

16.11.2022

Lapuan hiippakunnan tuomiokapituli

Lapuan hiippakunnan tuomiokapitulin istunto

Aika	16.11.2022 10:00 -	
Paikka	Keskustan seurakuntatalon alasali, Koulukatu 2, Lapua	
Jäsenet	Matti Salomäki Jussi Peräaho Elina Tourunen Ari Auranen Tuomas Hemminki Terhi Kaira Kai Niemelä Eija Sippola	piispa, puheenjohtaja tuomiorovasti, varapuheenjohtaja, poissa § 15 (osin), § 16, § 17 (osin) pappisasessori pappisasessori lakimiesasessori hiippakuntadekaani maallikkojäsen, poissa maallikkojäsen (varajäsen)
Läsnäolo- ja puhe- oikeutetut	Eino Nissinen Kirsi Pohjola Jaakko Antila	hiippakuntavaltuuston pj., poissa hiippakuntavaltuuston vpj. hiippakuntapastori, sihteeri
Raamatunluku	Psalmi 119:129–144	Jaakko Antila

Lapuan hiippakunnan tuomiokapituli

16.11.2022

§ 1 Istunnon tiedot

Kokouksen avaus

Piispa Matti Salomäki avasi istunnon kello 10:05.

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajan valinta

Esitys Pöytäkirjantarkastajaksi valitaan pappisasessori Elina Tourunen.

Päätös Päätettiin esityksen mukaisesti.

Työjärjestyksen hyväksyminen

Esitys Tuomiokapituli hyväksyy kokouksen työjärjestyksen.

Päätös Päätettiin esityksen mukaisesti.

16.11.2022

Lapuan hiippakunnan tuomiokapituli

§ 14 Piispantarkastus: Alavuden seurakunta: loppulausunto

Diaarinumero DLAP/145/00.03.02/2022

Esittelijä pappisasessori Elina Tourunen

Piispantarkastuksen yhteenvetona voidaan todeta, että Alavuden seurakuntaa on johdettu ja hoidettu ammattitaitoisesti. Kirkkoherran ja talousjohtajan vuorovaikutus luottamushenkilöiden kanssa on ollut välitöntä ja toimivaa. Pääsääntöisesti hallinnon hoitaminen sujuu hyvässä ja rakentavassa hengessä. Hallinnossa on pystytty tekemään vaikeita ratkaisuja ja keskustelua voidaan käydä avoimesti. Pöytäkirjojen ja viranhaltijapäätösten perusteella esittelijät huolehtivat valmisteluistaan hyvin.

Yhteisissä työskentelyissä voitiin havaita, että Alavuden seurakunnan luottamushenkilöillä ja työntekijöillä on yhteinen tahtotila rakentaa seurakuntaa, jossa on avoin keskusteluilmapiiri, joka kutsuu matalalla kynnyksellä mukaan erilaisia ihmisiä ja kehittää toimintaansa kuunnellen jäsentensä toiveita ja tarpeita. Seurakunnan strategiassa ”Tulevaisuuden ja toivon suuntaviivat” on hyvät askelmerkit kohti tulevaa. Monet asiat ovat seurakunnassa hyvin ja seurakunta voi jatkaa eteenpäin hyvällä perustalla, mutta tulevaisuudessa odottaa uusia haasteita.

Seurakunnan talous on ollut hyvässä kunnossa ja tulos on ollut säännöllisesti ylijäämäinen. Kuitenkin myös Alavuden seurakunta kohtaa tulevaisuudessa samoja vaikeuksia kuin muutkin seurakunnat: jäsenmäärä ja tulot laskevat. Alavuden seurakunnan kirkkotilat ovat hyvässä kunnossa, mutta suunniteltu uusien seurakuntatalojen rakentaminen Alavudelle ja Töysään tulee erityisesti rasittamaan taloutta. Tämän vuoksi esimerkiksi seurakunnan huonokuntoista leirikeskusta ei ole tarkoituksenmukaista saneerata.

Seurakunnan veroprosentti on 1,75. Alavuden seurakunnan tulisi muiden seurakuntien tapaan harkita vakavasti veroprosentin laskemista vuodelle 2023 Kirkkohallituksen suosituksen mukaisesti, jotta seurakuntalaisten kokonaisveroaste ei nouse valtiollisten verouudistusten keskellä. Muutokset nostavat seurakunnan verotuloja ja 1.6 veroprosentti riittää tuottamaan seurakunnan nykyisen tulotason. Veroprosentin laskua on syytä harkita, vaikka runsaat investoinnit lisäävät painetta sen säilyttämiseen. Seurakunta antaisi veroprosentin laskemisella jäsenilleen tärkeän viestin, että se huomioi heidän tarpeensa ja taakkansa maailman huonontuneen taloustilanteen ja yleisen elinkustannusten nousun keskellä.

Seurakunta on aloittanut ajoissa sopeutumisen tulevaisuuden taloudellisiin haasteisiin. Seurakunnassa on käyty läpi muutosprosessi, jolla on ollut vaikutuksia seurakunnan henkilöstöön. Henkilöstötyövuosia vähenee muutoksen myötä 4–5. Tämän seurauksena seurakunnassa tulee huolehtia siitä, että myös tehtävämäärää sopeutetaan. Pitkäaikaisen kirkkoherran vaihtuminen tuo oman huomattavan lisänsä seurakunnan muutosrasitukseen. Uuden kirkkoherran on tärkeää huolehtia työn oikeudenmukaisesta jakautumisesta ja alaistensa jaksamisesta.

Työntekijät kaipaavat monien muutosten ja pitkän korona-ajan myrskyjen jälkeen vakautta ja ennakoitavuutta ympäristöönsä. Piispantarkastuksen

16.11.2022

Lapuan hiippakunnan tuomiokapituli

aikana työntekijöiltä tuli lisäksi selvä viesti, että he toivovat työalojen välisen yhteistyön ja vuorovaikutusten lisäämistä. Uusien toimitilojen toivotaan purkavan raja-aitoja, mutta myös kirkkoherran on hyvä toimia tässä asiassa sillanrakentajana.

Työyhteisön ja luottamushenkilöiden kanssa tehdyissä työskentelyissä voitiin havaita, että he pystyivät käsittelemään yhdessä suuria tulevaisuuden kysymyksiä, sekä tunteitaan, huoliaan ja pelkojaan. Kun osataan yhteinen jakaminen ja etsiminen, se auttaa työyhteisöä löytämään tien eteenpäin haastavissa tilanteissa.

Henkilötyövuosien merkittävä vähentyminen lisää painetta asettaa toimintamuotoja ja tilaisuuksia tärkeysjärjestykseen ja voi tarkoittaa myös joidenkin vähentämistä. Monen työntekijän tehtäväkuva on muuttunut ja työtä ja varsinkin työn määrää pitää sopeuttaa uuteen tilanteeseen. Paineesta huolimatta seurakunnan henkilökunta hoitaa tehtäviään ammattitaitoisesti ja luovasti, myös uusia työtapoja etsien. Työalojen tukena on tällä hetkellä vastuuryhmät, joita on ajateltu kehittää yhä enemmän toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa mukana oleviksi ryhmiksi. Muutos voisi olla osa jo nyt suunnitteilla olevaa vapaaehtoistoiminnan uutta organisointia. Tärkeä näkökulma seurakuntalaisuuden tukemisessa on se, että seurakuntalaiset voivat osallistua myös vapaaehtoistoiminnan kehittämiseen ja koordinointiin. Alavuden Vaatepankki on rohkaiseva ja tärkeä esimerkki vapaaehtoisuuden voimasta. Yhden ihmisen ajatus toi Vaatepankin myös Alavudelle, kun kaikki uskalsivat ottaa pienen askeleen asian eteen. Se osoittaa miten tärkeää on tarttua seurakuntalaisten intoon ja olla mukana mahdollistamassa sen toteuttamista käytännössä.

Seurakunnalla on suuri joukko vapaaehtoisia monissa tehtävissä, mutta uusien kutsuminen on tärkeä tulevaisuuden tavoite. On luonnollista, että monet odotukset kohdistuvat tällä hetkellä uusiin toimitiloihin, mutta on tärkeää toimia missionaarisesti myös muualla ja etsiä ja luoda myös uusia kohtaamisen paikkoja. Uusien ihmisten kutsuminen mukaan on sekä seurakuntalaisten että työntekijöiden yhteinen tehtävä. Uudet ihmiset tuovat mukanaan myös uusia ideoita ja monenlaisia mahdollisuuksia verkostoitua ja yhdistää voimavaroja erilaisten toimijoiden kanssa.

Seurakuntaan on perustettu nuorten vaikuttajaryhmä, joka suunnittelee nuoren seurakunnan toimintaa. Vaikuttajaryhmän ajatuksia ja näkökulmia on hyvä kuulla myös silloin, kun tehdään päätöksiä, jotka koskettavat nuoria ja heidän perheitään. Piispantarkastukseen liittyi myös seurakuntatyön ansiomerkkien jakaminen. Tilaisuus muistuttaa siitä miten tärkeää on antaa niin työntekijöille kuin vapaaehtoisille heidän ansaitsemansa arvostus ja muistaa lausua usein kiitoksen sanoja.

Alavuden seurakunnan työllä on kaksi alueellista painopistettä, Alavus ja Töysä. Seurakunta on sitoutunut hyvin vahvasti Töysän alueen ylläpitoon ja kehittämiseen. Tästä kertoo esimerkiksi puretun seurakuntatalon tilalle rakennettavat uudet tilat, jotka rakennetaan ennen Alavuden uusia tiloja, sekä Töysän kirkon lähes täysi jumalanpalveluselämä. Töysän asukkaat toimivat aktiivisesti alueensa puolesta. Pelkona on se, että seurakunta alkaa keskittää toimintoja entistä enemmän Alavuden taajamaan. Kun paikkakunnan väkiluku ja seurakunnan jäsenmäärä ovat laskussa, on Töysän asukkaiden käsissä, miten toiminta jatkuu tulevaisuudessa. Aktiivinen osallistuminen seurakunnan toimintaan on paras tae työn jatkuvuudelle.

16.11.2022

Lapuan hiippakunnan tuomiokapituli

Seurakunnalla on hyvät suhteet kaupunkiin ja yhteistyötä on tärkeää pitää yllä ja myös kehittää edelleen. Yhteistyö monien toimijoiden kanssa mahdollistaa seurakunnan kohtaamisen myös niiden kanssa, joita se ei muuten tavoittaisi. Alavuden kaupunki näyttäytyi tarkastuksen aikana haasteensa rohkeasti kohtaavana ja tulevaisuuteen katsovana yhteisönä. Seurakunnan ja kaupungin yhteistyö on molemmille rikkaus, joka vahvistaa alueen elinvoimaisuutta ja asukkaiden hyvinvointia.

Muutoksia on ollut paljon eivätkä ne lopu tähänkään. Muutosten keskellä seurakunnassa on parasta palata perustehtävään, evankeliumin sanomaan Kristuksesta sekä muistaa, että muutokset sisältävät aina myös mahdollisuuden uusiutumiseen, johon apostoli Paavalikin kehottaa Roomalaiskirjeen 12 luvussa sanoen: "...muuttukaa, uudistukaa mieleltänne, niin että osaatte arvioida, mikä on Jumalan tahto, mikä on hyvää, hänen mielensä mukaista ja täydellistä". Seurakunnan strategiassa "Tulevaisuuden ja toivon suuntaviivat" on hyvät askelmerkit tulevaan. Strategian nimihän nousee Raamatun lupauksesta: "Minä annan teille tulevaisuuden ja toivon" (Jer. 29:11). Tulevaisuus ei ole sattuman tai kohtalon käsissä vaan se on meitä rakastavan Jumalan käsissä.

Esitys	Tuomiokapituli merkitsee loppulausunnon tiedoksi ja lähettää sen Alavuden seurakuntaan toimenpiteitä varten.
Päätös	Päätettiin esityksen mukaisesti. Tuomiorovasti Jussi Peräaho ei osallistunut keskusteluun eikä päätöksentekoon.
Toimenpiteet	Tiedoksi ja toimenpiteitä varten: Alavuden seurakunta Tiedoksi: lääninrovasti Ari Auranen
Muutoksenhaku	Päätökseen ei lain oikeudenkäynnistä hallintoasioissa 6 § 2. momentin mukaan saa hakea muutosta.

Lapuan hiippakunnan tuomiokapituli

16.11.2022

§ 23 Istunnon päätös

Puheenjohtaja päätti istunnon kello 11:58.

Pöytäkirjan vakuudeksi

Jaakko Antila
sihteeri

Pöytäkirjantarkastus Olen tarkastanut pöytäkirjan ja todennut sen kokouksen kulun mukaiseksi.

Elina Tourunen
pöytäkirjantarkastaja

Allekirjoitukset on tehty Domus-asianhallintajärjestelmään.