympäristöstä? Minkälaisia ennusteita on resurssien määrästä tulevaisuudessa?)

Strategian lähtöolettamuksena on, että seurakunnan käytettävissä olevat resurssit laskevat. Kyseessä on laskevien resurssien strategia, mutta ei kuitenkaan luovuttamisen, vaan uuden elinvoimaisuuden etsimisen strategia.

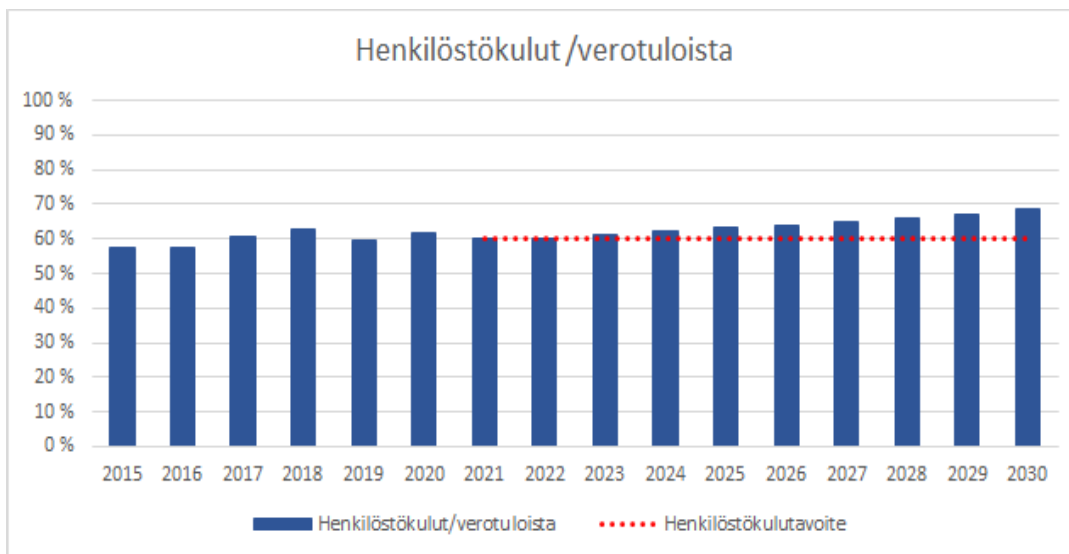
Jäsenkehitys on ollut pitkään laskeva ja on sitä edelleen. Alavudella negatiiviseen jäsenkehitykseen vaikuttavat erityisesti ikärakenne ja muuttotappio kirkosta eroamisen lisäksi. Vuosittainen jäsenmäärän lasku on noin 150–200 jäsentä. Seurakunnan jäsenprosentti laskee n. 0,5–0,7 %/vuosi ja oli vuoden 2020 alussa 85,00 % Pienenevät ikäluokat vaikuttavat toimintaan osallistuvien lasten ja nuorten määrään.



Seurakunnan useissa toimitiloissa on suuria korjaustarpeita. Taloudelliset resurssit eivät riitä kaikkien toimitilojen korjaamiseen tai uudelleen rakentamiseen. Alla olevissa kuviossa näkyvät kirkollisveron kehitysmisennuste, jäsenmääräennuste sekä kulujen ja tuottojen kehittyminen suhteessa toisiinsa.



Henkilöstökulut ovat suurin menoerä. Henkilöstökulut ovat n. 60% verotuloista. Seurakunnalla on suuri joukko vapaaehtoisia eri tehtävissä. Haasteena on tämän joukon uusiutuminen. Henkilöstömäärät ja henkilöstökulujen prosenttiosuuden kehittyminen nykyisellä henkilöstömäärällä on kuvattu alla olevassa pylväskaaviossa.



Alavuden seurakunta tekee paikallisesti ja alueellisesti yhteistyötä lukuisten eri toimijoiden kanssa. Tämä yhteistyö mahdollistaa perustehtävän toteuttamisen niiden ihmisten parissa, joita ei muuten tavoitettaisi. Yhteistyötä tehdään myös kirkkoherranviraston palvelujen (hiippakunnan yhteinen aluerekisteri) ja tukitoimintojen osalta (taloustoimistoyhteistyö).

Seurakunnan ja kirkon toimintaa haastetaan monelta suunnalta. Yhteiskunnallinen keskustelu ja päätökset ovat kaventaneet kirkon toimintatilaa yhteiskunnan toimijoiden kanssa tehtävässä yhteistyössä. Uskonnonvapausasiat otetaan eri yhteyksissä tarkasti huomioon.

STRATEGISET LINJAUKSET

Seurakunnallinen toiminta

Toteutamme monipuolista seurakuntaelämää yhteistyössä eri toimijoiden ja seurakuntalaisten kanssa.

Etsimme ja kutsumme uusia vastuunkantajia ja vahvistamme heidän seurakuntalaisuuttaan.

Tuemme yhteisöllisyyden kehittymistä.

Järjestämme maakunnallisia tapahtumia säännöllisesti.

Etsimme synergiaa muiden seurakuntien kanssa tehtävästä yhteistyöstä.

Toimimme missionaarisesti, etsimme ja luomme uusia kohtaamisen paikkoja.

Olemme vahva someosaaja ja -toimija.

Annamme tilaa kokeiluille ja uudistamme toimintaamme.

Avaamme tilojamme seurakuntalaisten omaehtoista hiljentymistä ja toimintaa varten.

Henkilöstö

Säilytämme virkojen moninaisuuden ja kehitämme työntekijöiden osaamista. Työntekijöiden osaamista hyödynnetään yli työalarajojen.

Panostamme työyhteisön hyvinvointiin ja seurakunta koetaan vetovoimaisena työnantajana.

Organisaatio on hyvin hoidettu ja johdettu.

Jokaisen vapautuvan toimen osalta kirkkoneuvosto tekee tapauskohtaisen harkinnan täyttämisestä ja työnkuvan sisällöstä. Henkilöstökustannuksien tavoitetaso on 60 % verotuloista.

Tukitoiminta

Turvaamme taloudellisen kantokykymme tekemällä kululeikkauksia ja nostamalla kirkollisveroprosenttia.

Sitoudumme kirkkojen ylläpitämiseen ja monipuolistamme niiden käyttöä.

Seurakunnan toimitilakysymykset ratkaistaan strategian liitteenä olevan kiinteistösuunnitelman mukaisesti.

STRATEGIA OSANA TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELUA SEKÄ PÄÄTÖKSENTEOSSA

Strategia- ja kiinteistösuunnitelma tarkistetaan keväisin luottamushenkilöiden ja työntekijöiden yhteisessä seminaarissa. Ensimmäinen tarkistus tehdään keväällä 2022. Kirkkovaltuuston hyväksymä strategia ohjaa siihen sisällytettyjen linjausten osalta viranhaltijoita talousarvio- ja toimintasuunnitelmaesitysten laatimisessa. Strategia antaa selkänöjää suurten kysymysten käsittelyyn ja tuo suunnitelmallisuutta päätöksentekoon.

SUUNNITELMAN TAUSTAT

Edellinen strategia on laadittu Alavuden ja Töysän seurakuntaliitoksen yhteydessä vuonna 2013. Strategiaa on päivitetty vuosien varrella ja nyt on tullut ajankohtaiseksi laatia uusi strategia. Kirkkoneuvosto on nimenyt strategiatyöryhmät kokouksessaan 21.2.2020. Strategian laadintaan on osallistunut lisäksi koko seurakunnan henkilöstö ja luottamushenkilöt.

Strategian vahvistaa ja hyväksyy käytettäväksi kirkkovaltuusto.