

Alavuden seurakunta

Talousarvio 2025

Talous- ja toiminta- suunnitelma 2025- 2027

Yleistä	3
Talousarvion ja taloussuunnitelman valmistelun perusteita	5
Talousarvion sitovuustaso	8
Tuloslaskelmaosa talousarvio 2025, ulkoinen	9
Tuloslaskelmaosa talousarvio 2025, sisäiset erät mukana	11
Henkilöstö 2025	12
Hallintoelimet 1011010000	13
Talous-, henkilöstö- ja yleishallinto 1011050000	13
Kirkonkirjojenpito 1011070000	13
Jumalanpalveluselämä 1012010000	14
Hautaan siunaaminen 1012020000	15
Muut kirkolliset toimitukset 1012030000	16
Aikuistyö 1012040000	17
Muut seurakuntatilaisuudet 1012050000	18
Tiedotus ja viestintä 101210000	19
Musiikki 1012220000	20
Varhaiskasvatus 1012310000	21
Rippikoulu 1012350000	24
Nuorisotyö 1012360000	25
Diakoniatyö 1012410000	27
YV-keräys 10124100001	28
Perheneuvonta 1012420000	29
Sairaalasielunhoito 1012430000	29
Sielunhoito 1012550000	30
Lähetys 1012600000	31
Kansainvälinen diakonia 1012700000	32
Muu seurakuntatyö 1012900000	32
Vapaaehtoistyö	33
Hautausmaahallinto 1014010000	33
Hautausmaan huoltorakennukset	33
Hautausmaat	33
Hautaaminen 1014040000	34
Vainajasäilytys	34
Kiinteistötoimi	34
Kirkot ja tapulit	34
Seurakuntatalot	34
Muut toimitilat	35
Sijoitusasunnot	35
Maa- ja metsätalous 1015100000	35
Talousarvio pääluokittain	36
Talousarvio käyttötalousosa tulosityksiköittäin	39
Investointisuunnitelma 2025-2027	50
Rahoitusosa	51
Kirkkoherran alaisen henkilökunnan organisaatio Alavuden seurakunnassa 2025	52
Hallintojohtajan alaisen henkilökunnan organisaatio Alavuden seurakunnassa 2025	53
Liite: Koulutussuunnitelma 2025	54

Yleistä

Toimintasuunnitelmaa ja talousarviota vuodelle 2025 laadittaessa Alavuden seurakunnan jäsenmäärä on jatkanut laskuaan ollen syyskuun 2024 lopussa 8812. Jäsenmäärän väheneminen ja suuri kuolleisuuden ja syntyvyyden ero sekä paikkakunnan muuttotappio haastavat seurakuntaa niin taloudellisesti kuin toiminnallisesti tulevana vuosina. Kunta – ja seurakuntakentässä voi tapahtua tulevana vuosina yhdistymisiä lähialueilla, johon on syytä kiinnittää huomiota.

Seurakunta pyrkii tavoittamaan kaikki ikäryhmät Polku-mallin mukaisesti ja luomaan yhteyttä eri sukupolvien välille. Seurakunnan tulevaisuuden kannalta olennaisen tärkeää on tavoittava ja laadukas toiminta lapsille ja nuorille sekä nuorille aikuisille. Pää tavoite vuodelle 2025 on erilaisten perheiden huomioiminen ja tukeminen.

Tätä toimintasuunnitelmaa ja talousarviota kirjoitetaan tilanteessa, jossa sota Ukrainassa on edelleen käynnissä ja Lähi-idän tilanne on epävarma. Seurakunnalla on oma roolinsa suomalaisen yhteiskunnan kokonaisturvallisuudessa ja valmiussuunnitelma päivitetään vuoden 2025 alussa.

Seurakunnan tehtävä on ylläpitää ja vahvistaa kristillistä uskoa ja toivoa epävarmuuksien maailmassa ja muistuttaa kaikkia ihmisiä siitä, että evankeliumi koskettaa lopulta koko luomakuntaa. Vuonna 2024 laadittu ja syksyllä auditoitu kirkon ympäristödiplomiohjelma näkyy toiminnassa ja seurakunnan viestinnässä ja seurakuntalaisia rohkaistaan kristillistä arvoista nousevaan kestävään elämäntapaan.

Seurakunta näkyy somekanavillaan aktiivisena toimijana ja monipuolista seurakuntaelämää elävänä seurakuntana, joka on yhteyteen kutsuva. Vapaaehtoistyössä lisätään projektiluonteisia tehtäviä vapaaehtoisille, esimerkiksi ystävätoimintaa ja kotikäyntejä, retkiä, luentoja ja toimintaa miehille.

Säilytämme ”vahvat toiminnot” – kehitämme ja yhdistämme toimintoja, jotka ovat ”näivettymässä”. Osaamisessa kiinnitetään huomiota vuorovaikutus- ja viestintätaitoihin sekä taitoon rohkaista.

Toiminnassa kiinnitetään jatkossa huomiota myös toimintatuottoihin aiempaa tarkemmin. Työaloilla materiaalihankinnoissa sekä koulutusmäärärahoissa on noin 10 % säästötavoite vuodelle 2025. Työalojen toimintakuluihin on jatkossa kiinnitettävä kokonaisuutena tarkempaa huomiota.

Hyödynnetään vahvuudet eli hyvä yhteishenki ja työskentely henkilökunnan ja luottamushenkilöiden välillä ja yhdessä tekemisen kulttuuri paikkakunnalla. Verkostoituminen ja jalkautuminen ovat tärkeää seurakunnan toiminnan turvaamiseksi esimerkiksi seurakunnan ja kaupungin varhaiskasvatus- ja kouluyhteistyössä.

Syksyllä 2025 toteutuu uuden Alavuden seurakuntatalon käyttöönotto ja toimintojen aloitus uusissa tiloissa. Tämä merkitsee toiminnalle mahdollisuutta järjestää jälleen suuria kokoavia tilaisuuksia ja tapahtumia sekä seurakuntalaisille uutta odotettua juhlapaikkaa.

Seurakunnan perustehtävä

Seurakunta kutsuu ihmisiä kolmiyhteisen Jumalan yhteyteen sekä rohkaisee välittämään lähimmäisistä ja luomakunnasta, jotta jokaisella olisi toivo tässä elämässä ja tulevassa.

Visio

Alavuden seurakunta tunnetaan elinvoimaisesta perustehtävän ja arvojen mukaisesta toiminnastaan omalla paikkakunnallaan ja alueellisesti. Alavutelaiset voivat olla ylpeitä seurakunnastaan ja he kokevat seurakuntajäsenyyden merkitykselliseksi omassa elämäntilanteessaan.

Päätavoitteet 2025

Ensisijaisena tavoitteena on erilaisten perheiden huomioiminen ja tukeminen seurakuntaelämässä.

Toisena tavoitteena on saattaa Alavuden seurakuntatalohanke kirkkovaltuuston päätösten ja linjausten mukaisesti valmiiksi ja edistää muutoinkin kiinteistöstrategian toteutumista.

Kolmas tavoite on Ympäristödiplomiohjelman käyttöönotto koko seurakuntatyössä.

Tavoitteet vuosille 2026–2027

Seurakunnan laaditaan uusi strategia vuosille 2027-2033. Strategiatyöprosessi aloitetaan syksyllä 2025, jolloin uusi valtuusto saa uuden strategian käyttöönsä vuoden 2027 alusta lukien. Strategia valmistetaan seurakuntalaisia, työntekijöitä ja luottamushenkilöitä aktiivisesti osallistamalla.

Kalle Peltokangas
kirkkoherra

Töysän alueen seurakunnalliset painopisteet vuonna 2025

Seurakunnan painopisteenä vuonna 2025 on jatkaa työtä sen eteen, että seurakuntakoti tunnetaan ja sen tiedetään olevan koko seurakunnan kokoontumispaikka. Seurakuntakoti mahdollistaa myönteisen kehityksen Töysän alueella ja koko seurakunnan toimintaa kehitettäessä. Töysän kirkon tapuli täyttää 200 vuotta vuonna 2025, jota tapahtumaa juhlimme asiaan kuuluvasti.

Eri työmuodot palvelevat koko seurakuntaa. Haluamme Töysän alueella olla luomassa yhteyttä ja yhteisöllisyyttä koko Alavuden kaupungin alueella. Seurakuntatyö, mitä Töysässä tehdään, on suunnattu tavoittamaan kaikki alavutalaiset vieraita unohtamatta. Seurakuntatyö Töysän alueella on tarkoitettu vahvistamaan toivoa, luomaan uskoa ja mahdollistamaan lähimmäisenrakkauden toteutuminen.

Samalla teemme Töysän alueella työtä sen eteen, mikä perinteisesti on töysäläistä, kuten matalat raja-aidat seurakuntalaisten, luottamushenkilöiden, vapaaehtoisten ja työntekijöiden välillä. Yhteistyö eri toimijoiden välillä on töysäläisille tuttua. Tämän vuoksi Alavuden seurakunnan sekä yhteistyökumppaneiden ja -järjestöjen vahva toiminta Töysän alueella jatkuu myös vuonna 2025.

Katsomme yhdessä kohti tulevaisuutta koko seurakunnan alueella. Toimimme koko seurakunnan parhaaksi vastamalla niihin haasteisiin, joita Alavuden seurakuntana ja tämä seudun asukkaina tänään ja tulevaisuudessa kohtaamme.

Seurakuntaelämää Töysän alueella johdetaan luottaen Jumalan armollisuuteen ja rakkauteen ihmistä kohtaan antaen samalla tilaa ihmisten omalle aktiivisuudelle ja myönteisyydelle kehittää yhteistä seurakuntaelämää.

Juha Martikainen
Töysän alueen kappalainen

Talousarvion ja taloussuunnitelman valmistelun perusteita

Vuoden 2024 lokakuun loppuun mennessä verotuloja tilitettiin 1,5 % vähemmän kirkollisveroa kuin vuonna 2023. Soteuudistuksen yhteydessä toteutettu verotusuudistus, jossa verotuksen painopiste muuttui kuntaverotuksesta valtionverotukseen, vaikutti kirkollisveroa korottavasti. Valtionvarainministeriö suositti seurakuntia laskemaan kirkollisveroprosenttia, Alavuden seurakunnalla on ollut painetta kirkollisveroprosentin nostoon, näin ollen kirkollisveroprosenttia laskettiin 0,05 prosenttia vuoden 2023 alusta alkaen. Kasvava kustannuskehitys sekä kulurakenne haastaa seurakuntaa, huolimatta siitä, että kulurakenteen kehitystä on pyritty hallitsemaan aktiivisesti. Kirkollisveroprosentti nousi 1,75 myös vuonna 2025. Ennen soteuudistusta seurakunnan veroprosentti oli 1,75 vuosina 1977-2022.

Lain mukaan seurakunnille lailla annettuja yhteiskunnallisia tehtäviä korvataan valtion talousarviosta maksettavalla rahoituksella, joka näkyy seurakunnan talousarviossa valtionrahoituksena. Korvattavia tehtäviä ovat hautaustoimi, väestökirjanpito tehtävät sekä kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpito. Kirkollisveron määrään vaikuttavat talouden yleisen kehityksen lisäksi kirkollisveroprosentin suuruus ja seurakunnan jäsenten ansiotulojen määrä. Ennusteiden mukaan seurakunnan jäsenmäärä laskee edelleen n.160-150 henkilön vuosivauhdilla, mikä tarkoittaa pitkällä aikavälillä laskua verotuloihin. Koronan ja Ukrainan sodan aiheuttamien kustannusten hinnan nousuun ei ole näköpiirissä merkittävää laskua talousarviovuonna, mikä vaikuttaa seurakunnan ostovoimaan heikentävästi. Vuodelle 2025 kirkollisverotuloja on arvioitu kertyvän Alavuden seurakunnalle 2.140.000 euroa. Valtionrahoi-
tusta arvioidaan tulevan 250.000 euroa.

Henkilöstökulut ovat seurakunnan suurin menoerä, vuoden 2025 talousarviossa henkilöstökulut ovat 55,9 % verotuloista, kirkollisverotulo ja valtionosuus (talousarvio vuonna 2024: 55 %, tilinpäätökset 2023: 51 %, 2022: 52 %, 2021: 54,8 %). Kirkollisverotuloon nähden henkilöstökulut ovat 62,4 % (2024: 61 %, 2023: 56 %, 2022: 57,6 %, 2021: 59,5 %). Vuoden 2023 tilinpäätökseen verrattuna tässä talousarviossa henkilöstökulut ovat 115.219 € suuremmat ja kuluvan vuoden talousarvioon nähden 53.133 € suuremmat. Syksyllä 2021 toteutettu henkilöstökulujen vähentämistä ja henkilöstörakenteen uudistamista koskeva kehittämishanke vaikutti henkilöstökuluihin alentavasti. Kirkon uusi virka- ja työehtosopimus on voimassa 1.3.2023-28.2.2025. Talousarvion laadintahetkellä ei ole vielä määritelty vuoden 2025 palkankorotuksia, koska sopimusneuvottelut alkavat vasta loppuvuodesta/keväällä. Sopimuksen mukaisista palkantarkistuksista arvioidaan kustannusvaikutusta 2,6 % vuodelle 2025, arviona kuluvalle vuodelle oli 3,2 %, vuonna 2023 korotuksen kustannusvaikutus oli 3,59 %. Vuoden 2024 palkankorotuksien osalta näkyy kokonaiskustannusvaikutus vuoden 2025 talousarviossa. Sopimuskorotuksien ja arvioidun korotuksen kokonaisvaikutus vuodelle 2025 on 4,3 %. Henkilöstökulujen kustannuspaikkakohtaisiin jakoperusteisiin on tehty muutoksia aiempaan nähden, kun kustannusten jako on tehty kirkkohallituksen uuden ohjeistuksen mukaisesti siten, että pienin jako-osuus on 10 % aiemman 5 % sijaan.

Seurakunnan kiinteistöihin liittyvät ongelmat ja kiinteistöjen korjausvelka pyritään saamaan hallintaan strategiakaudella, suunnitelmavuonna kiinteistöinvestointeja toteutetaan strategian mukaisesti. Suunnitelman mukaiset poistot on toteutettu tasapoistoina. Alavuden seurakunnassa on kirkkohallituksen suosituksen mukaisesti poistosuunnitelman osalta siirrytty tasapoistoihin 1.1.2021 alkaen. Julkisyhteisöjen taloudenhoidon perustana on talouden tasapaino. Käytännössä talous on aina yli- tai alijäämäinen, mutta pitkällä aikavälillä sen tulee olla keskimäärin tasapainossa. Talouden suunnittelussa tulee ottaa huomioon seurakunnan talouden nykytilan yli- tai alijäämäisyys. Talouden tasapainon mittarina suositellaan käytettäväksi vuosikatteen määrän suhdetta tulevien investointien ja lainanlyhennysten vuosikeskiarvoon. Investointien takia seurakunnan on pidettävä tulevana vuosina kulurakenteet hallinnassa.

Hannele Hannuksela
hallintojohtaja

Kriisiytyvän seurakunnan mittarit

Kriisiytyvän seurakunnan mittarien valossa Alavuden seurakunnan tilannetta haastaa investoinnit sekä kustannusten nousu. Tuleville vuosille tarvitaan tiukkaa talouskuria. Talouden mittareista tilinpäätöksessä 2023 yksi mittari oli kel-
taisella, rahavarojen riittävyys oli alentunut kolmena peräkkäisenä vuotena. Tämä johtuu siitä, että investointeja on
tehty kassavaroista. Seurakunnan veroprosentti on hiippakunnan vastaavan kokoisten seurakuntien veroprosenttia
hieman alempi, seurakunnan tulos on viime vuosina ollut positiivinen ilman kertaluonteisia eriä. Kirkollisveropro-
sentti on päätetty nostaa talousarviovuodesta alkaen 1,75. Taseen edellisten tilikausien ylijäämä on reilut 3 miljo-
onaa euroa, maksuvalmius yli 200 päivää ja henkilöstökulut ovat olleet laskevat. Talousarviovuonna seurakunnan hen-
kilöstökulut ovat nousevat sopimuskorotuksista johtuen.

Seurakunnan toiminnassa ja hallinnossa ei ole ilmennyt puutteita. Vallitseva tilanne pyritään säilyttämään.

Arvio tulevasta kehityksestä

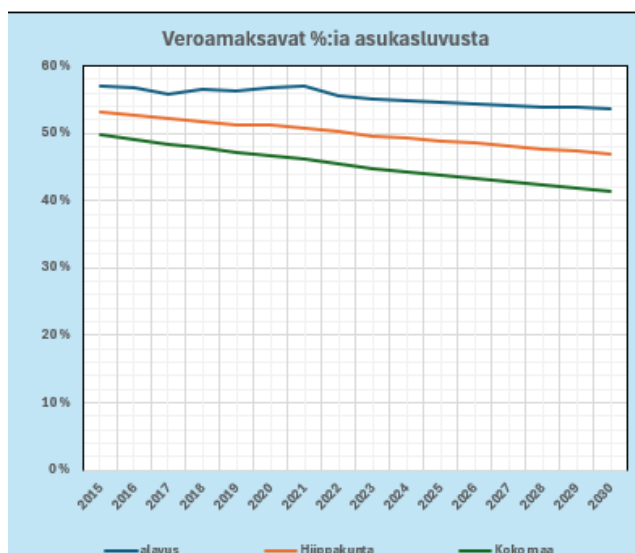
Yleiset ja paikalliset kehitysnäkymät

Kaupungin asukasluku oli 10 935 (31.12.2023). Kaupungin väkiluku laski vuonna 2023 1,5 %. Väestö vanhenee, eläke-
läisten määrä kasvaa ja syntyvyys on kääntynyt laskuun. Tämä on haaste sekä kaupungin elinvoimaisuudelle, että
kirkon toiminnalle. Työttömyysaste Alavudella oli syyskuussa 2024: 8,2 prosenttia.

Alavuden seurakunnan jäsenmäärä oli 8952 (31.12.2023). Jäsenennusteen mukaan jäsenmäärä on noin 7890 vuonna
2030. Jäsenistö vähenee noin 1,8 %:n vuosivauhtia. Jäsenmäärän laskuun vaikuttaa voimakkaasti jäsenistön ikäänty-
minen ja alueen muuttotappio (vuoden 2024 syyskuun lopussa -71). Kirkkoon kuulumisaste Alavudella on noin 81,9
% (31.12.2023).

Jäsenennuste 2024-2040

2024	8 793
2025	8 633
2026	8 475
2027	8 324
2028	8 177
2029	8 035
2030	7 891
2031	7 753
2032	7 621
2033	7 491
2034	7 361
2035	7 233
2036	7 108
2037	6 984
2038	6 864
2039	6 745
2040	6 629



Verotuloarvio

Kirkkohallituksen FCG:ltä tilaaman verotuloennusteen mukaan verotulojen ennustetaan hieman kasvavan nykyisestä aina vuoteen 2030 saakka jäsenmäärän laskusta huolimatta. Verotulojen arvioidaan kasvavan hieman kaikkina talousarviovuosina, mikä johtuu veronalaisten ansioiden ja eläketulojen kasvusta. Talousarvion laadintahetkellä verotulo on laskenut edellisvuodesta, mutta on kuluvaan vuoden talousarviotasolla. Alavuden seurakuntaan kohdistui sote-verouudistuksessa kirkollisveroprosentin alentamispaine, joten Alavuden seurakunnan veroprosenttia laskettiin 0,05 prosenttia vuosille 2023-2024, kustannuskehityksestä johtuen seurakunnalla on painetta verojen nostoon.

Kirkkovaltuusto päätti vuoden 2025 kirkollisveroprosentiksi 1,75. Verotulokertymään vaikuttavat monet tekijät kuten talouden yleinen kehitys, työllisyystilanne, seurakunnan jäsenten ansio- ja eläketulojen määrä sekä seurakunnan tuloveroprosentti. Maailmantalouden tilanteeseen liittyä tällä hetkellä monia epävarmuustekijöitä, minkä vuoksi verotulojen ennustaminen on hyvin haastavaa.

Hiilineutraali kirkko 2030-strategia ja ympäristöasiat

Kirkon tavoitteena on olla toiminnassaan hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä. Kirkon seurakuntien tarpeisiin räätälöity ympäristöjärjestelmä Kirkon ympäristödiplomi on työkalu, jonka avulla toteutetaan kirkon energia- ja ilmastostrategian tavoitteita. Tavoitteena on, että kaikilla seurakunnilla on ympäristödiplomi vuoteen 2025 mennessä. Hiilineutraaliuteen pyritään viiden tavoitteen avulla, jotka sisältävät suosituksia toimenpiteistä.

Alavuden seurakunta on vähentänyt kiinteistöjen hiilidioksidipäästöjä (tavoite 1) lämmitysmuotoa muuttamalla kaikista öljylämmitteisistä tiloista. Viimeisestä öljylämmitteisestä rakennuksesta muutettiin lämmitysmuoto toiseen jo vuosia sitten. Kiinteistöjen neliöitä on kiinteistösuunnitelmissa vähennetty merkittävästi purettujen kiinteistöjen tilalle rakennettavien uusien kiinteistöjen osalta. Toiminnan päästöjä vähennämme (tavoite 2) suosimalla elintarvike-ostoissa ilmastoystävällistä ruokaa ja vähentämällä hävikkiruoan määrää. Suosimme kestäviä hankintoja. Suosimme etäpalavereita, verkkokoulutuksia ja yhteiskyytejä, silloin kun se toiminnan kannalta on mahdollista. Noudatamme seurakunnille laadittuja vastuullisen sijoittamisen ohjeita. Pyrimme kompensoimaan päästöt (tavoite 3) kartoittamalla metsiemme tilan hiilivarastoina. Vaikutamme yhteiskunnallisena toimijana ja keskustelijana (tavoite 4) toteuttamalla rippikoulut ympäristöystävällisesti ja kannustamalla nuoria ottamaan vastuuta ilmastosta. Alavuden seurakunta on sitoutunut ilmastotyöhön (tavoite 5), seurakunta on hakenut ympäristödiplomia vuonna 2024 ja tavoitteena on olla hiilineutraali seurakunta vuonna 2030.

Arviot seurakunnan kiinteistöjen kehityksestä sekä kiinteistöjen tulevista investointitarpeista kiinteistöstrategian mukaisesti

Kiinteistöissämme kiinnitämme huomiota siihen, että kiinteistökantamme on ympäristöystävällistä eikä meillä ole kiinteistökantaa, joka ei ole toiminnan kannalta välttämätöntä. Strategiassamme on tarkasteltu avoimin mielin sitä, mikä vielä toimii ja mistä on aika luopua. Tavoitteena on laatia erillinen kiinteistöstrategia Kirkkohallituksen mallin ja ohjeiden mukaisesti. Tavoitteenamme on, että kiinteistötoimea ja maankäyttöä koskevaan päätöksentekoon on jatkossa aina sisällytetty myös ympäristövaikutusten arviointi.

Seurakunnassamme on käytössä Basis-järjestelmän rakennus- ja kiinteistörekisteri, jossa rakennusten, kiinteistöjen sekä arvoesineiden perustiedot ovat yhteisessä tietokannassa.

Seurakunnan toimintaan suunnitellut muutokset

Alavuden seurakunnan toimintaan ei ole suunnitteilla vuodelle 2025 suuria muutoksia kuten seurakuntaliitoksia tai merkittäviä yhteistyökuvioita naapuriseurakuntien kanssa.

Riskien hallinta

Arvioitaessa seurakunnan toiminnan tulevaa kehitystä on tärkeää tunnistaa mahdolliset seurakunnan strategiset, toiminnalliset ja taloudelliset riskit. Alavuden seurakunnassa tehdään vuosittain riskikartoitus, jossa merkittävimmät riskit on tunnistettu ja arvioitu ja joilta suojautumiseksi on päätetty riskienhallintatoimenpiteistä. Tehdyistä toimenpiteistä raportoidaan tilinpäätöksessä.

Seurakunnan kulttuurihistoriallisesti arvokkaista kirkollisesta esineistöstä on tehty esineinventointi menneinä vuosina ja esineistö on kirjattu Basis-järjestelmään. Esineinventoinnin on tehnyt museoalan ammattilainen, esineistön sekä taiteen vakuutusarvot on tarkistettu lähivuosina oikealle tasolle.

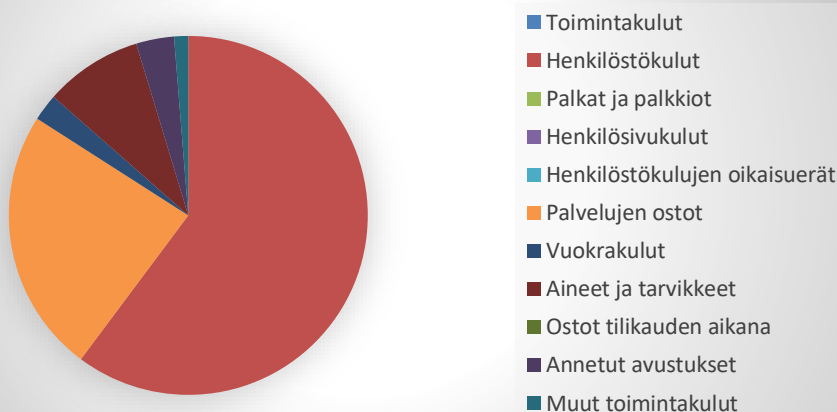
Talousarvion sitovuustaso

Talousarvio on sitova kirkkohallituksen antamien taloushallinnon ohjeiden mukaisella pääluokkatasolla. Sitovuustasona on toimintakate 1 ilman sisäisiä eriä. Sisäiset erät eivät ole sitovia. Investointien osalta sitovuustaso on hankekohtainen.

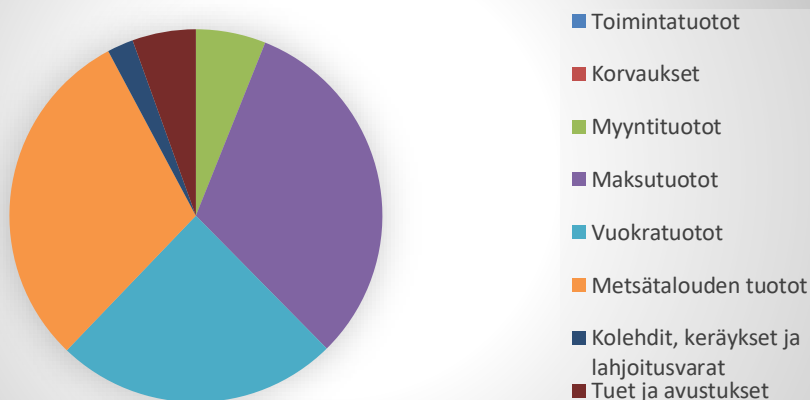
Tuloslaskelmaosa talousarvio 2025, ulkoinen

Tuloslaskelmaosa osoittaa seurakunnan tulorahoituksen riittävyyden toiminnan menoihin, korko- ja muihin rahoitusmenoihin, pitkävaikutteisten omaisuuserien hankintamenojen jaksottamisesta aiheutuviin poistoihin ja arvonalentumisiin. Taloussuunnittelussa on oletuksena, että toiminta säilyy nykyisellään myös vuosina 2026-2027. Tulopuolella on arvioitu varovaisuusperiaate huomioiden valtionrahoituksen jakoperusteiden muutoksen sekä kirkollisverotuloissa jäsenmäärän muutoksen vaikutus. Toimitilojen kustannusten osalta on vuodelle 2025 arvioitu, että uusi Alavuden seurakuntatalo ja luovuttavat kiinteistöt ovat osan vuotta käytössä. Vuosille 2026-2027 on arvioitu Alavuden seurakuntatalon aiheuttamat kustannukset täysimääräisenä sekä luovuttavien kiinteistöjen kustannukset on jätetty näiltä vuosilta huomioimatta. Investoinnit on huomioitu poistojen sekä vieraan pääoman muutoksissa. Vieraan pääoman muutokset on huomioitu myös korkokuluissa.

Toimintakulujen jakauma TA 2025



Toimintatuottojen jakauma TA 2025



	Tilinpäätös 2023	TA 2024	TA 2025	TS1 2026	TS2 2027
Toimintatuotot	-340 838,41	-340 780,00	-362 740,00	-280 040,00	-284 040,00
Korvaukset	-216,00		0,00	0,00	0,00
Myyntituotot	-26 253,02	-18 900,00	-22 000,00	-20 000,00	-20 000,00
Maksutuotot	-108 534,75	-86 900,00	-114 460,00	-114 460,00	-114 460,00
Vuokratuotot	-107 708,04	-109 230,00	-89 030,00	-88 030,00	-88 030,00
Metsätalouden tuotot	-38 587,54	-104 000,00	-109 000,00	-33 000,00	-37 000,00
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-47 761,95	-9 950,00	-8 250,00	-8 250,00	-8 250,00
Tuet ja avustukset	-11 667,11	-11 800,00	-20 000,00	-16 300,00	-16 300,00
Muut toimintatuotot	-110,00				
Toimintakulut	2 337 644,96	2 240 810,00	2 255 698,00	2 218 674,00	2 203 674,00
Henkilöstökulut	1 220 534,31	1 282 620,00	1 335 753,00	1 335 752,00	1 335 752,00
Palkat ja palkkiot	991 093,19	1 045 084,00	1 084 754,00	1 084 754,00	1 084 754,00
Henkilösivukulut	226 766,65	237 536,00	250 999,00	250 998,00	250 998,00
Henkilöstökulujen oikaisuerät	2 674,47				
Palvelujen ostot	666 511,02	543 664,00	548 061,00	529 338,00	519 338,00
Vuokrakulut	84 012,34	68 824,00	55 724,00	53 724,00	53 724,00
Aineet ja tarvikkeet	236 305,93	220 082,00	200 280,00	195 830,00	195 830,00
Ostot tilikauden aikana	236 305,93	220 082,00	200 280,00	195 830,00	195 830,00
Annetut avustukset	105 343,60	83 500,00	83 300,00	75 800,00	70 800,00
Muut toimintakulut	24 937,76	42 120,00	32 580,00	28 230,00	28 230,00
TOIMINTAKATE	1 996 806,55	1 900 030,00	1 892 958,00	1 938 634,00	1 919 634,00
Kirkollisverotulot	-2 181 170,80	-2 103 300,00	-2 140 000,00	-2 100 000,00	-2 060 000,00
Valtionrahoitus	-227 003,04	-227 083,00	-250 000,00	-300 000,00	-300 000,00
Verotuskulut	31 730,05	34 252,00	32 667,00	32 667,00	32 667,00
Kirkon rahastomaksut	179 778,00	179 547,00	197 091,00	197 091,00	197 091,00
Rahoitustuotot- ja kulut	16 445,81	26 473,00	65 700,00	62 200,00	54 700,00
Korkotuotot	-10 584,99	-5 000,00	-3 000,00	-3 000,00	-3 000,00
Muut rahoitustuotot	-8 311,21	-15 000,00	-5 000,00	-5 000,00	-5 000,00
Korkokulut	24 038,90	33 000,00	72 000,00	68 500,00	61 000,00
Muut rahoituskulut	11 303,11	13 473,00	1 700,00	1 700,00	1 700,00
VUOSIKATE	-183 413,43	-190 081,00	-201 584,00	-169 408,00	-155 908,00
Poistot ja arvonalentumiset	97 338,24	113 079,00	157 729,00	175 288,00	175 288,00
Suunnitelman mukaiset poistot	97 338,24	113 079,00	157 729,00	175 288,00	175 288,00
TILIKAUDEN TULOS	-86 075,19	-77 002,00	-43 855,00	5 880,00	19 380,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-86 075,19	-77 002,00	-43 855,00	5 880,00	19 380,00

Tuloslaskelmaosa talousarvio 2025, sisäiset erät mukana.

Tuloslaskelmaosasta nähdään koko seurakunnan tulos, joka sisältää sisäiset erät. Sisäiset erät eivät ole sitovia.

	Tilinpäätös 2023	TA 2024	TA 2025	TS1 2026	TS2 2027
Toimintatuotot	-701 908,87	-705 559,00	-785 529,00	-708 219,00	-712 219,00
Korvaukset	-216,00		0,00	0,00	0,00
Myyntituotot	-26 253,02	-18 900,00	-22 000,00	-20 000,00	-20 000,00
Maksutuotot	-108 534,75	-86 900,00	-114 460,00	-114 460,00	-114 460,00
Vuokratuotot	-107 708,04	-109 230,00	-89 030,00	-88 030,00	-88 030,00
Metsätalouden tuotot	-38 587,54	-104 000,00	-109 000,00	-33 000,00	-37 000,00
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-47 761,95	-9 950,00	-8 250,00	-8 250,00	-8 250,00
Tuet ja avustukset	-11 667,11	-11 800,00	-20 000,00	-16 300,00	-16 300,00
Muut toimintatuotot	-110,00				
Sisäiset tuotot	-361 070,46	-364 779,00	-422 789,00	-428 179,00	-428 179,00
Toimintakulut	2 698 715,42	2 605 589,00	2 678 487,00	2 646 853,00	2 631 853,00
Henkilöstökulut	1 220 534,31	1 282 620,00	1 335 753,00	1 335 752,00	1 335 752,00
Palkat ja palkkiot	991 093,19	1 045 084,00	1 084 754,00	1 084 754,00	1 084 754,00
Henkilösivukulut	226 766,65	237 536,00	250 999,00	250 998,00	250 998,00
Henkilöstökulujen oikaisuerät	2 674,47				
Palvelujen ostot	666 511,02	543 664,00	548 061,00	529 338,00	519 338,00
Vuokrakulut	84 012,34	68 824,00	55 724,00	53 724,00	53 724,00
Sisäiset vuokrakulut	361 070,46	364 779,00	422 789,00	428 179,00	428 179,00
Aineet ja tarvikkeet	236 305,93	220 082,00	200 280,00	195 830,00	195 830,00
Ostot tilikauden aikana	236 305,93	220 082,00	200 280,00	195 830,00	195 830,00
Annetut avustukset	105 343,60	83 500,00	83 300,00	75 800,00	70 800,00
Muut toimintakulut	24 937,76	42 120,00	32 580,00	28 230,00	28 230,00
TOIMINTAKATE	1 996 806,55	1 900 030,00	1 892 958,00	1 938 634,00	1 919 634,00
Kirkollisverotulot	-2 181 170,80	-2 103 300,00	-2 140 000,00	-2 100 000,00	-2 060 000,00
Valtionrahoitus	-227 003,04	-227 083,00	-250 000,00	-300 000,00	-300 000,00
Verotuskulut	31 730,05	34 252,00	32 667,00	32 667,00	32 667,00
Kirkon rahastomaksut	179 778,00	179 547,00	197 091,00	197 091,00	197 091,00
Rahoitustuotot- ja kulut	16 445,81	26 473,00	65 700,00	62 200,00	54 700,00
Korkotuotot	-10 584,99	-5 000,00	-3 000,00	-3 000,00	-3 000,00
Muut rahoitustuotot	-8 311,21	-15 000,00	-5 000,00	-5 000,00	-5 000,00
Sisäiset korkotuotot	-85 545,10	-62 030,00	-94 834,00	-89 130,00	-89 130,00
Korkokulut	24 038,90	33 000,00	72 000,00	68 500,00	61 000,00
Muut rahoituskulut	11 303,11	13 473,00	1 700,00	1 700,00	1 700,00
Sisäiset korkokulut	85 545,10	62 030,00	94 834,00	89 130,00	89 130,00
VUOSIKATE	-183 413,43	-190 081,00	-201 584,00	-169 408,00	-155 908,00
Poistot ja arvonalentumiset	97 338,24	113 079,00	157 729,00	175 288,00	175 288,00
Suunnitelman mukaiset poistot	97 338,24	113 079,00	157 729,00	175 288,00	175 288,00
TILIKAUDEN TULOS	-86 075,19	-77 002,00	-43 855,00	5 880,00	19 380,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-86 075,19	-77 002,00	-43 855,00	5 880,00	19 380,00

Henkilöstö 2025

	Työssä, henkilöä	Työpanos, htv
Seurakuntapapisto	4	4*
Kirkkomuusikot	2	2
Diakoniatyöntekijät	3	3*
Nuorisotyöntekijät	2	2
Varhaiskasvatuksen työntekijät	5	4**
Muut seurakuntatyöntekijät	1	0,6**
Hallinto- ja toimistotyöntekijät	2	2
Hautausmaatyöntekijät	2	2
Kiinteistö- ja kirkonpalvelutyöntekijät	3	2,4
Yhteensä	24	22

* Sisältää Diakoniatyöntekijä seurakuntatoimiston asiakaspalvelu 20 %, Seurakuntapastori viestintä 30 %.

** Vs. Lähetyskasvatussihteeri 40 % lastenohjaajan tehtäviä, lastenohjaajalla seurakuntatoimiston asiakaspalvelu/viestintä 40 %.
Lisäksi tuntisopimuksella sekä tarvittaessa töihin kutsuttavina lastenohjaajia, keittiötyöntekijöitä, apuemäntiä ja suntioita.

Henkilöstökulut

Palkkaerittely	TP 2023	TA 2024	TA 2025
	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2025
Palkat ja palkkiot	-991 093,19	-1 045 084,00	-1 084 754,00
Eläkekulut	-196 618,51	-214 826,00	-223 157,00
Muut henkilösivukulut	-30 148,14	-22 710,00	-27 842
Saadut henkilöstökorvaukset	3 936,67		
Muut henkilöstökulujen oikaisu (+/-)	-6 611,14		
Aktivoidut palkat, eläke- ja henkilösivukulut	0,00		
YHTEENSÄ	-1 220 534,31	-1 282 620,00	-1 335 753,00
Matka-, majoitus- ja ravitsemuskulut	-23 938,64	-27 150,00	-26 283,00
Koulutuskulut ja koulutusmatka, majoitus- ja ravitsemuskulut	-5 934,55	-8 000,00	-7 200,00
Työterveyshuolto	-17 857,48	-18 000,00	-19 000,00
YHTEENSÄ	-47 730,67	-53 150,00	-52 483,00

Työhyvinvointi

Seurakunnassa on käytössä työkyvyn varhaisen tuen malli, jonka toimenpiteillä yhteistyössä työterveyden kanssa edistetään työkykyä ja ehkäistään työkyvyn heikkenemistä. Henkilöstöä kannustetaan pitämään fyysisestä ja psyykkisestä hyvinvoinnistaan huolta, tarjoamalla työntekijöille liikuntalippuja. Tyhy- ja tyky-toimintana järjestetään vuosittain liikunnallisia ja virkistysellisiä tapahtumia sekä yhteinen jouluruokailu.

Koulutussuunnitelma

Seurakunnan viranhaltijoilla on viran edellyttämät ammattitutkinnot, myös virkavapauksiin on saatu päteviä sijaisia. Kaikilla työ sopimussuhteisilla ei ole alan ammatillista koulutusta, vaan työn kautta hankittua osaamista. Osaaminen seurakunnassa on pääpiirteissään hyvällä tasolla. Työntekijät etsivät työlleen ja osaamisen kehittämiselleen tarpeellisia koulutuksia ja laativat suunnitelmat yhdessä esimiehensä kanssa. Kehittämisen-/koulutustarpeita vuodelle 2025 on esimerkiksi tietotekniikan osaamisessa, viestintävalmiuksissa, esimiestäidoissa ja johtamisessa, tiimitaidoissa, työalojen ajankohtaisten asioiden päivittämisessä ja vapaaehtoistoiminnan johtamisessa. Koulutussuunnitelma on toimintasuunnitelman liitteenä.

Seurakunta tarjoaa mahdollisuuden osallistua kirkon henkilöstökoulutuksiin ja neuvottelupäiviin, tarvittaessa koulutukset voivat olla myös muun kuin kirkon järjestämiä. Työnohjausta ja mentorointia sekä henkilöstölle räätälöityä koulutusta ja konsultointia järjestetään tarvittaessa. Alavuden seurakunnassa suhtaudutaan myönteisesti oman työn kehittämiseen. Esimiehet käyvät omien alaistensa kanssa vuosittain kehittämis-/suorituslisäkeskustelut. Uudet työntekijät perehdytetään tehtäviinsä ja heille on koottu perehdyttämiskansio.

Yhteistyötoimikunta käsittelee koulutussuunnitelmaa talousarvion valmisteluvaiheessa ja seuraa vuosittain koulutussuunnitelman toteutumista. Tiukkenevan taloudellisen tilanteen vuoksi joudutaan myös kiinnittämään huomiota koulutussuunnitelman sisältöön. Koulutusmäärärahat hyväksytään talousarvion hyväksymisen yhteydessä kirkkovaltuustossa joulukuun loppuun mennessä.

Hallintoelimet 1011010000

Kokouspalkkiona maksetaan 40 €/kokous kirkkovaltuuston ja kirkkoneuvoston jäsenille. Alueneuvoston ja nuorten vaikuttajaryhmän jäsenille, sekä muille kirkkoneuvoston asettamille työryhmille kokouspalkkiona maksetaan 30 €/kokous. Vuosipalkkioita maksetaan luottamushenkilöpuheenjohtajistolle, kirkkovaltuuston puheenjohtajanpalkkio 675 €/vuosi ja varapuheenjohtajan palkkio 500 €/vuosi sekä kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan palkkio 500 €/vuosi.

Hallintoelinten asiantuntijakuluihin kuuluvat tilintarkastuksesta aiheutuvat kustannukset ja vakuutusmeklarin kustannus. Tilintarkastuksia suoritetaan tilikauden aikana ja tilikauden päätyttyä. Kirkkovaltuusto on valinnut toimikaudekseen 2023-2026 tilintarkastajaksi KPMG Oy Ab. Seurakunnalla on sopimus vakuutusmeklarista Vakuutusmeklariliike Semita Oy:n kanssa, joka huolehtii seurakunnan vakuutuksien ajantasaisuudesta ja kilpailutuksista.

Talous-, henkilöstö- ja yleishallinto 1011050000

Tuottona Kelan maksama korvaus työterveyshuollon kustannuksista.

Kuluina mm. osa hallintojohtajan, taloustoimiston toimistosihteerin, diakonin, lastenohjaajan sekä kirkkoherran henkilöstökustannuksista sekä työterveyshuollon kustannukset. Lisäksi mm IT-alueen maksuosuus, johon sisältyy tietoturavastaavan maksu.

Kirkon Palvelukeskuksen palvelukeskusmaksuun on varattu 21 000 €, maksu kattaa taloushallinnon järjestelmämaksut sekä Kirkon Palvelukeskuksen palvelumaksun palkka- ja taloushallinnosta.

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Sakraaliesineistön tiedot Basis-järjestelmään	Sakraaliesineistö on tallennettu sähköiseen Basis-tietokantaan	Kyllä/ei
2. Basis-järjestelmän tiedot ovat ajan tasalla.	Seurakunnan koko kiinteistökanta on viety Basis-järjestelmään, tiedot ja niiden luokittelut on tarkastettu.	Kyllä/ei
3. Edistämme työhyvinvointia ja työsuojelusta.	Kaksi työhyvinvointiin keskittyvää päivää on järjestetty ja 90 % työntekijöistä on osallistunut niihin.	Kyllä/ei
4. Tilapäiset sijaisuudet ja vuosilomat hoidetaan sisäisin järjestelyin.	Sijaisia ei ole palkattu hallinnon henkilöstön lyhytaikaisten poissaolon ajaksi.	Kyllä/ei
5. Työnjako Kipan kanssa on päivitetty.	Työnjaon tarkastelu on toteutettu.	Kyllä/ei

Kirkonkirjojenpito 1011070000

Seurakunta kuuluu yhteiseen aluekeskusrekisteriin, joka huolehtii kirkonkirjojen pidosta. Aluekeskusrekisterin vuosimaksuun varattu 22.300,00 €. Virkatodistustuotot ohjautuvat suoraan aluekeskusrekisteriin.

Jumalanpalveluselämä 1012010000

Jumalanpalvelustoimintaa ovat seurakunnan pääjumalanpalvelukset sunnuntaisin ja muina kirkollisina juhlapyhinä sekä viikkomessut, rukoushetket, erityisesti lapsille suunnatut jumalanpalvelukset, koululaisjumalanpalvelukset ja muut jumalanpalvelukset. Toiminnan kuluksi kirjataan mm. pappien ja kanttorin palkkausmenot jumalanpalvelusten osalta.

Toiminta-ajatus / Tehtävä

Jumalanpalveluselämä on seurakunnan elämän hengellinen keskus. Eri työaloilla on yhteys yhteiseen jumalanpalveluselämään vuosikierron aikana. Seurakunnassa on käytössä jumalanpalveluselämän vuosikello. Seurakunta kutsuu eri ikäisiä ja eri elämäntilanteessa olevia ihmisiä Jumalan sanan ja sakramenttien äärelle rakentumaan hengellisessä elämässään ja kokemaan osallisuutta seurakuntaan sekä kantamaan vastuuta yhteisen jumalanpalveluksen eri tehtävissä.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella

Monipuolinen jumalanpalveluselämä, jota toteutetaan yhdessä seurakuntalaisten ja eri yhteistyötahojen kanssa. Eri-tyistä huomiota kiinnitetään kohtaamisen mahdollisuuteen ennen ja jälkeen messun.

Tavoitteet talousarviovuodelle 2025

1. Jumalanpalveluksia suunnitellaan ja toteutetaan yhdessä seurakuntalaisten kanssa. Järjestöt, herätysliikkeet, jumalanpalvelustiimit, vastuuryhmät ja työalat osallistuvat messujen toteutukseen vuosikellon suunnitelman mukaisesti.
2. Jumalanpalveluselämän toteuttamiseen kutsutaan uusia vapaaehtoisia ja heitä koulutetaan tarpeen mukaan.
3. Huolehditaan kohtaamisen mahdollisuudesta ennen ja jälkeen jumalanpalveluksen. Jumalanpalveluksen toimittajat ovat ovella toivottamassa tervetulleiksi kirkkoon. Kutsutaan erilaisia perheitä kirkkoon ja hyödynnetään uutta lastenpaikkaa kirkossa.
4. Monipuolistetaan jumalanpalveluselämää erilaisin kokeiluin esimerkiksi arki-iltoina.
5. Ylläpidetään ja kehitetään etäosallistujan näkökulmasta jumalanpalvelusten suoratoiston laatua.

Tavoitteet suunnittelukaudelle 2026-2027

Yhteisöllisyyttä jumalanpalveluselämässä vahvistetaan. Jumalanpalvelusryhmätoimintaa kehitetään seurakuntalaislähtöisyyttä vahvistaen. Toiminnassa huomioidaan erityisesti uudet kirkossakävijät, joilla kristinuskon ja jumalanpalveluselämän tuntemus voi olla ohut.

Perustelut

Seurakunnan pääkirkko on Alavuden kirkko. Sunnuntain pääjumalanpalvelus on pääsääntöisesti messu. Työnjaon ja jumalanpalveluselämän säännöllisyyden vuoksi jumalanpalvelusta vietetään Alavuden pääkirkossa yleensä klo 10 ja Töysän kirkossa klo 13. Samat työntekijät voivat mahdollisuuksien mukaan toteuttaa jumalanpalveluksen sekä Alavudella että Töysässä. Hiljaisempina arkipyhinä ja kesällä Töysän ja Alavuden kirkkojen jumalanpalveluksia voidaan vuorotella. Seurakunnan järjestämän juhlahetken sijoittuessa toiseen kirkkoon voidaan harkita toisen kirkon jumalanpalveluksen pitämättä jättämistä. Juhannuspäivän ulkoilmajumalanpalvelus on Alavudella Muistojen kappelilla klo 12.

Käytössä on neljän papin viran resurssi. Pappien työpanoksesta osoitetaan laskennallisesti jumalanpalveluselämään 15-30 %. Seurakunnassa on kaksi kanttorin virkaa, joiden kummankin työpanoksesta laskennallisesti sijoittuu jumalanpalveluselämään 20 % sekä yksi kk-palkkainen osa-aikainen suntio ja neljä tuntipalkkaista sivutoimista suntiota.

Tunnusluvut	TP 2023	TA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027
Pääjumalanpalvelukset	119	120	119	119	119
Jumalanpalvelusosallistujia yht.	18486 ^(10840 paikan päällä, 7646 verkon kautta)	16 000	19000	19000	19000
Ehtoollisella käyneitä	4646	5 000	5000	5000	5000

Hautaan siunaaminen 1012020000

Kustannuksiin kirjataan papin, kanttorin ja suntion palkkausmenot sivukuluineen siunaus- ja muistotilaisuuksiin osallistumisesta etukäteisvalmisteluineen. Hautaamisesta aiheutuvat muut kulut kuuluvat varsinaisen hautaustoimen kuluiksi.

Perustehtävä

Hautaan siunaamisessa seurakunta saattaa vainajan viimeiselle matkalle rukouksin ja Jumalan sanaan turvaten. Omaisia tuetaan ja lohdutetaan surussa.

Kirkkojärjestys 3 luku, 13 §:

Hautaan siunaaminen

Hautaan siunaamisen toimittaa pappi kirkossa tai siunauskappelissa, kappelissa, haudalla taikka vainajan kotona sen mukaan kuin hautauksesta huolehtivat henkilöt siitä papin kanssa sopivat.

Poikkeustapauksessa kirkon jäsenen hautaan siunaamisen voi toimittaa muunkin kristillisen kirkon tai siihen rinnastettavan yhteisön pappi, jos se perustuu henkilön eläessään selvästi ilmaisemaan tahtoon ja siitä sovitaan seurakunnan kirkkoherran kanssa.

Seurakunnan jäsenen kuolemasta ilmoitetaan sunnuntaina pääjumalanpalveluksessa siten kuin kirkkokäsikirjassa määrätään.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella

Hautaan siunaamisen kokonaisuus ja palvelupolku hoidetaan arvokkaasti, ammattitaitoisesti ja vainajaa kunnioittaen. Omaiset kohdataan sielunhoidollisesti.

Tavoitteet talousarviovuodelle

1. Toimituskeskusteluihin ja muuhun omaisten kohtaamiseen varataan riittävä aika
2. Vapaaehtoisten kantajien rekrytointi.
3. Työntekijöiden jatkuva tuki surun ja kuoleman kohtaamiseen.
4. Seurakunnassa järjestetään sururyhmiä tarpeen mukaan.

Tavoitteet suunnittelukaudelle 2026–2027

Uuden sotekeskuksen siunauskappelin käyttöönotto.

Perustelut

Käytössä on neljä papin virkaa, joiden työpanoksesta laskennallisesti hautaan siunaamisten toimittamiseen sijoittuu 15–30 %. Seurakunnassa on kaksi kanttoria, joiden työpanoksesta laskennallisesti on aiemmin sijoittunut hautaan siunaamiseen 10–20 %, sekä yksi kk-palkkainen osa-aikainen suntio ja neljä tuntipalkkaista sivutoimista suntiota.

Hautaustoimituksille varataan normaaliviikonlopuksi yhteensä neljä vuoroa (pappi ja kanttori sekä molemmat kirkot) perjantaille klo 10 ja 13 ja lauantaille klo 10 ja 13. Mikäli on tarvetta, siunausaikoja lisätään. Myös muistotilaisuuksiin

osallistuminen on ennakkosuunnittelussa huomioitu sekä pappien että kanttorien osalta. Vuonna 2023 hautaan siunaamisia toimitettiin 187. Kaikkiaan Alavudelle haudattuja oli vuonna 2023 yhteensä 196. Tässä luvussa on mukana muualla siunatut ja Alavuden hautausmaille haudatut sekä ne kirkkoon kuulumattomat (47), jotka on haudattu ilman evankelisluterilaista hautaan siunaamista. Arkkuhautauksia oli 137 ja tuhkauksia 59. Tuhkausten määrän arvioidaan yhä kasvavan.

Hautaan siunaamiset ovat seurakuntaelämän herkintä aluetta, ja niissä tapahtuva palvelu on mitä suurimmassa määrin sielunhoidollista. Kasteen sakramentin perusteella jokaisella seurakunnan jäsenellä on oikeus tähän viimeiseen palveluun.

Kirkkoon kuulumattoman henkilön hautaan siunaaminen (Kirkkojärjestys 3 luku, 14 §):

”Kirkkoon kuulumaton henkilö voidaan siunata hautaan, jos vainajan hautauksesta huolehtivat henkilöt sitä pyytävät. Siunausta ei kuitenkaan toimiteta, jos henkilö eläessään on selvästi ilmaissut tahtovansa toisin tai jos pappi sielunhoidollisessa keskustelussa tai muulla tavoin saamansa tiedon nojalla katsoo, ettei kirkolliseen hautaan siunaamiseen ole riittäviä perusteita.”

Hautaan siunaamisen kustannuksiin ei lasketa mukaan niitä kustannuksia, joista koostuu hautaustoimi eli hautausmaan ylläpito ja hoito.

Tunnusluvut	TP 2023	TA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027
Hautaan siunaamisia	187	170	190	190	190
Toimituksissa osallistujat	7480	4500	7500	7500	7500
Kuolleita oman srk:n jäseniä	149	170	160	160	160

Muut kirkolliset toimitukset 1012030000

Kustannuspaikalle kirjataan mm. kasteiden, konfirmaatioiden ja avioliittoon vihkimisten toimittamisesta aiheutuneet kulut etukäteisvalmisteluineen.

Perustehtävä

Kristuksen käskyn perusteella kirkko ottaa kasteessa jäsenekseen ja armoliiton yhteyteen lapsia ja aikuisia. Rippikoulun päätteeksi järjestetään konfirmaatio, jossa tunnustaudutaan kirkon uskoon ja osallistutaan pyhään ehtoolliseen. Kihlakumppanit vihitään kirkollisesti avioliittoon kirkkokäsikirjassa määrättyllä tavalla. Avioliitto, joka on solmittu muussa kuin evankelisluterilaisen kirkon käyttämässä järjestyksessä, voidaan pyydetessä siunata.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella

Seurakunnan tavoitteena on, että mahdollisimman moni voitaisiin pyhässä kasteessa ottaa Kristuksen kirkon yhteyteen. Konfirmaation osalta tavoitteena on, että jokainen rippikoulun käynyt nuori voitaisiin konfirmoida. Avioliittoon vihkimisten osalta on tavoitteena hääparin luonteva kohtaaminen sekä arvokkaan vihkitoitituksen järjestäminen kaikille vihittäville pareille.

Tavoitteet talousarviovuodelle

1. Seurakuntalaiset kohdataan toimituksissa ja toimituskeskusteluissa laadukkaasti ja kiireettömästi
2. Pidetään esillä kummiutta

Tavoitteet suunnittelukaudelle 2026-2027

Vihkitapahtuman järjestäminen Alavuden seurakuntatalolla.

Perustelut

Seurakunnassa on neljä papin virkaa, joiden työpanoksesta laskennallisesti muissa kirkollisissa toimituksissa on 10–20 %. Käytössä on kaksi kanttorin virkaa, joiden työpanoksesta on laskennallisesti sijoittunut muihin kirkollisiin toimituksiin 10 %.

Kastetilaisuuksia Alavuden papistolla oli vuonna 2023 65. Kastetilaisuuksien kokonaisluvussa ovat mukana seurakunnan pappien myös muualla kuin Alavudella toimittamat kasteet sekä Alavudella toimitetut muiden ev.lut. seurakuntien jäsenten kasteet. Seurakunnan jäsenmäärä kasvoi v. 2023 kastettujen kautta 58 hengellä.

Konfirmaatiotilaisuuksia on yleensä 5-6 vuodessa ja konfirmoitavien määrä vuosittain on ollut n. 140–160 (v. 2023: 121, joista 20 konfirmoitiin muualla.) Vuonna 2025 rippikoululeiriryhmiä on 5 sekä päivärippikoulu. Lisäksi järjestetään mahdollisia yksityisrippikoulujen konfirmaatioita.

Kirkollisia vihkitoimituksia on vuosittain Alavuden papistolla tavallisesti ollut n. 20–30 (16 vuonna 2023 + 1 muussa kuin kirkollisessa järjestyksessä solmitun avioliiton siunaamista). Kirkollisten avioliittoon vihkimisten vähenemisessä on nähtävissä valtakunnallinen trendi sekä avioliiton solmimisen vähenemisessä ylipäättään että siviilivihkimisten määrän kasvu. Toimituskeskustelu vihkiharjoituksineen pidetään kaikkien vihkiparien kanssa.

Tunnusluvut	TP 2023	TA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027
Kastetilaisuudet	65	70	70	70	70
Kastettu srk:n jäseneksi	58	85	60	60	60
Konfirmaatiotilaisuudet	5	4	5	5	5
Kirkollisia vihkimisiä	16	17	17	17	17

Aikuistyö 1012040000

Kustannuspaikalle kirjataan säännöllisesti kokoontuvien, sitoutumista edellyttävien ja aikuisille tarkoitettujen pienryhmien toiminnasta aiheutuvat tuotot ja kulut. Aikuistyötä ovat seurakunnan itse järjestämät raamattu-, rukous-, teema- ja aikuiskasvatuspiirit ja aikuistyön puitteissa toteutetut retket, seurakuntamatkat, leirit, harrastekerhot, parisuhdekurssit sekä hiljaisuuden arkiretriitti. Herätysliikkeiden ja järjestöjen toiminta kirjataan kohtiin muu seurakuntatyö ja muut seurakuntatilaisuudet. Tuottoina on Ruska-retken retkimaksut.

Perustehtävä

Aikuistyön tehtävä on tarjota seurakunnan aikuisväestölle mahdollisuus kokoontua Sanan ja rukouksen ääreen piireissä, leireillä ja muussa toiminnassa sekä kokea kristittyjen yhteyttä.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella

Vahvistetaan yhteisöllisyyttä ja luodaan tilanteita kohtaamisille. Vahvistetaan seurakuntalaislähtöisyyttä toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa.

Tavoitteet talousarviovuodelle

1. Järjestetään raamattu-, rukous- ja keskusteluryhmätoimintaa
2. Järjestetään avioliitto- ja parisuhdeiltoja.
3. Kokeillaan pienimuotoisesti arkiretriittitoimintaa

Tavoitteet suunnittelukaudelle 2026-2027

Seurakuntalaisten ryhmänohjaajataitojen vahvistaminen ja retriittitoiminnan vakiinnuttamista.

Perustelut

Naisten raamattupiirin vetäjänä toimii kappalainen Elina Mäki. Miestenpiirin vetäjänä on kappalainen Juha Martikainen. Hartaushetkien pitäjänä toimivat diakonit, papit ja kanttorit. Ruskaretken vetäjänä on seurakunnan viranhaltija. Seurakunnassa toimii nykyisin Töysän seurakuntakodilla raamattu- ja rukouspiiri ja Seinäjärvellä vapaaehtoisten pitämä raamattupiiri.

Tunnusluvut	TP 2023	TA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027
Aikuistyön piirejä	4	4	5	5	5

Muut seurakuntatilaisuudet 1012050000

Seurakunnan muu julkinen toiminta, joka ei ole varsinaista jumalanpalvelustoimintaa, kuten esimerkiksi evankelointi, tempaukset, hartaushetket, raamatunopetustilaisuudet, seurakuntat, alueelliset ja valtakunnalliset tilaisuudet sekä muut julkiset tilaisuudet.

Perustehtävä

Järjestetään kristillistä tavoittavaa ja hengellistä syventymistä mahdollistavaa opetus-, kasvatus- ja muuta toimintaa hartaushetkien, seurojen ja muiden tilaisuuksien muodossa.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella

Mahdollistetaan monipuolista seurakuntaelämää seurakuntalaisille eri puolilla paikkakuntaa erilaisissa paikoissa.

Tavoitteet talousarviovuodelle

1. Järjestetään hengellinen tapahtuma yhteistyössä Alavudella toimivien herätysliikkeiden kanssa
2. Jalkaudutaan kaupungille esim. kahvikärryjen kanssa kaupunkilaisia kokoavissa tapahtumissa
3. Järjestetään yhteiskristillisiä iltoja yhteistyössä Helluntaiseurakunnan ja Vapaaseurakunnan kanssa.
4. 50-v. ripillepäässeiden kokoontumiset Alavudella ja Töysässä

Tavoitteet suunnittelukaudelle 2026-2027

Järjestetään ajankohtaisia luentoja uudessa seurakuntatalossa kutsumalla kiinnostavia luennoitsijoita.

Perustelut

Seurakunnassa on neljä papin virkaa, joiden työpanoksesta laskennallisesti muihin seurakuntatilaisuuksiin kirjataan n. 10 %. Käytössä on kaksi kanttoria, joiden työpanoksesta on laskennallisesti sijoittunut muihin seurakuntatilaisuuksiin 10 %. Vapaaehtoistyöntekijöiden sekä järjestöjen työntekijöiden panos on vahva erityisesti seurojen ja vastaavien järjestelyissä.

Raamattuopetusillat ja –tapahtumat (mm. herätysliikkeiden tilaisuudet), muistojen kappelin tilaisuudet, Tapuli-kahvila ja Makasiini-kahvila kuuluvat tämän kustannuspaikan toimintaan.

Aamunavauksia järjestetään kouluissa (nuorisotyönohjaajat, lähetyskasvatussihteeri sekä papit, kanttorit ja alakouluilla myös diakonit): Töysän yläaste kerran kuukaudessa, Alavuden yläkoulu/lukio (radioaamunavaus) joka perjantai, Kirkkomännikön koulu ja Aseman alakoulu, Länsipuolen koulu, Sääskiniemen koulu, Sulkavan koulu n. kerran kuukaudessa, Töysässä Tuurissa, Iivarissa ja Hakojärven (kevätkausi) kouluilla kerran kuukaudessa. Hartaushetkiä laitoksissa Alavudella (papit ja kanttorit, terveyskeskuksessa myös diakonit): Terveyskeskus, Lukkarinhovi (kerran kk:ssa), Ranta-koto, pienkodit, Toimintakeskus. Töysässä hartaushetket Elviirassa kerran kuukaudessa.

Osallistutaan seurakuntana valtakunnallisille Kirkkopäiville Seinäjoella toukokuussa 2025.

Tunnusluvut	TP 2023	TA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027
Seuroja	12	25	20	20	20
Hartauksia	48	50	50	50	50

Tiedotus ja viestintä 101210000

Toiminta-ajatus/tehtävä

Alavuden seurakunnan viestinnän tehtävä on kertoa perusviestiä kristillisestä uskosta ja vahvistaa yhteisöllisyyttä monikanavaisesti. Tavoittaakseen mahdollisimman laajan ihmisjoukon viestintä käyttää monipuolisesti eri välineitä. Verkossa kohdataan oma seurakuntansa myös hengellisellä sisällöllä.

Viestinnän keskeisinä ohjaavina toimintaperiaatteina ovat osallisuus, avoimuus, jossa jokainen työntekijä ja seurakuntalainen huomataan arvokkaana viestijänä ja kaikille tarjotaan mahdollisuus pääsyyn seurakunnan viestimiin sekä some-tiimiin.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella

Viestinnän merkityksen lisääntyminen seurakunnan missionaarisenä osa-alueena. Suomen evankelisluterilaisen kirkon ja Alavuden seurakunnan toiminnan jatkuvuuden kannalta tulevaisuudessa kirkkoa kannattelevaksi ryhmäksi on tunnistettu ryhmä, joka on nimetty arvoprofiililtaan ”Avomielisiksi kulttuurikristityksi.” Sosioekonomiselta profiililtaan tämä ryhmä myös vastaa Alavuden paikkakunnan väestöä (perheelliset pientaloasujat pienillä kaupunki- ja maaseutupaikkakunnilla). Tässä ryhmässä kirkkoon kuulumusprosentti on korkea (84 %). Milleniaalien polut-asiakirjassa on tunnistettu tavoittavimmaksi kanavaksi Instagram.

Tavoitteet talousarviovuodelle

1. Sometiimissä fokuksessa joulun ja pääsiäiseen liittyvän viestinnän suunnittelu ja siihen panostaminen esimerkiksi joulukalenterien ja paastokalenterien muodossa huomioiden Milleniaalien polut – asiakirjan toimitaehdotukset
2. Alavuden seurakunnan ympäristöviestintäsuunnitelman täytäntöön paneminen:
 - Seurakunta on laatinut ympäristöviestintäsuunnitelman ympäristödiplomikäsikirjan 4 tavoitteen ympärille:
 - 1) Seurakunta kertoo, miten se toteuttaa toiminnassaan ympäristövastuuta aidosti.
 - 2) Seurakunta antaa ympäristökasvatusta viestinnän kanavissa ja kannustaa seurakuntalaisia pitämään hyvää huolta luomakunnasta. Ympäristökasvatuksesta viestimisessä voidaan hyödyntää ekotapahtumien vuosikelloa (esim. luonnonkukkipäivä, Itämeren päivä).
 - 3) Seurakunta osallistuu ajankohtaiseen julkiseen ympäristökeskusteluun. Kirkon ilmastostrategia suosittaa, että kirkko rohkaisee ja haastaa viestinnässään ja toiminnassaan jäsenensä mukaan ilmastotyöhön ja hiilineutraaliustavoitteisiin ja vaatii päättäjiltä rohkeita ilmastotoimia
 - 4) Seurakunta suunnittelee ohjeet ja opasteet, joilla tuetaan ihmisiä toimimaan ympäristödiplomin määrittelemään suuntaan. Opasteita tarvitaan erityisesti muun muassa jätehuollossa keittiöissä, leirikeskuksissa ja hautausmailla.
 - Seurakunta viestii ympäristönäkökulmasta verkkosivuillaan, Facebook- ja Instagram -sivuillaan hartauksien, tiedottamisen ja mainostamisen muodoissa.
 - YouTube-sivuilla julkaistaan jumalanpalveluksia ja hartauksia.
 - Tiedotteita ja mainoksia julkaistaan ilmoitustauluilla.
 - Vuositain julkaistaan lehtikirjoitus.
3. Vapaaehtoistyö.fi -sivuston näkyvyydestä huolehtiminen ja uusien vapaaehtoisten rekry viestinnän kautta.
4. Vapaaehtoistehtävistä tehdään lisää rekrytointivideoita seurakunnan Facebook-sivulle

5. Seurakunnan YouTube -kanavan markkinoinnin tehostaminen erityisesti Töysän alueella
6. Kartoitetaan kiinnostusta ja potentiaalia videohartausta tai opetussisällön tekemiseen YouTube-julkaisukanavassa papiston, seurakunnan työntekijöiden ja vapaaehtoisten keskuudessa
7. Viestinnän vuosikelloprosessin arviointi työalojen kanssa
8. Kristillisen toivon ja sovinnon ylläpitäminen tulee näkyä paikallisesti, sosiaalisessa mediassa sekä verkkosivuilla. Pyydetään aiheista kirjoituksia työntekijöiltä ja jaetaan hartauksia verkossa
9. Sosiaalisen median kanavien käyttö seurakuntalaisten osallistamisessa jumalanpalveluselämän suunnitteluun.

Tavoitteet suunnittelukaudelle 2026-2027

1. Viestinnän suunnittelun, arvioinnin ja mittariston kehittäminen, kokonaisvaltaisen prosessin vakiinnuttaminen. Esimerkkinä kirkon rippikoulutyön syklit: Mitkä ovat kirkon julkaisut, joista saadaan tutkimustietoa suunnitteluun? Miten usein ja mihin perustuen viestinnästä tehdään katsaus? Mitkä ovat mittarit, joita käytetään viestinnän arvioinnissa?
2. Lukkari-nettisivujen valtakunnallinen vaihto WordPress-alustalle (edullisempi ja modernimpi sekä helppokäyttöisempi) vuosina 2026-2027. WordPress on tällä hetkellä maailman käytetyin verkkosivualusta ja sen jatkokehitys on taattu pitkälle tulevaisuuteen.
WordPressin ylläpitokäyttöliittymä on intuitiivinen ja monipuolinen: sen avulla seurakunta pääsee tekemään näyttäviä modulaarisia verkkosivuja tai voi vaihtoehtoisesti pitäytyä Kirkon viestinnän tarjoamissa, toimivissa ja helppokäyttöisissä mallipohjissa.
WordPress-alusta tarvitsee kohtuullisen vähän kustomointia, jotta se toimii kirkon yhteisenä julkaisujärjestelmänä.
Kirkon viestinnällä on paljon hyviä kokemuksia ja osaamista WordPress-sivustoista, kuten evl.fi ja evl.fi/plussa-palvelut.
WordPress-alustan kehityskustannukset ovat matalammat kuin Lukkarin, joten tulevaisuudessa Lukkaria voidaan kehittää nopeammin. WordPress-kehitystä tarjoaa lukuisa joukko yrityksiä.

Perustelut

Seurakuntapastorin työnkuvaan on sisällytetty n. 30 % viestintää. Kirkkoherra vastaa seurakunnan viestinnästä ja johtaa seurakunnan kriisiviestintää. Seurakunnan työntekijät kirjoittavat kuukausittain vuorollaan kolumnityyppisen hartauskirjoituksen Viiskunta -lehteen. Vuoden 2024 alusta kirjoitukset on julkaistu myös seurakunnan verkkosivuilla. Verkkosivujen tavoitavuutta ja helppokäyttöisyyttä kehitetään käyttäjäystävällisemmiksi.

Sometiimi suunnittelee sosiaalisen median julkaisut, osallistuu verkkosivujen suunnitteluun ja ottaa käyttöön viestinnän työkaluja ensimmäisenä työyhteisössä. Sometiimiin osallistuvat jäseninä seurakuntapastori (vetäjä), nuorisotyönohjaaja, kanttori sekä suntio. Tämän lisäksi kukin työala itsenäisesti ja yhteistyössä sometiimin kanssa tekee sosiaalisen median julkaisuja. Ymmärrystä toimintaympäristöstä kehitetään edelleen ja viestinnän perustumista tietoon ja olemassa olevaan dataan pyritään ottamaan yhä systemaattisemmin osaksi suunnittelua. Seurakunnalla on Facebookin Meta business suite. Lisäksi YouTube:n kävijäanalytiikka sekä verkkosivuilla oleva kävijäanalytiikka tarjoavat lisätietoa kävijöistä.

Musiikki 1012220000

Toiminta-ajatus / Tehtävä

Seurakunnan musiikkitoiminta luo mahdollisuuden hengellisen musiikin osallisuuteen ja harrastamiseen.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella

1. Musiikkitoiminta alkaa uudessa Alavuden seurakuntatalossa
2. Toiminnassa nostetaan esille ympäristönäkökulmia ja luonnon kunnioitusta

3. Monipuolinen kuorotoiminta ja soitinryhmätoiminta, uusi nuorten veisukirja käyttöön

Tavoitteet talousarviovuodelle

1. Kuorojen ja yksittäisten musiikinharrastajien yhteistyösuunnitelma
2. Konserttitoiminnan ylläpito yhteistyössä muiden kulttuuritoimijoiden kanssa, flyngelin peruskorjaus

Tavoitteet suunnittelukaudelle 2025-2026

1. Virikkeellinen kuorotoiminta
2. Kanttoriharjoittelun järjestely

Resurssit

Kaksi kanttorin virkaa kokoaikaisesti täytettynä, sijaistehtävissä toimituspalkkioisia kanttoreita. Vapaaehtoistyön toimintaryhmä ideoi toimintaa. Vastaava teologi on kirkkoherra Kalle Peltokangas.

Toiminta

- Säestys- ja solistitehtävissä käytössä urut, flyngelit ja sähköpianot Alavuden ja Töysän kirkossa. Bändisoittimia Alavuden kirkossa sekä lasten musiikin säestyssoittimia: mm. kantele ja ukulele.
- Kokoavaa toimintaa Alavuden ja Töysän kirkkokuorot ja lapsikuoro, joht. Paula Setälä, Caritas-kuoro ja projektikuoro ja muskariryhmä, joht. Mari Järvinen. Virsiveljet, joht. Esko Kuhlampi. Yksittäistä piano- ja urkuopetusta. Tilaisuuksissa avustavat Eläkeliiton Alavuden yhdistyksen Hopeakuoro, joht. Mari Järvinen ja Töysän yhdistyksen Eloisat, joht. Risto Lehtinen sekä Lakeudenportin kansalaisopiston Seinäjärven kuoro, joht. Paula Setälä.
- Yhteistyö muiden työalojen kanssa. Yhteislaulun säestystä eri työalojen ja herätysliikkeiden ja eläkejärjestöjen tilaisuuksissa.

Tunnusluvut	TP 2023	TA 2024	TS 2025	TA 2026	TA 2027
Musiikkitilaisuuksia	21	32	35	34	34
Osallistujia	2027	2500	2700	2550	2500
Kuoroja ja soitinryhmiä	5	5	5	5	5
Jäseniä	58	57	62	55	52

Varhaiskasvatus 1012310000

Toiminta-ajatus / Tehtävä

Kirkon varhaiskasvatus tukee kodin kristillistä kasvatusta ja lapsen turvallista kokonaiskehitystä kristillisen ihmiskäsityksen mukaisesti. Toiminnan lähtökohtana on kumppanuus ja yhteistyö perheiden kanssa kasteessa saadun yhteisen opetus- ja kasvatustehtävän mukaisesti. Perustehtävä toteutuu viikoittain kaikilla varhaiskasvatuksen työaloilla, päiväkerhoissa, perhekerhoissa sekä pyhäkouluissa.

Päiväkerhot ovat kirkon kasteopetusta. Päiväkerhoissa halutaan antaa lapsille pyhän kokemuksen ja kristilliset arvot lapsilähtöisen toiminnan kautta. Korostamme lapsuuden arvoa ja kasvatuskumppanuutta vanhempien kanssa. Päiväkerhoissa pyritään antamaan aikaa ja tilaa lapsuudelle, lasten leikeille ja luovuudelle, mahdollisuus hiljentymiseen ja hyvän Jumalan huolenpidon kokemiseen. Päiväkerhossa lapsi saa turvallisesti opetella ryhmässä olemista.

Pyhäkoulussa on lasten jumalanpalveluksen luonne. Sen tarkoituksena on auttaa lasta pyhän ja Jumalan kohtaamiseen ja hoitaa lasten hengellistä elämää.

Perhekerhon tarjoaa lapsille kasteopetusta sekä tukee aikuisia kristillisen kasvatuksen antamisessa. Tämä toteutuu viikoittaisessa toiminnassa, jossa osallistujat saavat mahdollisuuden hiljentymiseen, pyhän ja Jumalan kohtaamiseen, leikkiin, askarteluun, musiikkiin ja yhdessäoloon. Perhekerhoissa vanhemmat voivat nähdä oman lapsensa toimivan ryhmässä. Lisäämme vanhempien tukemista kasvatustehtävässä järjestämällä lapsille ja aikuisille erilaista tekemistä ja saattamalla heitä kohtaamaan muita perheitä.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella

1. Varhaiskasvatussuunnitelman perusteiden soveltaminen seurakunnan varhaiskasvatuksessa (vasu kirkossa)
2. Tuottaa laadukasta ja monipuolista varhaiskasvatusta, vaikka lapsimäärät mahdollisesti vähentyvät.
3. Päiväkerhojen ja perhekerhojen pitäminen ja korostaminen varhaiskasvatuksen päätyömuotona.
4. Alavuden kirkon toiminnallisuuden lisääminen. Lapsille leikkitila kirkkosalin takaosaan, parkkipaikan puoleiseen takakulmaan.
5. Varautuminen mahdollisiin perhekerhon työntekijävaihdoksiin.
6. Huomioidaan ympäristöasiat kaikessa toiminnassa.

Tavoitteet talousarviovuodelle

1. Laadukkaan ja monipuolisen varhaiskasvatustoteuttaminen.
2. Uusien perheiden rohkaiseminen ja kutsuminen mukaan perhekerhoihin.
3. Toiminnan uudelleen järjestely ja uusien toimintamuotojen kehittäminen lapsimäärien mahdollisesti vähentyessä.
4. Alavuden kirkon toiminnallisuuden lisääminen. Lapsille leikkitila kirkkosalin takaosaan, parkkipaikan puoleiseen takakulmaan.
5. Varhaiskasvatuksen kesäkerhot kesäkuun ensimmäisillä viikoilla, joissa pystytään mahdollisesti kohtaamaan myös kaupungin varhaiskasvatuksessa olevia lapsia
6. Varhaiskasvatuksen toimintojen siirtyminen Alavuden uuteen seurakuntataloon sekä työntekijöiden toimiston siirtyminen kirkkopihaan Vesitornin toimitilan mahdollisen myynnin myötä.

Tavoitteet suunnittelukaudelle 2026-2027

1. Varhaiskasvatuksen uusien toimintamuotojen kehittäminen lapsimäärän mahdollisesti vähentyessä, esim. kerho-aikojen pidentäminen, päiväkerhoryhmien kokoontuminen kaksi kertaa viikossa, ekavauva -kerho, päiväkotivierailujen lisääminen, perheisiin jalkautuva pikkuhjelppi toiminta yms. Ottaen kuitenkin huomioon työntekijäresurssit.
2. Resurssien mukaan myös uusien kohtaamispaikkojen luominen, esim. perheille suunnatut tapahtumat.
3. Varhaiskasvatuksen laadullinen kehittäminen.
4. Olemassa olevien pyhäkoulujen säilyminen sekä pyhäkoulunohjaajien rohkaiseminen ja jaksamisen tukeminen sekä uusien pyhäkoulunohjaajien mukaan saaminen.

Resurssit

Vastaava lastenohjaaja sekä 4 lastenohjaajaa, joista 3 osa-aikaista. Pyhäkoulutyö sisältyy vastaavan lastenohjaajan toimenkuvaan. Perhekerhotyötä tekevät kaksi lastenohjaajaa (jotka ovat samoja, kuin päiväkerhoissa).

Vastuuryhmät on muutettu vapaaehtoisista lasten vanhemmista tarpeen mukaan koottavaksi toimintaryhmäksi, joka kokoontuu tarvittaessa yhdessä työntekijöiden kanssa suunnittelemaan, valmistelemaan ja toteuttamaan toimintaa ja tapahtumia.

Toiminta

- Päiväkerhoryhmiä (kevätkausi 2025) 6; Vesitorni (4 ryhmää), Töysä ja Asema. Kerholaisia 50. Syksyn 2025 päiväkerhoryhmät muodostetaan ilmoittautumisten perusteella. Päiväkerhoihin ovat tervetulleita 3, 4 ja 5-vuotiaat lapset.
 - Perhekerho kokoontuu kerran viikossa Vesitornilla ja joka toinen viikko Seinäjärvellä ja Töysässä. Lisäksi Vesitornin iltaperhekerho, joka kokoontuu noin kerran kuukaudessa. Iltaperhekerhossa ruokailu. Iltaperhekerho kokoontuu vuorollaan myös Töysässä. Perhekerhoissa aikuisia 28 ja lapsia 38.
 - Kirkkopyhis kokoontuu Alavuden kirkossa satunnaisina sunnuntaina. Jumalanpalveluksessa mukana olevat lapset kutsutaan päivän virren aikana morsiushuoneeseen kirkkopyhikseen, jossa he ovat saarnan ajan omassa pyhäkoulussaan. Ohjaajina vapaaehtoisia pyhäkoulunohjaajia. Yksi kaupungin perhepäivähoitaja pitää kotonaan pyhäkoulua omalle lapsiryhmälleen. Tähän hän saa tarvittavat materiaalit ja tuen seurakunnalta. Vesitornilla pidetään teemallisia pyhäkouluja Mikkelinpäivän, joulun ja pääsiäisen aikaan. Kirjepyhäkoulussa on mukana 36 lasta. Kirjepyhäkoulu on tarkoitettu noin 5-10 -vuotiaille lapsille. Pyhäkoulukirjeitä menee myös muutamille perhepäivähoitajille sekä pyhäkoulunohjaajille. Kirjepyhäkoulua mainostetaan erityisesti 5-vuotiaille päiväkerholaisille, esikouluikäisille sekä varhaisnuorten kesäleireillä. Pyhäkoulunohjaajia muistetaan joulun aikaan Toisenlaisella lahjalla. Tunnuslukuissa oleva pyhäkoulujen määrä pitää sisällään kaikki pyhäkoulut, myös arkipyhäkoulut sekä kirjepyhäkoulun.
 - **Muuta varhaiskasvatuksen toimintaa:**

Kasteen sunnuntaina vauva- ja taaperokirkko, jossa riisutaan kastepuu edellisen vuoden aikana kastettujen lasten kastesydämistä. 4- vuotissynttärät, lasten pääsiäis-, pyhäinpäivä- ja jouluhartaudet kirkoissa, palmusunnuntain perhemessu, eskarilaisten koulutielle siunaaminen, isovanhempi-lapsenlapsi päivä, Vauvan päivän päiväkahvit, Mikkelinpäivän kummikirkko (jossa palkitaan myös Vuoden kasvattaja), lapsiperheiden joulujuhla. Juhlapyhien ym. erityisten päivien huomioiminen varhaiskasvatuksen sosiaalisessa mediassa. Lastenohjaajien starttipäivä työkauden alkaessa.

Lapsiparkki lähes viikoittain alle kouluikäisille lapsille. Kirkkomuskari muutaman kerran toimintakauden aikana.

Uuden seurakuntatalon myötä pystymme järjestämään tarjoilua tapahtumien yhteyteen, esim. ruokailu kummikirkon tai palmusunnuntain perhemessun yhteyteen.
 - **Yhteistyö kaupungin varhaiskasvatuksen kanssa.** Tuokiot kaupungin varhaiskasvatuksen yksiköissä mahdollisuuksien mukaan työntekijäresurssien salliessa, ainakin kerran kevät- ja syyskaudella. Vierailu paikkoja tällä hetkellä 12 kpl, vierailtavia ryhmiä 16. Varhaisnuorisotyönohjaaja vierailee esikouluryhmissä, 4 kpl. Varhaiskasvatuksen yksiköt voivat halutessaan varata lastenohjaajan/varhaisnuorisotyönohjaajan vierailulle erikseen jostain tietyistä aiheista.
- Keväällä kirkkoseikkailut varhaiskasvatuksen väelle. Kaupungin varhaiskasvatuksen yksiköitä myös kutsutaan erityisesti lasten joulu-, pääsiäis- ja pyhäinpäivän hartauksiin.

Tunnusluvut	TP 2023	TA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027
Päiväkerhoryhmiä	8	7	6	6	6
3-vuotiaat	10	10	10	10	10
4-vuotiaat	29	21	23	23	23
5-vuotiaat	38	24	17	17	17
Lapsia yht.	74	54	50	50	50

Perhekerhoja	5	6	4	4	3
Aikuiset	37	35	28	28	25
Lapset	49	47	38	38	35

Pyhäkouluja	4	4	4	4	4
Opettajia	5	6	6	6	6
Lapsia yht.	60	65	54	50	50

Rippikoulu 1012350000

Toiminta-ajatus / Tehtävä

Opettaa kristinuskon perusteet ja ohjata nuorta kristilliseen elämään. Rippikoulu haluaa antaa positiivisen kuvan seurakunnasta, johon nuori voi kokea kuuluvansa.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella

1. Ulkoläksyjen suorittaminen muutenkin kuin suullisesti.
2. Oppimispäiväkirjan pito, leiriläisten haastattelut ja leirivalmiuskyselyt jatkuvat.

Tavoitteet talousarviovuodelle

1. Teemme erilaisia tehtäviä ja pelejä, joiden avulla nuoret voivat myös suorittaa ulkoläksyjä perinteisen ulkoa opettelun lisäksi. Tämä palvelee nuoria, joilla on lukivaikeus. Erilaiset lukemisen ja ulkoa oppimisen haasteet lisääntyvät joka vuosi.
2. Nämä menetelmät koettiin hyväksi ja niiden toteuttamista jatketaan.

Tavoitteet suunnittelukaudelle 2026-2027

1. Pyrimme, että omat jäsenet kävisivät rippikoulun ja kirkkoon kuulumattomat löytäisivät myös rippikoulun ja liittyisivät kirkkoon.
2. Isoskoulutettavien määrän pitäminen tasaisena. Poikien kannustaminen isoskoulutukseen. Keskeyttäneiden määrän vähentäminen.
3. Rippikoululainen kokisi seurakunnan omaksi ja jäisi mukaan toimintaan.

Resurssit

Seurakunnalla on nuorisotyönohjaaja, joka tekee 50 % rippikoulutyötä ja 50 % nuorisotyötä. Rippikoulutyössä mukana ovat varhaisnuorisotyönohjaaja, kaikki papit ja kanttorit. Rippikoulutyötä suunnitellaan yhdessä nuorisotyöntiimissä. Ns. sesonkiaikana eli rippikouluilmoittautumisen aikana työvastuuta jaetaan varhaisnuorisotyönohjaajan kanssa. Jokainen rippileiri suunnittelee oman leirinsä oppikokonaisuudet ja lukujärjestykset. Pohjana käytetään nuorisotyönohjaajan laatimaa runkoa ja yhdessä sovittuja rippikouluohjeita. Rippikouluohjeet päivitetään kerran vuodessa (syyskuussa) työntekijöiden, isosten ja leiriläisiltä saadun palautteen perusteella.

Toiminta

Rippikouluun kutsutaan syksyllä ja nuoret ilmoittautuvat mukaan sähköisesti. Rippikouluja järjestetään ikäryhmästä riippuen 4-6 leiriä vuodessa. Yksi tarjottava leiri on päivärippikoulumuotoinen. Joka toinen vuosi järjestetään pienryhmärippikoulu erityisoppilaille kouluaikana koulun tiloissa. Nuorille tarjotaan rippikouluja koulun loma-aikoina. Rippikoululaiset kokoontuvat oman ryhmänsä kanssa tapaamisiin ja heillä on muutama lähiopetuspäivä ennen leiriä. Ennen leiriä kotiin lähetetään myös leirikirje, haastatellaan nuoret ja huoltajat ja pidetään vanhempainhetki. Leirin jälkeen on konfirmaatio ja kaikilta leiriin osallistuneilta (työntekijät, isokset ja leiriläiset) kerätään palaute. Palautteen perusteella rippikoulua kehitetään ja parannetaan.

Tunnusluvut	TP 2023	TA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027
Rippikouluja	5	4	5	4	5
Oman srk jäseniä	121	93	111	99	109
Muut	2	2	2	1	2
Muulla käyneet	21	11	25	10	16
Yksityisrippikoululaisia	1	1	2	1	1
% ikäluokasta, srk:n jäsenet	97 %	94 %	99 %	98 %	98 %
% 8-luokkalaisista	98 %	97 %	98 %	98 %	98 %

Nuorisotyö 1012360000

Toiminta-ajatus / Tehtävä

Tukea kouluikäisten kasvua, ja tehdä kotiseurakuntaa tutuksi järjestämällä monipuolista toimintaa yhteistyössä seurakunnan eri työalojen ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa. Rohkaista nuorta elämään kristittyinä ja toteuttamaan seurakuntayhteisyyttä. Nuoret saavat olla toiminnan toteuttajina ja ideoijina. Nuoret kokevat turvallista kristillisyyttä.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella

1. Tarjota säännöllistä ja kehittää projektiluontoista toimintaa alakouluikäisille.
2. Vahvistaa yhteistyötä koulujen kanssa mm välituntitoiminnalla.
3. Kehittää Töysään toimintaa srk-kodille alakouluikäisille.
4. Vakiinnuttaa nuorten illat.

Tavoitteet talousarviovuodelle 2025

1. Pitää varhaisnuorisotyön toimintaa monipuolisena ja kiinnostavana että varhaisnuoret tulisivat toimintaa mukaan.
2. Tulla tutuksi oppilaille ja opettajille koulumaailmassa. Kehittää välituntitoimintaa ja näin kohdata lapsia ja nuoria.
3. Töysän srk-talolla voimme tarjota jotain toimintaa ja tilaa nuorille.
4. Pyrimme tekemään Lymyn nuorten illat tutuiksi ja saamaan sinne vakio osallistujamäärän.

Tavoitteet talousarviovuodelle 2026-2027

1. Uudelle seurakuntalolle after school toimintaa ala ja yläkouluikäisille.

Resurssit

Seurakunnassa on kaksi nuorisotyönohjaajan virkaa, joista toinen kouluikäisten parissa. Toinen joka tekee 50% nuorisotyötä ja 50 % rippikoulutyötä. Nuorisotyöllä on tiimi, johon kuuluu molemmat nuorisotyönohjaajat ja pappi. Työtä tehdään tiiminä, mutta kummallakin on omat vastuualueensa.

Toiminta

Lastenleirejä järjestetään kesällä esikoululaiset –6. lk. päiväleireinä seurakunnan omissa tiloissa Vesitornilla Töysän seurakuntakodilla . 1-6lk yönleiri Isosaassa. Varhaisnuorten parissa toteutetaan kerho-, leiri-, retki- ja koulutyötä. Varhaisnuorten kerhot kokoontuvat säännöllisesti seurakunnan tiloissa ja koulun liikuntasalissa. Opettelemme hyödyntämään Alavuden monipuolista luontoa, esimerkiksi viemällä kerhokertoja luontoon, tekemällä koko perheen retkiä laavuille. Projektiluontoista toimintaa mihin ei tarvitse sitoutua koko kaudeksi. Jatkamme hyvää yhteistyötä alakoulujen kanssa aamunavausten ja koulukirkkojen muodossa sekä välkävierastoinnilla. Tavoite on että nuorisotyönohjaajat tulisivat oppilaille tutuiksi, kriisin varalta.

Nuorten iltoja pidetään satunnaisesti Alavudella lauantai-iltaisina Lymyssä ja niihin kutsutaan mukaan rippikoululaisia. Verkkonuorteniltoja pidetään kerran puolessa vuodessa. Kaupunki avaa uudet nuorten tilat Töysään ja pidämme nuorteniltoja myös siellä ja vakiinnutamme toimintaamme myös Töysään. Jatkamme hyväksi havaittua koulupäivystystä sekä Alavudella että Töysässä, toiminnassa tavoitetaan monia nuoria, mitä ei muuten toiminnassamme kohdata. Myös jokin retki pyritään järjestämään vuoden aikana. Pyrimme kehittämään jalkautuvaa toimintaa ja kohtaamaan nuoria siellä, missä he ovat. Nuorisotyö on esillä päivittäin nuorten yleisemmin käytetyissä some-alustoissa kuten Instagram, TikTok, snapchat ja whatsapp. Etsimme jatkuvasti uusia kanavia nuorten kohtaamiseksi.

Tunnusluvut	TP 2023	TA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027
Kerhoja	7	6	3	4	4
Kerholaisia	73	55	30	40	40
Leirejä	3 (2 päiväleiriä)	3	1/4	1/4	1/4
Leiriläisiä	57	60	70	70	70
Kouluvierailuja	72	80	110	110	110
Tapahtumia	4	5	8	8	8
Osallistujia	75	100	135	135	135

Tunnusluvut	TP 2023	TA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027
Isoskoulutus, osallist.	34	36	42	40	35
Isosena toimineet	25	20	25	28	28
Nuorten ryhmiä	1	1	1	1	1
Nuorten iltoja ym.	17	13	19	20	20
Osallistujia nuor. illoissa	16	21	25	30	30
Keskim. osall. määrä /vuosi	273	267	330	320	320
Koulupäivystys	23	20	21	21	21
Kohdatut nuoret	40	42	40	42	42
Keskim. koht. / vuosi	920	840	840	882	882

Diakoniatyö 1012410000

Toiminta-ajatus / Tehtävä

Diakonia on kristilliseen uskoon ja rakkauteen perustuvaa palvelua kirkon elämässä. Se on kirkon jäsenten ja työntekijöiden yhdessä jakama tehtävä ja elämisentapa. Diakonia auttaa ja tukee erityisesti heikoimmassa asemassa olevia ja niitä, jotka ovat muutoin kestävässä tilanteessa. Perustehtävänä on lähimmäisenä ja kristittynä kohdata tukea tarvitseva ihminen ja siten välittää hänelle viesti rakastavasta Jumalasta toivon ja lohdutuksen antajana. Diakonian tehtävänä on myös herätellä yhteiskunnallista ja kansainvälistä vastuuta, vahvistaa ihmisten osallisuutta sekä rakentaa hyvää elämää edistäviä yhteisöjä.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella

Tarve diakonille tuella on kasvanut yhteiskunnassa, mikä on näkynyt taloudellista apua tarvitsevien määrän kasvuna diakoniatyössä. Kasvava diakonisen tuen tarve tulee ottaa huomioon talousarviomäärärahoissa (Kirkkohallituksen yleiskirje nro 23/2024). Elinkustannusten nousu ja sosiaalietuuksien leikkaaminen sekä yksinäisyys lisäävät diakonisen kokonaisvaltaisen tuen tarvetta. Tarjoamme paikkakuntalaisille mahdollisuuksia osallistua vapaaehtoisina diakoniseen auttamistyöhön. Huomioimme ympäristönäkökulman ja ympäristödiplomin edellyttämät toimenpiteet.

Tavoitteet talousarviovuodelle

1. Vastaamme kasvaneeseen taloudellisen avun tarpeeseen hyödyntäen erilaisia rahoituskanavia ja lahjoituksia talousarviomäärärahojen ja rahastovarojen lisäksi. Varaamme työaikaa henkilökohtaiseen, kokonaisvaltaiseen kohtaamiseen.
2. Järjestämme kierrätystapahtuman vaatepankillä kansainvälisenä kierrätyspäivänä 18.3. vaatepankin yhteistyökumppaneiden ja vapaaehtoisten kanssa. Pystytämme Valoa ja varjoa -tapahtumaan syyskuussa vaatepankin pop up -pisteen Alavuden seurakuntatalolle.
3. Kokeilemme yhteistyössä Ähtärin seurakunnan diakoniatyön kanssa ”Miesten turina tupaa” Töysän seurakuntakodilla.
4. Hyödynnämme Alavuden seurakuntatalon tuomat mahdollisuudet toiminnalle ja kohtaamiselle. Järjestämme uudessa seurakuntatalossa mm. lähimmäisen sunnuntain yhteisen aterian ja vähävaraisten jouluaterian.

Resurssit

Seurakunnassa on kolme diakoniatyöntekijän virkaa, joista yksi on johtavan työntekijän virka. Yksi viroista on täytetty 80 % diakoniatyötä + 20 % seurakuntatoimiston asiakaspalvelua. Diakoniatyöstä vastaava teologi on I kappalainen. Diakoniatyötä tekevät viranhaltijoiden lisäksi paikkakuntalaiset monissa vapaaehtoistehtävissä. Työtä tehdään verkostoituneena Alavuden muiden sosiaali- ja terveysalan toimijoiden sekä lähiseurakuntien diakoniatyöntekijöiden kanssa.

Toiminta

Diakoniatyön toimintoihin kuuluvat painopistealueiden lisäksi mm. koti- ja laitospäiväkäynnit, 85v-syntymäpäiväkäynnit, ystävätoiminta, vammais-, päihde-, mielenterveys-, kriisi- ja surutyö, päivä- ja käsityöpiirit, hartauskäynnit laitoksissa, kirkkopyhät, diakoniaruokailut ja työalojen yhteistyö.

Tavoitteet suunnittelukaudelle 2026–2027: Työn jatkuvuuden turvaaminen yhden diakonian viranhaltijan eläköityessä. Vaikutus tulee näkyviin erityisesti Töysän alueella.

Tunnusluvut	TP 2023	TA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027
Asiakaskontaktit vastaanotto	581	550	600	600	600
Koti- ja laitospäynnit yht. viranhaltijat + vapaaehtoiset	595	500	500	500	500
Ryhmiä	10	11	11	10	10
Taloudellinen avustaminen	26 690,30	15 000	24 000	24 000	24 000

YV-keräys 10124100001

Toiminta-ajatus / Tehtävä

Yhteisvastuu on evankelisluterilaisen kirkon vuosittainen suurkeräys, joka auttaa hädänalaisia syntyperään, uskontoon tai poliittiseen vakaumukseen katsomatta Suomessa ja kehittyvissä maissa. Keräysvaroista 50 % ohjautuu Kirkon Ulkomaanavun kautta maailman köyhimpiin maihin, joissa myös ilmastonmuutoksen ja luonnonvarojen niukkuuden vaikutukset vaikeuttavat ihmisten selviytymistä. KUA:n kehittämisohjelmissa on huomioitu yhteisöjen ilmastonmuutokseen sopeutuminen, resilienssi ja katastrofiriskien vähentäminen.

Yhteisvastuu 2025 juhlii 75-vuotista taivaltaan. Juhlavuonna Yhteisvastuu auttaa nuoria Suomessa ja maailman katastrofialueilla. Varoja kerätään nuorten kasvun ja harrastamisen tukemiseksi mahdollistamaan hyvää tulevaisuutta. Keräyksen tuotosta ohjataan 30 % Suomen evankelisluterilaisten seurakuntien kautta paikalliseen auttamistyöhön, 20 % Suomen Partiolaiset ry:n kautta valtakunnalliseen toimintaan ja 50 % Kirkon Ulkomaanavun katastrofirahaston kautta.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella

Pidetään esillä Yhteisvastuukeräystä koko seurakunnan yhteisenä tehtävänä. Vuonna 2025 diakonia- ja nuorisotyö sekä keittiötoimi tekevät tiiminä yhteistyötä keräyksen suunnittelussa, organisoinnissa ja toteutuksessa. Tulevina vuosina on tarkoitus tarkastella tiimin kokoonpanoa uudelleen keräysteemojen vaihtuessa. Omaan seurakuntaan palautuva keräystuotto kohdennetaan teeman mukaan ja sitä on mahdollista käyttää myös diakonia-avustuksiin nuorten ja heidän perheidensä kokonaisvaltaiseen tukemiseen. Nuorten vaikuttajaryhmä ideoi nuorisotyölle kohdentuvan tuoton käyttöä omaan seurakunnan osuudesta.

Tavoitteet talousarviovuodelle

1. Pidetään keräysteemaa esillä viestinnän eri keinoin.
2. Käytetään perinteisten keräystapojen rinnalla sähköisiä lahjoitustapoja.
3. Keräyksen toteutus tapahtumien ja lipaskeräyksen osalta painottuu kevätkaudelle, Toivon pisara -konsertti järjestetään syyskaudella. Toteutetaan resurssien kannalta tarkoituksenmukaiset tapahtumat.

Resurssit

Keräyspäällikkönä toimii Maija Hietaniemi. Merja Krueger organisoii Töysän alueen keräystä. YV- ja sometiimien, toimistosihteerin sekä vapaaehtoisten työpanos on tärkeä. Koko työyhteisö osallistuu keräyksen toteuttamiseen.

Toiminta

Ovelta ovelle -kerääjien määrä on laskenut, panostetaan keräystapahtumiin: YV-avausjumalanpalvelus ja -lounas, lasiaistiistain hernerokkatempaus, lipastempaus kaupoissa ja Toivonpisara -konsertti Alavuden seurakuntatalolla. Nuoret (+partiolaisia) kutsutaan mukaan toteuttamaan 2.2. avausjumalanpalvelusta.

Tavoitteet suunnittelukaudelle 2026–2027

Tavoitteena on kutsua mukaan uusia vapaaehtoisia, ideoida vaihtoehtoisia varainhankinnan muotoja ja pitää keräys-tuotto kohtuullisella tasolla.

Tunnusluvut	TP 2023	TA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027
YV-keräyksen tuotto	10 620,91	9 000	6000	6000	6000
YV-kerääjiä	30	30	25	25	25
YV-tapahtumia	10	7	5	5	5

Perheneuvonta 1012420000

Kustannuspaikalle kirjataan perheneuvontatyöstä aiheutuneina kuluina Alavuden seurakunnan maksuosuus Etelä-Pohjanmaa perheasian neuvottelukeskukseen toimintakuluista.

Perustehtävä

Tavoitteena on ylläpitää ja kehittää perheasiain neuvottelukeskukseen perustehtävän toteutumista Etelä-Pohjanmaan alueella. Perheneuvonta toteuttaa osaltaan seurakunnan diakonista ja sielunhoidollista tehtävää.

Keskeiset painopistealueet ja tavoitteet suunnittelukaudella

Etelä-Pohjanmaan perheasiain neuvottelukeskuksessa selvitetään parisuhteeseen, perheeseen ja ihmisen henkilökoh-taiseen elämään liittyviä kysymyksiä. Keskusteluapua voi tulla hakemaan pariskuntana, yksin tai perheenä. Palvelut ovat käyttäjille maksuttomia.

Perustelut

Perheasiain neuvottelukeskus toimii Seinäjoella. Sivuvastaanotot sijaitsevat Alajärvellä, Alavudella, Kauhajoella ja Kauhavalla. Seinäjoelta käy yksi perheneuvoja yhden päivän viikossa (ti) pitämässä vastaanottoa Alavudella Kirkkopihan kokoushuoneessa.

Sairaalasielunhoito 1012430000

Kustannuspaikalle kirjataan sairaalasielunhoidosta aiheutuneina kuluina Alavuden seurakunnan maksuosuus Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueella tapahtuvan sairaalasielunhoidon kustannuksista.

Perustehtävä

Sairaalasielunhoito auttaa erityisesti sairauden synnyttämässä elämänkriiseissä. Sairaalapappi työskentelee potilaiden, heidän läheistensä ja henkilökunnan sielunhoitajana. Seinäjoen seurakunta toteuttaa sairaalasielunhoitoa yhteis-työssä Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueen ja alueen muiden evankelisluterilaisten seurakuntien kanssa hyvinvointi-alueen toimialueella.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella

Sairaalasielunhoitajat ovat käytettävissä henkilökohtaisia keskusteluja varten sairaalassa ja avohoidossa. Keskustelut ovat luottamuksellisia ja tapahtuvat aina potilaan tai asiakkaan ehdoilla, hänen vakaumustaan kunnioittaen. Palvelu on maksutonta.

Perustelut

Sairaalasielunhoidossa toimii neljä sairaalateologia, joista yksi johtava sairaalapastori. Sairaalasielunhoitaja on Suomen evankelis-luterilaisen kirkon pappi tai lehtori. Hänellä on psykologisin testein todettu soveltuvuus tehtävään, teologian maisterin tutkinto ja sairaalasielunhoitajan erityiskoulutus. Sairaalapapeilla on myös kriisityön koulutusta ja kokemusta. Etelä-Pohjanmaan sairaalasielunhoidon sairaalapapit työskentelevät Seinäjoen Keskussairaалassa ja M-talossa, Seinäjoen terveystieteiden keskuksen A4-osastolla (keskussairaalan tiloissa) sekä Härmän kuntokeskuksessa.

Sairaalasielunhoito tarkoittaa psykoterapeuttisesti suuntautunutta keskustelua, jossa pyritään auttamaan ihmistä oman elämänsä syvempään ymmärtämiseen henkisen ja hengellisen hädän keskellä. Sairaalasielunhoitoa kutsutaan myös vakaumuksen mukaiseksi eksistentiaaliseksi tueksi, sillä sairaalapappi auttaa ja tukee ihmistä hänen elämänsä suurimmissa muutoksissa, vakavassa sairastumisessa ja kuolemassa. Parhaimmillaan sairaalapappi sielunhoitajana rohkaisee toivoon tunnistamalla toivoa ylläpitäviä asioita autettavan elämässä, kohtaamalla ja olemaan läsnä avoimesti ja kiireettömästi sekä kohtelemalla jokaista ainutlaatuisena ja arvokkaana yksilönä. Sielunhoitoa kannattelee luottamus siihen, että Jumalan hyvyys, rakkaus ja anteeksiantamus toteutuvat tässä maailmassa.

Sairaalasielunhoito on osa potilaan kokonaisvaltaista hoitoa. Sairaalapapit toimittavat sairaalassa myös kirkollisia toimituksia ja hartauksia, antavat henkilökunnalle työnohjausta, toimivat kriisityöntekijöinä ja työyhteisöjen kehittäjinä ja kouluttajina sekä ovat mukana monissa yhteistyöverkostoissa. He tekevät lisäksi säännöllistä yhteistyötä paikallisseurakuntien kanssa.

Sielunhoito 1012550000

Sielunhoidoksi merkitään sellainen kohtaaminen, jolla on erityinen sielunhoidollinen luonne, mm. kriisiryhmät, kahdenkeskiset luottamukselliset keskustelut.

Perustehtävä

Sielunhoito on yksityisen ihmisen auttamista hänen elämäänsä, ihmissuhteitaan ja Jumala-suhdettaan koskevissa kysymyksissä. Sielunhoito on henkilökohtaista keskustelua papin tai maallikon kanssa. Yksityisen sielunhoidon rinnalla puhutaan yleisestä sielunhoidosta, joka toteutuu eri tavoin seurakunnan työssä, ennen muuta jumalanpalveluksessa. Kirkkojärjestys 3 luku, 22 §:

”Sielunhoito ja rippii

Seurakunnan tulee alueellaan huolehtia sielunhoidosta sekä tarjota tilaisuus yksityiseen rippiin. Tämä on erityisesti seurakunnan papin ja lehtorin tehtävä, mutta kuuluu myös muille seurakunnan jäsenille.”

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella

Pyritään työaikajärjestelyillä siihen, että joka päivä on sielunhoitoa tarvitsevan mahdollisuus tavoittaa joku papeista tai diakoniatyöntekijöistä. Työpäivinä papit ovat tavoitettavissa vähintään matkapuhelimesta. Sielunhoitomahdollisuudesta kerrotaan seurakuntalaisille eri tilanteissa ja eri viestintävälineissä.

Tavoitteet suunnittelukaudelle 2026-2027

Sielunhoitoon liittyvien koulutuksien tarjoaminen seurakuntalaisille esimerkiksi saattohoitotyöhön.

Resurssit

Laskennallinen työpanos seurakunnan papistolla on sielunhoidon osalla seuraavasti: molemmilla kappalaisilla 10 %. Muutkin papit tekevät sielunhoitotyötä omassa työssään.

Sielunhoidon tavallisin menetelmä on keskustelu tai mahdollisesti pitkäkestoinen keskustelujen sarja. Siihen voidaan liittää myös Raamatun lukemista, rippi tai ehtoollisen vietto. Sielunhoitoon liittyy aina vaihteluvallisuus. Papille riittäytyessä se on ehdoton. Kirkkolain mukaan ripissä tai muussa sielunhoidossa papille uskottua asiaa eikä papille uskoutunutta henkilöä saa ilmaista missään tilanteessa.

Nettisivuilla on käytössä yhteydenottolomake sielunhoitoon.

Tunnusluvut	TP 2023	TA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027
Papiston kotikäynnit	131	100	100	100	100

Lähetys 1012600000

Lähetystyöstä aiheutuneet tuotot ja kulut, mukaan lukien talousarviossa lähetysjärjestöille osoitetut varat ja nimikko-lähettsopimukset.

Perustehtävä

Kirkko elää evankeliumia todeksi julistamalla, palvelemalla kaikkia ja etsimällä yhteyttä yli rajojen. Kaste- ja lähetyskäskey: Matt: 28:18–20.

Tavoitteet talousarviovuodelle 2025

1. Lähetystietouden vahvistaminen seurakunnan keskuudessa
2. Lähetyspiirien ja toimintojen ylläpitäminen ja vahvistaminen
3. Seurakunnan vapaaehtoisen kannatuksen lisääminen lähetystyölle budjettivarojen pienentyessä.

Perustelut

Tarmo Heikkilä, Israel (SLS) 5 250,20 €; Elina Mikkola, Israel (SLS) 5 250,20 €; Kirkon toiminnallisen ja taloudellisen omaehtoisuuden vahvistaminen -hanke, Senegal (SLS) 1 702,20 €; Teresa Juhaninmäki 5 250,20 € Tansania (SLS) ja Janne Juhaninmäki 5 250,20 € Tansania (SLS) Raamatunkäännöstyö, Intia (SPS) 3 150 €; Sakari Heinonen, Medialähetystyö, Kypros (SEKL) 7 753 €; Anna Maija ja Matti Kaipainen, Kreikka (ELK) 7 482 €; helmikuu 2025 asti, Petteri Mannermaa, Venäjä (ELY) 5 609 €; Virpi Otieno, Kenia (SLEY) 2 153 €; Medialähetystyö, Intia (SANS) 4 340 €. Yht. 53 190 €.

Alavuden seurakunta toteuttaa koko kirkon strategiaa julistamalla evankeliumia Jeesuksesta koko maailmalle. Alavuden seurakunnan lähetystyö on aktiivista, jossa vapaaehtoiset ovat sitoutuneet edistämään evankeliumin eteenpäin viemistä maailmalle. Tärkeänä tavoitteena on lähetystyön merkityksen vahvistaminen seurakunnassa. Kutsumme aktiivisesti lähettejä vierailulle seurakuntaamme. Jatkuvana painopisteenä on lähetyspiirien ja toimintojen vahvistaminen, tarkoituksena löytää uusia jäseniä lähetystyön pariin. Lähetystyö on näkyvässä seurakunnan some-kanavissa. Seurakunnan budjettivarojen vähentyessä tarkoituksena on vahvistaa lähetystyön vapaaehtoista kannatusta.

Resurssit

Lähetyskasvatussihteerin virka, jonka sijaisuus on täytetty 60 % viranhoito-osuudella vuonna 2025. Lähetystyöstä vastaavana teologina Töysän alueen kappalainen, jonka työpanoksesta laskennallinen osuus lähetystyölle on 10 %. Lähetystyön yhdyshenkilöinä toimivat Alavudella Anne Pänkälä ja Eila Mäkinen ja Töysässä Hilka Rinta-Pollari. Lähetystyön toimintaryhmä toimii aktiivisesti työtekijän rinnalla.

Tavoitteet talousarviovuodelle 2026–2027

Löytää uusia tapoja tuoda lähetystyö keskelle seurakunnan arkea.

Tunnusluvut	TP 2023	TA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027
Sopimukset lähetysjärjestöille	11	11	11	11	11
Lähetystyö, TA avustus	60 800,00	60 800,00	53 190	45 589	40 070
Lähetyspiirejä	7	7	7	7	7

Kansainvälinen diakonia 1012700000

Kustannuspaikalle kirjataan kansainvälisestä diakoniasta aiheutuvat kulut sekä mm. ulkomaille kohdistuva ystävyyss-seurakuntatoiminta sekä Kirkon Ulkomaanavulle (KUA) myönnetyt avustukset.

Perustehtävä

Osana evankelisluterilaista kansankirkkoa ja kirkkojen maailmanlaajuisia yhteisöä Alavuden seurakunta tekee työtä elämän, ihmisarvon ja oikeudenmukaisuuden puolesta maailmassa.

Päätavoitteet

Kirkon Ulkomaanavun kautta tehtävä työ. Viron Pühajoen ystävyyss-seurakunnan avustaminen ja vierailun järjestäminen Viroon.

Käytännön toteutus

Talousarvioavustukset, kolehdit, lipaskeräykset, mahdolliset vierailut ystävyyss-seurakuntaan

Muu seurakuntatyö 1012900000

Kustannuspaikalle kirjataan kaikki sellaiset tuotot ja kulut, jotka kuuluvat seurakuntatyöhön, mutta joille ei löydy muuta luontaista tehtäväaluetta. Tällaisia ovat mm. kirkollisten järjestöjen ja herätysliikkeiden toimintaan liittyvät kulut.

Perustehtävä

Tukea ja mahdollistaa sitä seurakunnallista työtä ja kirkon toimintaa, jota ei ole huomioitu missään muussa työalan toiminnassa.

Keskeiset painopistealueet suunnittelukaudella

Monipuolisen seurakuntaelämän ylläpito sekä uusien toimintamuotojen kokeileminen.

Tavoitteet talousarviovuodelle

- Harjoitteluseurakuntana toimiminen kirkon tehtävään opiskeleville
- Alavus-Ryskööt-markkinoille osallistuminen (Tapulikahvila ja Muistojen kappeli)
- Kirkollisten järjestöjen ja yhdistysten toiminnan avustus- ja jäsenmaksut sekä yhteisiä tilaisuuksia tai tilojen antamista käyttöön
- Henkilöstön kehittäminen suositussopimusten puitteissa
- Paikallisten yhteistyöprojektien avustaminen

Perustelut

- Etelä-Pohjanmaan erityishuoltopiirin osuusmaksun maksaminen
- Haapaniemen hiippakuntakartanon osuusmaksun maksaminen
- Alavuden Kansanlähetyksen avustuksen maksaminen (1 400 €)
- Rauhanyhdistyksen lapsi- ja nuorisotyön avustuksen maksaminen (1 400 €)
- SLEYN paikallisosaston avustuksen maksaminen (1 400 €)

- Suomen Raamattuopiston Säätiön avustuksen maksaminen (500 €)
- STEP-koulutuksen (ent. Seurakuntaopiston, ent. Lapuan kristillisen opiston) avustuksen maksaminen (200 €)
- Kauhajoen evankelisen opiston avustuksen maksaminen (200 €)
- Kirkollisten järjestöjen avustus- ja jäsenmaksujen maksaminen.

Vapaaehtoistyö

Perustehtävä

Vapaaehtoistoimijoiden voimavarat tulevat käyttöön, kun he voivat osallistua seurakunnan yhteiseen toimintaan antamalla lahjaksi aikaansa ja osaamistaan toiminnan suunnitteluun ja toteutukseen sekä arviointiin. Vapaaehtoisille annetaan vastuuta. Vapaaehtoisia tuetaan löytämään oma paikkansa kotiseurakunnassa. Vapaaehtoistyö antaa merkityksellisyyttä ja iloa seurakuntalaiselle. Rakennamme luottamusta ja yhdessä tekemisen kulttuuria sekä yhteisöllisyyttä. Työntekijän rooli on enemmän mahdollistaja ja valmentaja kuin suorittaja.

Tavoitteet talousarviovuodelle

- Vapaaehtoistoiminta kattaa kaikki työalat. Sitä koordinoidaan sekä kullakin tehtävälalla erikseen että yhdessä kokoseurakunnallisesti siten kuin tarkoituksenmukaiseksi arvioidaan.
- Jokaisen toiminnallisen työalan toimintasuunnitelmaan on kirjattuna suunnitelmat koskien seurakuntalaisten vapaaehtoista toimijuutta.
- Työyhteisössä sovitaan vapaaehtoisten kiitosjuhlan järjestämisestä vapaaehtoistyön työryhmän suunnitelman pohjalta
- Vapaaehtoistyö.fi-sivuston ylläpito

Tavoitteet suunnittelukaudelle 2025–2026

Seurakuntalaislähtöinen toimintamalli läpäisee koko seurakuntatyön. Vapaaehtoisten koulutusta ja rekrytointia pidetään yllä työryhmän johtamana.

Hautausmaahallinto 1014010000

Osa hallintojohtajan ja taloustoimiston toimistosihteerin palkasta, hautakirjanpidon atk-ohjelman vuosikustannus.

Hautausmaan huoltorakennukset

Alavuden vanha hautausmaa 1014030000

Alavuden uusi hautausmaa 1014030001

Töysä 1014030002

Seurakunnalla on huoltorakennukset varsinaisten hautausmaiden yhteydessä. Huoltorakennusten kustannuspaikoille on varattu kiinteistöjen ylläpidon kustannuksia. Investointisuunnitelmassa on varattu määrärahat Alavuden vainajien säilytystilan peruskorjaukseen.

Hautausmaat

Töysän hautausmaa 1014030003

Alavuden uusi hautausmaa 1014030007

Alavuden vanha hautausmaa 1014030008

Alavuden sankarihautausmaa 10140300010

Seurakunnalla on hautausmaat Alavudella ja Töysässä. Tuottoina ovat hautapaikkamaksut. Kuluina mm. hautausmaiden hoito, pensasaitojen ja kukkaistutuksien hoito ja huolenpito yksityisyrittäjän toimesta. Hautausmaan henkilöstön palkkoja yleishoidon, kuten nurmikonleikkuun osalta. Sankarihautausmaan ja ympäristön hoito yksityisyrittäjän toimesta.

Hautaaminen 1014040000

Varsinaisella hautaustoimella tarkoitetaan hautaamiseen liittyviä palveluja ja siunaustilaisuuden järjestäminen sekä haudan kaivuu, peittäminen ja peruskunnostus. Tuottoina hautauspalvelumaksut. Varsinaisen hautaustoimen kuluja on hautausmaan henkilöstön palkkoja sekä se osuus suntion palkkakuluista sivukuluineen, joka hänen työajastaan kuluu hautausten järjestämiseen.

Vainajasäilytys

Vainajasäilytys Alavus 1014060000

Vainajasäilytys Töysä 1014060001

Kirkkohallituksen ohjeistuksen mukaisesti vainajiensäilytystilat on perustettuna omina uusina kustannuspaikkoina 1.1.2025 alkaen. Tehtäväalueelle vainajasäilytys kohdennetaan vainajien säilytystilojen ja kylmälaitteiden kulut, tilojen ylläpidosta ja käytön valvonnasta aiheutuvat kulut.

Kiinteistötoimi

Kiinteistötoimi huolehtii seurakunnan kiinteän omaisuuden hoidosta mahdollisimman hyvin ja korjaustarpeisiin nopeasti reagoiden.

Kiinteistötoimen tehtävänä on tukea seurakunnallista toimintaa ylläpitämällä ja korjaamalla seurakunnan omistamia rakennuksia ja muuta kiinteää omaisuutta. Kiinteistötoimi toteuttaa kiinteistötoimen tehtäviä kirkkovaltuuston hyväksymän kiinteistösuunnitelman mukaisesti. Talousarviossa on varattu määrärahoja kameravalvonnan uusimiseen. Kiinteistöissä ostopalveluna vartiointipalvelu.

Alavuden seurakunnassa ei ole erillistä kiinteistöhallintoa, vaan kiinteistötoimenhallinto kuuluu kustannuspaikkaan talous-, henkilöstö- ja yleishallinnon kuluihin.

Kirkot ja tapulit

Alavuden kirkko 1015020000

Töysän kirkko 1015020001

Alavuden kellotapuli 1015030000

Töysän kellotapuli 1015030001

Seurakunnalla on kaksi kirkkoa ja niiden yhteydessä kellotapulit. Kuluina kiinteistön ylläpidon kustannukset. Osa vakituisten suntion palkasta. Talousarviovuonna on kirkkoihin varattu määrärahaa tarpeellisiin pienhankintoihin. Kellotapulien osalta kuluina vakuutus- ja ylläpitomaksut. Töysän kellotapuliin on investointisuunnitelmaan varattu määräraha paloilmioittimien ja kellojensoittoautomaatiikan muutostyöhön.

Seurakuntatalot

Alavuden seurakuntatalo 1015060000

Töysän seurakuntatalo 1015060001

Seurakunnalla on ollut kaksi seurakuntataloa, joiden tilalle on rakennettu/rakennetaan uusi pienempi toimitila. Alavuden vanha seurakuntatalo on purettu 2023. Uudisrakennus on rakenteilla, investointi on kirjattu investointisuunnitelmaan. Rakennus arvioidaan valmistuvan kesällä 2025, jolloin toiminta alkaisi uusissa tiloissa syyskuudella 2025. Tuottoina emäntien palkat pitopalveluista ja tilavuokrat. Kuluina osa emäntien palkoista, kiinteistön ylläpidon ja investointisuunnitelman mukaiset kustannukset. Lisäksi on pienhankintaan varattu määrärahoja johtuen arvioidusta käyttöönottoaikataulusta.

Töysän seurakuntakoti on valmistunut marraskuulla 2023. Talousarviovuosi on uuden seurakuntakodin toinen toimintavuosi. Tuottoina emäntien palkat pitopalveluista ja tilavuokrat. Kuluina osa emäntien palkoista sekä kiinteistön ylläpidon kustannukset.

Muut toimitilat

Vesitornin toimitila 1015070001

Aittoosaaren leirikeskus 101508000

Riihi 1015090003

Aseman toimitila 1015090004

Alavuden Kirkkopiha 1015110000

Vesitornin toimitilassa järjestetään seurakunnan kerhoja ja piirejä sekä perhejuhlia. Tällä hetkellä Alavudella toiminta, jossa on ruokatarjoilua, toimii Vesitornilla. Vesitornin tuottoina emäntien palkat pitopalveluista, vuokratuotot toimitilan vuokrauksesta osalta vuotta. Toinen asuinhuoneistoista on muutettu henkilöstön toimisto- ja sosiaalitila käyttöön ja toinen on ryhmätoiminnan käytössä. Kuluina kiinteistön ylläpidon kustannukset ja osa apuemäntien palkoista osalta vuotta. Tavoitteena on, että toimitila saadaan myytyä talousarviovuoden aikana.

Leirikeskus Aittoosaari kustannuksiin sisältyy kiinteistöjen ylläpidon kustannukset osalta vuotta. Leirikeskus koostuu 3 rakennuksesta, jotka sijaitsevat saarella. Kiinteistössä kahdessa on todettu sisäilmaongelmia. Sisäilmaongelmien vuoksi leirikeskukseen ei ole suunniteltu leiritoimintaa talousarviovuodelle. Kirkkovaltuusto on päättänyt 25.10.2023, että seurakunta luopuu leirikeskuksesta. Leirikeskus on laitettu myyntiin loka-marraskuulla 2024. Tavoitteena on, että leirikeskus löytäisi uuden omistajan talousarviovuoden aikana.

Riihi toimii kylmänä varastotilana. Riiden kuluna vakuutusmaksu.

Aseman toimitilassa järjestetään seurakunnan kerhoja ja piirejä. Kuluina toimitilan yhtiövastikkeet ja ylläpidon kustannukset osalta vuotta, tavoitteena on, että toimitila saadaan myytyä talousarviovuoden aikana.

Alavuden Kirkkopiha tuottoina vuokratuotot asunto-osakkeesta (1kpl). Kuluina yhtiövastikkeet Kirkkopihan toimitilasta ja asunto-osakkeesta ja muut ylläpidon kustannukset. Kirkkopihassa sijaitsevat Alavuden seurakunnan seurakuntatoimisto ja pääosa henkilökunnan työhuoneista.

Sijoitusasunnot

As Oy Myllypolku 1015070002

As Oy Kanttorinpiha 1015070005

Vähäranta 1015070006

Lisäksi As Oy Kirkkopihassa on 1 asunto-osake

Seurakunnalla on asunto-osakkeita, joista seurakunta saa vuokratuottoja.

As Oy Myllypolussa on seurakunnalla 2 sijoitusasuntoa, jotka laitetaan myyntiin marras-joulukuulla 2024. Osakkeiden osalta ei ole huomioitu tuottoja tai kuluja talousarvioon, koska oletuksena on osakkeiden myynti.

As Oy Kanttorinpihan tuottoina 9 asunto-osakkeen vuokratuotot. Kuluina yhtiövastikkeet.

Vähärannan kiinteistö on saatu seurakunnalle testamenttilahjoituksena v.2013, seurakunnalla on kiinteistön osalta ylläpitovelvoite vuoteen 2053 saakka. Kiinteistö on vuokrattu asuinkäyttöön. Tuottoina vuokratuotot, kuluina seurakunnalle kuuluvat kiinteistön vuosikustannukset.

Maa- ja metsätalous 1015100000

Tuottona puunmyyntitulot ja maa-alueiden vuokrat. Kuluina metsänhoitotyö metsäsuunnitelman mukaisesti. Uusi metsänhoitosuunnitelma on hyväksytty kirkkovaltuustossa 25.10.2023 kaudelle 2024-2033.

Talousarvio pääluokittain

Pääluokka		Tilinpäätös 2023	TA 2024	TA 2025	TS1 2026	TS2 2027
1 Hallinto	Toimintatuotot	-9 396,38	-8 300,00	-12 000,00	-8 300,00	-8 300,00
	Myyntituotot	-956,40	0,00			
	Maksutuotot	-811,35	-1 000,00	-1 000,00	-1 000,00	-1 000,00
	Tuet ja avustukset	-7 518,63	-7 300,00	-11 000,00	-7 300,00	-7 300,00
	Muut toimintatuotot	-110,00				
	Toimintakulut	332 620,54	328 707,00	333 547,00	332 547,00	332 547,00
	Henkilöstökulut	182 787,76	175 632,00	185 097,00	185 097,00	185 097,00
	Palkat ja palkkiot	143 637,32	144 419,00	151 645,00	151 645,00	151 645,00
	Henkilösivukulut	31 452,64	31 213,00	33 452,00	33 452,00	33 452,00
	Henkilöstökulujen oikaisuerät	7 697,80				
	Palvelujen ostot	135 774,12	142 025,00	141 200,00	140 200,00	140 200,00
	Vuokratulut	235,60				
	Aineet ja tarvikkeet	13 785,86	11 050,00	7 250,00	7 250,00	7 250,00
	Ostot tilikauden aikana	13 785,86	11 050,00	7 250,00	7 250,00	7 250,00
	Muut toimintakulut	37,20				
	TOIMINTAKATE	323 224,16	320 407,00	321 547,00	324 247,00	324 247,00
	VUOSIKATE	323 224,16	320 407,00	321 547,00	324 247,00	324 247,00
	Sisäiset vyörytyserät	-302 061,35	-288 334,00	-288 248,00	-290 948,00	-290 948,00
	TILIKAUDEN TULOS	21 162,81	32 073,00	33 299,00	33 299,00	33 299,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	21 162,81	32 073,00	33 299,00	33 299,00	33 299,00
2 Seurakunnallinen toiminta	Toimintatuotot	-70 194,63	-41 450,00	-64 410,00	-64 410,00	-64 410,00
	Korvaukset	-216,00				
	Myyntituotot	-4 613,89	-900,00	-500,00	-500,00	-500,00
	Maksutuotot	-39 224,43	-26 100,00	-46 660,00	-46 660,00	-46 660,00
	Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-21 991,83	-9 950,00	-8 250,00	-8 250,00	-8 250,00
	Tuet ja avustukset	-4 148,48	-4 500,00	-9 000,00	-9 000,00	-9 000,00
	Toimintakulut	1 431 506,67	1 455 435,00	1 538 193,00	1 539 347,00	1 534 347,00
	Henkilöstökulut	829 819,79	860 948,00	901 932,00	901 932,00	901 932,00
	Palkat ja palkkiot	673 121,65	700 988,00	731 909,00	731 909,00	731 909,00
	Henkilösivukulut	157 784,80	159 960,00	170 023,00	170 023,00	170 023,00
	Henkilöstökulujen oikaisuerät	-1 086,66				
	Palvelujen ostot	186 384,85	170 390,00	193 721,00	185 158,00	185 158,00
	Vuokratulut	3 411,40	3 732,00	3 232,00	3 232,00	3 232,00
	Sisäiset vuokratulut	250 114,46	273 273,00	302 828,00	320 045,00	320 045,00
	Aineet ja tarvikkeet	51 573,85	60 542,00	50 630,00	50 630,00	50 630,00
	Ostot tilikauden aikana	51 573,85	60 542,00	50 630,00	50 630,00	50 630,00

	Annetut avustukset	105 343,60	83 500,00	83 300,00	75 800,00	70 800,00
	Muut toimintakulut	4 858,72	3 050,00	2 550,00	2 550,00	2 550,00
	TOIMINTAKATE	1 361 312,04	1 413 985,00	1 473 783,00	1 474 937,00	1 469 937,00
	VUOSIKATE	1 361 312,04	1 413 985,00	1 473 783,00	1 474 937,00	1 469 937,00
	Sisäiset vyörytyserät	384 191,70	376 368,00	412 341,00	418 437,00	418 437,00
	TILIKAUDEN TULOS	1 745 503,74	1 790 353,00	1 886 124,00	1 893 374,00	1 888 374,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	1 745 503,74	1 790 353,00	1 886 124,00	1 893 374,00	1 888 374,00
4 Hautaustoimi	Toimintatuotot	-69 038,17	-59 500,00	-66 800,00	-66 800,00	-66 800,00
	Maksutuotot	-68 498,97	-59 500,00	-66 800,00	-66 800,00	-66 800,00
	Kolehdit, keräykset ja lahjoitus-varat	-539,20				
	Toimintakulut	389 953,66	396 633,00	420 692,00	408 865,00	408 865,00
	Henkilöstökulut	156 057,78	177 458,00	178 591,00	178 591,00	178 591,00
	Palkat ja palkkiot	129 242,60	144 018,00	144 467,00	144 467,00	144 467,00
	Henkilösivukulut	27 760,16	33 440,00	34 124,00	34 124,00	34 124,00
	Henkilöstökulujen oikaisuerät	-944,98				
	Palvelujen ostot	89 476,60	90 379,00	83 650,00	83 650,00	83 650,00
	Sisäiset vuokratulot	110 956,00	91 506,00	119 961,00	108 134,00	108 134,00
	Aineet ja tarvikkeet	31 978,21	36 550,00	37 750,00	37 750,00	37 750,00
	Ostot tilikauden aikana	31 978,21	36 550,00	37 750,00	37 750,00	37 750,00
	Muut toimintakulut	1 485,07	740,00	740,00	740,00	740,00
	TOIMINTAKATE	320 915,49	337 133,00	353 892,00	342 065,00	342 065,00
	Rahoitustuotot- ja kulut	7 294,62		10 546,00	10 546,00	10 546,00
	Sisäiset korkokulut	7 294,62		10 546,00	10 546,00	10 546,00
	VUOSIKATE	328 210,11	337 133,00	364 438,00	352 611,00	352 611,00
	Poistot ja arvonalentumiset	30 256,24	25 062,00	43 556,00	43 556,00	43 556,00
	Suunnitelman mukaiset poistot	30 256,24	25 062,00	43 556,00	43 556,00	43 556,00
	Sisäiset vyörytyserät	106 940,66	90 179,00	72 063,00	72 063,00	72 063,00
	TILIKAUDEN TULOS	465 407,01	452 374,00	480 057,00	468 230,00	468 230,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	465 407,01	452 374,00	480 057,00	468 230,00	468 230,00
5 Kiinteistötoimi	Toimintatuotot	-553 279,69	-596 309,00	-642 319,00	-568 709,00	-572 709,00
	Myyntituotot	-20 682,73	-18 000,00	-21 500,00	-19 500,00	-19 500,00
	Maksutuotot		-300,00			
	Vuokratuotot	-107 708,04	-109 230,00	-89 030,00	-88 030,00	-88 030,00
	Metsätalouden tuotot	-38 587,54	-104 000,00	-109 000,00	-33 000,00	-37 000,00
	Kolehdit, keräykset ja lahjoitus-varat	-25 230,92	0,00			
	Sisäiset tuotot	-361 070,46	-364 779,00	-422 789,00	-428 179,00	-428 179,00
	Toimintakulut	544 634,55	424 814,00	386 055,00	366 094,00	356 094,00
	Henkilöstökulut	51 868,98	68 582,00	70 133,00	70 132,00	70 132,00
	Palkat ja palkkiot	45 091,62	55 659,00	56 733,00	56 733,00	56 733,00
	Henkilösivukulut	9 769,05	12 923,00	13 400,00	13 399,00	13 399,00

	Henkilöstökulujen oikaisuerät	-2 991,69				
	Palvelujen ostot	254 875,45	140 870,00	129 490,00	120 330,00	110 330,00
	Vuokratulot	80 365,34	65 092,00	52 492,00	50 492,00	50 492,00
	Aineet ja tarvikkeet	138 968,01	111 940,00	104 650,00	100 200,00	100 200,00
	Ostot tilikauden aikana	138 968,01	111 940,00	104 650,00	100 200,00	100 200,00
	Muut toimintakulut	18 556,77	38 330,00	29 290,00	24 940,00	24 940,00
	TOIMINTAKATE	-8 645,14	-171 495,00	-256 264,00	-202 615,00	-216 615,00
	Rahoitustuotot- ja kulut	78 250,48	62 030,00	84 288,00	78 584,00	78 584,00
	Sisäiset korkokulut	78 250,48	62 030,00	84 288,00	78 584,00	78 584,00
	VUOSIKATE	69 605,34	-109 465,00	-171 976,00	-124 031,00	-138 031,00
	Poistot ja arvonalentumiset	67 082,00	88 017,00	114 173,00	131 732,00	131 732,00
	Suunnitelman mukaiset poistot	67 082,00	88 017,00	114 173,00	131 732,00	131 732,00
	Sisäiset vyörytyserät	22 437,04	35 586,00	33 602,00	30 206,00	30 206,00
	TILIKAUDEN TULOS	159 124,38	14 138,00	-24 201,00	37 907,00	23 907,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	159 124,38	14 138,00	-24 201,00	37 907,00	23 907,00
6 Rahoitustoimi	Kirkollisverotulot	-2 181 170,80	-2 103 300,00	-2 140 000,00	-2 100 000,00	-2 060 000,00
	Valtionrahoitus	-227 003,04	-227 083,00	-250 000,00	-300 000,00	-300 000,00
	Verotuskulut	31 730,05	34 252,00	32 667,00	32 667,00	32 667,00
	Kirkon rahastomaksut	179 778,00	179 547,00	197 091,00	197 091,00	197 091,00
	Rahoitustuotot- ja kulut	-69 099,29	-35 557,00	-29 134,00	-26 930,00	-34 430,00
	Korkotuotot	-10 584,99	-5 000,00	-3 000,00	-3 000,00	-3 000,00
	Muut rahoitustuotot	-8 311,21	-15 000,00	-5 000,00	-5 000,00	-5 000,00
	Sisäiset korkotuotot	-85 545,10	-62 030,00	-94 834,00	-89 130,00	-89 130,00
	Korkokulut	24 038,90	33 000,00	72 000,00	68 500,00	61 000,00
	Muut rahoituskulut	11 303,11	13 473,00	1 700,00	1 700,00	1 700,00
	VUOSIKATE	-2 265 765,08	-2 152 141,00	-2 189 376,00	-2 197 172,00	-2 164 672,00
	Sisäiset vyörytyserät	-211 508,05	-213 799,00	-229 758,00	-229 758,00	-229 758,00
	TILIKAUDEN TULOS	-2 477 273,13	-2 365 940,00	-2 419 134,00	-2 426 930,00	-2 394 430,00
	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-2 477 273,13	-2 365 940,00	-2 419 134,00	-2 426 930,00	-2 394 430,00

Talousarvio käyttötalousosa tulosityksittäin

Tulosityksikkö		Tilinpäätös 2023	TA 2024	TA 2025	TS2 2026	TS3 2027
Tuloslaskelmaosa	Sisäiset vyörytyserät	-211 508,05	-213 799,00	-229 758,00	-229 758,00	-229 758,00
1006010000	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	-211 508,05	-213 799,00	-229 758,00	-229 758,00	-229 758,00
Hallintoelimet	Toimintatuotot (ulkoiset)	-6,84				
1011010000	Toimintakulut (ulkoiset)	84 809,11	61 745,00	59 233,00	59 233,00	59 233,00
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	84 802,27	61 745,00	59 233,00	59 233,00	59 233,00
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	84 802,27	61 745,00	59 233,00	59 233,00	59 233,00
	Sisäiset vyörytyserät	-84 802,27	-61 745,00	-59 233,00	-59 233,00	-59 233,00
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Talous-, henkilöstö- ja yleishallinto	Toimintatuotot (ulkoiset)	-9 389,54	-8 300,00	-12 000,00	-8 300,00	-8 300,00
1011050000	Toimintakulut (ulkoiset)	226 648,62	242 662,00	252 014,00	251 014,00	251 014,00
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	217 259,08	234 362,00	240 014,00	242 714,00	242 714,00
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	217 259,08	234 362,00	240 014,00	242 714,00	242 714,00
	Sisäiset vyörytyserät	-217 259,08	-234 362,00	-240 014,00	-242 714,00	-242 714,00
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Kirkonkirjojenpito	Toimintatuotot (ulkoiset)	0,00				
1015070000	Toimintakulut (ulkoiset)	21 162,81	24 300,00	22 300,00	22 300,00	22 300,00
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	21 162,81	24 300,00	22 300,00	22 300,00	22 300,00
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	21 162,81	24 300,00	22 300,00	22 300,00	22 300,00
	Sisäiset vyörytyserät		7 773,00	10 999,00	10 999,00	10 999,00
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	21 162,81	32 073,00	33 299,00	33 299,00	33 299,00
Jumalanpalveluselämä	Toimintatuotot (ulkoiset)	-66,30		-50,00	-50,00	-50,00
1012010000	Toimintakulut (ulkoiset)	95 856,50	94 505,00	94 048,00	94 048,00	94 048,00
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	95 790,20	94 505,00	93 998,00	93 998,00	93 998,00
	Toimintakulut (sisäiset)	65 914,78	75 884,00	69 164,00	69 164,00	69 164,00
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	161 704,98	170 389,00	163 162,00	163 162,00	163 162,00
	Sisäiset vyörytyserät	43 498,12	26 391,00	33 269,00	34 484,00	34 484,00
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	205 203,10	196 780,00	196 431,00	197 646,00	197 646,00
Hautaan siunaaminen	Toimintatuotot (ulkoiset)	-50,49				
1012020000	Toimintakulut (ulkoiset)	82 162,63	80 012,00	76 260,00	76 260,00	76 260,00
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	82 112,14	80 012,00	76 260,00	76 260,00	76 260,00

	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	82 112,14	80 012,00	76 260,00	76 260,00	76 260,00
	Sisäiset vyörytyserät	25 149,50	27 762,00	27 374,00	29 555,00	29 555,00
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	107 261,64	107 774,00	103 634,00	105 815,00	105 815,00
Muut kirkolliset toimitukset	Toimintatuotot (ulkoiset)	-37,05				
1012030000	Toimintakulut (ulkoiset)	55 428,76	58 900,00	53 501,00	53 501,00	53 501,00
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	55 391,71	58 900,00	53 501,00	53 501,00	53 501,00
	Toimintakulut (sisäiset)	16 723,98	19 187,00	25 004,00	31 697,00	31 697,00
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	72 115,69	78 087,00	78 505,00	85 198,00	85 198,00
	Sisäiset vyörytyserät	20 553,56	20 253,00	19 228,00	19 228,00	19 228,00
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	92 669,25	98 340,00	97 733,00	104 426,00	104 426,00
Aikuistyö	Toimintatuotot (ulkoiset)	-22 150,00	-10 000,00	-27 200,00	-27 200,00	-27 200,00
1012040000	Toimintakulut (ulkoiset)	23 051,93	10 000,00	27 200,00	27 200,00	27 200,00
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	901,93	0,00	0,00	0,00	0,00
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	901,93	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sisäiset vyörytyserät	4 885,73	2 500,00	7 013,00	7 013,00	7 013,00
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	5 787,66	2 500,00	7 013,00	7 013,00	7 013,00
Muut seurakuntatilaisuuDET	Toimintatuotot (ulkoiset)	-40,47		-50,00	-50,00	-50,00
1012050000	Toimintakulut (ulkoiset)	52 744,16	59 225,00	69 027,00	69 027,00	69 027,00
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	52 703,69	59 225,00	68 977,00	68 977,00	68 977,00
	Toimintakulut (sisäiset)	43 583,53	35 022,00	50 557,00	52 375,00	52 375,00
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	96 287,22	94 247,00	119 534,00	121 352,00	121 352,00
	Sisäiset vyörytyserät	25 775,08	20 557,00	24 841,00	24 841,00	24 841,00
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	122 062,30	114 804,00	144 375,00	146 193,00	146 193,00
Tiedotus ja viestintä	Toimintatuotot (ulkoiset)	-10,00	-500,00	-100,00	-100,00	-100,00
1012100000	Toimintakulut (ulkoiset)	40 282,26	40 695,00	38 973,00	36 573,00	36 573,00
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	40 272,26	40 195,00	38 873,00	36 473,00	36 473,00
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	40 272,26	40 195,00	38 873,00	36 473,00	36 473,00
	Sisäiset vyörytyserät	10 406,73	12 022,00	12 223,00	12 223,00	12 223,00
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	50 678,99	52 217,00	51 096,00	48 696,00	48 696,00
Musiikki	Toimintatuotot (ulkoiset)	-706,25	-850,00	-850,00	-850,00	-850,00
1012220000	Toimintakulut (ulkoiset)	59 501,35	60 824,00	61 031,00	61 031,00	61 031,00
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	58 795,10	59 974,00	60 181,00	60 181,00	60 181,00
	Toimintakulut (sisäiset)	22 053,56	48 078,00	30 680,00	34 935,00	34 935,00

	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	80 848,66	108 052,00	90 861,00	95 116,00	95 116,00
	Sisäiset vyörytyserät	21 918,88	20 002,00	20 841,00	20 841,00	20 841,00
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	102 767,54	128 054,00	111 702,00	115 957,00	115 957,00
Varhaiskasvatus	Toimintatuotot (ulkoiset)	-1 177,55	-1 250,00	-1 250,00	-1 250,00	-1 250,00
1012310000	Toimintakulut (ulkoiset)	186 363,37	182 792,00	178 679,00	178 679,00	178 679,00
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	185 185,82	181 542,00	177 429,00	177 429,00	177 429,00
	Toimintakulut (sisäiset)	42 856,53	29 726,00	39 989,00	40 627,00	40 627,00
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	228 042,35	211 268,00	217 418,00	218 056,00	218 056,00
	Sisäiset vyörytyserät	66 110,20	62 642,00	63 833,00	63 833,00	63 833,00
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	294 152,55	273 910,00	281 251,00	281 889,00	281 889,00
Rippikoulu	Toimintatuotot (ulkoiset)	-12 629,97	-10 170,00	-11 930,00	-11 930,00	-11 930,00
1012350000	Toimintakulut (ulkoiset)	133 628,87	130 081,00	158 319,00	158 319,00	158 319,00
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	120 998,90	119 911,00	146 389,00	146 389,00	146 389,00
	Toimintakulut (sisäiset)	9 974,71	10 942,00	15 679,00	17 496,00	17 496,00
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	130 973,61	130 853,00	162 068,00	163 885,00	163 885,00
	Sisäiset vyörytyserät	38 085,96	40 429,00	51 100,00	51 100,00	51 100,00
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	169 059,57	171 282,00	213 168,00	214 985,00	214 985,00
Nuorisotyö	Toimintatuotot (ulkoiset)	-4 923,46	-2 580,00	-2 780,00	-2 780,00	-2 780,00
1012360000	Toimintakulut (ulkoiset)	72 843,97	84 561,00	92 110,00	92 110,00	92 110,00
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	67 920,51	81 981,00	89 330,00	89 330,00	89 330,00
	Toimintakulut (sisäiset)	10 697,48	9 228,00	20 056,00	21 873,00	21 873,00
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	78 617,99	91 209,00	109 386,00	111 203,00	111 203,00
	Sisäiset vyörytyserät	24 298,23	27 738,00	31 470,00	31 470,00	31 470,00
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	102 916,22	118 947,00	140 856,00	142 673,00	142 673,00
Diakonia	Toimintatuotot (ulkoiset)	-11 854,26	-9 900,00	-12 700,00	-12 700,00	-12 700,00
1012410000	Toimintakulut (ulkoiset)	172 433,14	165 105,00	190 912,00	190 912,00	190 912,00
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	160 578,88	155 205,00	178 212,00	178 212,00	178 212,00
	Toimintakulut (sisäiset)	26 108,71	27 568,00	30 749,00	30 004,00	30 004,00
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	186 687,59	182 773,00	208 961,00	208 216,00	208 216,00
	Sisäiset vyörytyserät	55 794,41	55 666,00	66 360,00	66 360,00	66 360,00
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	242 482,00	238 439,00	275 321,00	274 576,00	274 576,00
YV-keräys	Toimintatuotot (ulkoiset)	-6 353,30	-5 200,00	-5 200,00	-5 200,00	-5 200,00
1012410001	Toimintakulut (ulkoiset)	6 353,30	5 200,00	5 200,00	5 200,00	5 200,00
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Perheneuvonta	Toimintatuotot (ulkoiset)					
1012420000	Toimintakulut (ulkoiset)	13 682,91	16 000,00	11 963,00	12 800,00	12 800,00
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	13 682,91	16 000,00	11 963,00	12 800,00	12 800,00
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	13 682,91	16 000,00	11 963,00	12 800,00	12 800,00
	Sisäiset vyörytyserät	2 900,02	3 999,00	3 085,00	3 085,00	3 085,00
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	16 582,93	19 999,00	15 048,00	15 885,00	15 885,00
Sairaalasielunhoito	Toimintatuotot (ulkoiset)					
1012430000	Toimintakulut (ulkoiset)	17 114,86	12 842,00	12 516,00	12 516,00	12 516,00
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	17 114,86	12 842,00	12 516,00	12 516,00	12 516,00
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	17 114,86	12 842,00	12 516,00	12 516,00	12 516,00
	Sisäiset vyörytyserät	3 627,39	3 210,00	3 227,00	3 227,00	3 227,00
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	20 742,25	16 052,00	15 743,00	15 743,00	15 743,00
Sielunhoito	Toimintatuotot (ulkoiset)	-7,20				
1012550000	Toimintakulut (ulkoiset)	14 224,09	13 269,00	7 190,00	7 190,00	7 190,00
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	14 216,89	13 269,00	7 190,00	7 190,00	7 190,00
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	14 216,89	13 269,00	7 190,00	7 190,00	7 190,00
	Sisäiset vyörytyserät	4 320,36	4 644,00	2 587,00	2 587,00	2 587,00
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	18 537,25	17 913,00	9 777,00	9 777,00	9 777,00
Lähetys	Toimintatuotot (ulkoiset)	-22,60				
1012600000	Toimintakulut (ulkoiset)	110 348,60	121 051,00	112 451,00	104 951,00	99 951,00
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	110 326,00	121 051,00	112 451,00	104 951,00	99 951,00
	Toimintakulut (sisäiset)	12 201,18	12 739,00	20 950,00	21 874,00	21 874,00
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	122 527,18	133 790,00	133 401,00	126 825,00	121 825,00
	Sisäiset vyörytyserät	30 063,00	36 779,00	33 734,00	36 434,00	36 434,00
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	152 590,18	170 569,00	167 135,00	163 259,00	158 259,00
Kansainvälinen diakonia	Toimintatuotot (ulkoiset)					
1012700000	Toimintakulut (ulkoiset)	4 000,00	7 000,00	9 000,00	4 000,00	4 000,00
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	4 000,00	7 000,00	9 000,00	4 000,00	4 000,00
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	4 000,00	7 000,00	9 000,00	4 000,00	4 000,00
	Sisäiset vyörytyserät		1 750,00	2 320,00	2 320,00	2 320,00
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	4 000,00	8 750,00	11 320,00	6 320,00	6 320,00

Muu seurakuntatyö	Toimintatuotot (ulkoiset)	-778,59	-1 000,00	-2 300,00	-2 300,00	-2 300,00
1012900000	Toimintakulut (ulkoiset)	31 984,37	40 100,00	36 985,00	34 985,00	34 985,00
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	31 205,78	39 100,00	34 685,00	32 685,00	32 685,00
	Toimintakulut (sisäiset)		4 899,00	0,00		
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	31 205,78	43 999,00	34 685,00	32 685,00	32 685,00
	Sisäiset vyörytyserät	6 804,53	10 024,00	9 836,00	9 836,00	9 836,00
	Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	38 010,31	54 023,00	44 521,00	42 521,00	42 521,00
Hautausmaahallinto	Toimintatuotot (ulkoiset)					
1014010000	Toimintakulut (ulkoiset)	29 012,84	28 721,00	29 877,00	29 877,00	29 877,00
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	29 012,84	28 721,00	29 877,00	29 877,00	29 877,00
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	29 012,84	28 721,00	29 877,00	29 877,00	29 877,00
	Sisäiset vyörytyserät	-29 012,84	-28 721,00	-29 877,00	-29 877,00	-29 877,00
	Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Huoltorakennus vanha hautausmaa	Toimintatuotot (ulkoiset)	-50,00				
1014030000	Toimintakulut (ulkoiset)	10 499,54	12 200,00	11 330,00	11 330,00	11 330,00
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	10 449,54	12 200,00	11 330,00	11 330,00	11 330,00
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	10 449,54	12 200,00	11 330,00	11 330,00	11 330,00
	Poistot ja arvonalentumiset	1 001,11	1 001,00	1 001,00	1 001,00	1 001,00
	Sisäiset korkokulut	411,54		249,00	249,00	249,00
	Sisäiset vyörytyserät	4 030,56	4 769,00	4 896,00	4 896,00	4 896,00
	Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	15 892,75	17 970,00	17 476,00	17 476,00	17 476,00
Huoltorakennus uusi hautausmaa	Toimintatuotot (ulkoiset)					
1014030001	Toimintakulut (ulkoiset)	4 140,42	4 130,00	4 130,00	4 130,00	4 130,00
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	4 140,42	4 130,00	4 130,00	4 130,00	4 130,00
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	4 140,42	4 130,00	4 130,00	4 130,00	4 130,00
	Poistot ja arvonalentumiset	1 044,99	1 045,00	1 045,00	1 045,00	1 045,00
	Sisäiset korkokulut	429,58		260,00	260,00	260,00
	Sisäiset vyörytyserät	1 899,87	1 614,00	1 228,00	1 228,00	1 228,00
	Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	7 514,86	6 789,00	6 663,00	6 663,00	6 663,00
Huoltorakennus Töy- sän hautausmaa	Toimintatuotot (ulkoiset)	-50,00				
1014030002	Toimintakulut (ulkoiset)	2 279,14	830,00	830,00	830,00	830,00
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	2 229,14	830,00	830,00	830,00	830,00
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	2 229,14	830,00	830,00	830,00	830,00

	Poistot ja arvonalentumiset	1 683,62	1 684,00	842,00	842,00	842,00
	Sisäiset korkokulut	701,27		213,00	213,00	213,00
	Sisäiset vyörytyserät	1 578,10	325,00	267,00	267,00	267,00
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	6 192,13	2 839,00	2 152,00	2 152,00	2 152,00
Töysän hautausmaa	Toimintatuotot (ulkoiset)	-6 644,00	-4 700,00	-5 800,00	-5 800,00	-5 800,00
1014030003	Toimintakulut (ulkoiset)	41 987,89	44 328,00	44 241,00	44 241,00	44 241,00
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	35 343,89	39 628,00	38 441,00	38 441,00	38 441,00
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	35 343,89	39 628,00	38 441,00	38 441,00	38 441,00
	Poistot ja arvonalentumiset	3 875,10	3 875,00	2 489,00	2 489,00	2 489,00
	Sisäiset korkokulut	1 203,83		384,00	384,00	384,00
	Sisäiset vyörytyserät	17 898,43	19 617,00	16 019,00	16 019,00	16 019,00
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	58 321,25	63 120,00	57 333,00	57 333,00	57 333,00
Alavuden uusi hautausmaa	Toimintatuotot (ulkoiset)	-9 678,97	-9 000,00	-10 000,00	-10 000,00	-10 000,00
1014030007	Toimintakulut (ulkoiset)	50 464,59	51 023,00	54 139,00	54 139,00	54 139,00
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	40 785,62	42 023,00	44 139,00	44 139,00	44 139,00
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	40 785,62	42 023,00	44 139,00	44 139,00	44 139,00
	Poistot ja arvonalentumiset	5 520,73	4 830,00	8 931,00	8 931,00	8 931,00
	Sisäiset korkokulut	1 755,48		2 748,00	2 748,00	2 748,00
	Sisäiset vyörytyserät	22 220,64	22 925,00	19 803,00	19 803,00	19 803,00
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	70 282,47	69 778,00	75 621,00	75 621,00	75 621,00
Alavuden vanha hautausmaa	Toimintatuotot (ulkoiset)	-8 776,00	-6 800,00	-12 000,00	-12 000,00	-12 000,00
1014030008	Toimintakulut (ulkoiset)	65 332,37	73 142,00	72 692,00	72 692,00	72 692,00
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	56 556,37	66 342,00	60 692,00	60 692,00	60 692,00
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	56 556,37	66 342,00	60 692,00	60 692,00	60 692,00
	Poistot ja arvonalentumiset	17 011,75	12 508,00	11 206,00	11 206,00	11 206,00
	Sisäiset korkokulut	2 674,63		243,00	243,00	243,00
	Sisäiset vyörytyserät	33 582,48	33 562,00	27 472,00	27 472,00	27 472,00
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	109 825,23	112 412,00	99 613,00	99 613,00	99 613,00
Alavuden sankarihautausmaa	Toimintatuotot (ulkoiset)					
1014030010	Toimintakulut (ulkoiset)	15 260,77	13 850,00	13 850,00	13 850,00	13 850,00
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	15 260,77	13 850,00	13 850,00	13 850,00	13 850,00
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	15 260,77	13 850,00	13 850,00	13 850,00	13 850,00
	Poistot ja arvonalentumiset	118,94	119,00	2 200,00	2 200,00	2 200,00
	Sisäiset korkokulut	118,29		1 106,00	1 106,00	1 106,00
	Sisäiset vyörytyserät	5 243,84	5 412,00	4 315,00	4 315,00	4 315,00

	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	20 741,84	19 381,00	21 471,00	21 471,00	21 471,00
Hautaaminen	Toimintatuotot (ulkoiset)	-43 300,00	-39 000,00	-39 000,00	-39 000,00	-39 000,00
1014040000	Toimintakulut (ulkoiset)	59 480,90	76 903,00	66 442,00	66 442,00	66 442,00
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	16 180,90	37 903,00	27 442,00	27 442,00	27 442,00
	Toimintakulut (sisäiset)	110 956,00	91 506,00	119 961,00	108 134,00	108 134,00
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	127 136,90	129 409,00	147 403,00	135 576,00	135 576,00
	Sisäiset vyörytyserät	49 499,58	30 676,00	26 944,00	26 944,00	26 944,00
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	176 636,48	160 085,00	174 347,00	162 520,00	162 520,00
Vainajasäilytys Alavus	Toimintatuotot (ulkoiset)					
1014060000	Toimintakulut (ulkoiset)			2 200,00	2 200,00	2 200,00
	Toimintakate 1 (ulkoinen)			2 200,00	2 200,00	2 200,00
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)			2 200,00	2 200,00	2 200,00
	Poistot ja arvonalentumiset			15 000,00	15 000,00	15 000,00
	Sisäiset korkokulut			5 130,00	5 130,00	5 130,00
	Sisäiset vyörytyserät			685,00	685,00	685,00
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)			23 015,00	23 015,00	23 015,00
Vainajasäilytys Töysä	Toimintatuotot (ulkoiset)					
1014060001	Toimintakulut (ulkoiset)			1 000,00	1 000,00	1 000,00
	Toimintakate 1 (ulkoinen)			1 000,00	1 000,00	1 000,00
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)			1 000,00	1 000,00	1 000,00
	Poistot ja arvonalentumiset			842,00	842,00	842,00
	Sisäiset korkokulut			213,00	213,00	213,00
	Sisäiset vyörytyserät			311,00	311,00	311,00
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)			2 366,00	2 366,00	2 366,00
Alavuden kirkko	Toimintatuotot (ulkoiset)	-1 380,00	-1 000,00	-1 000,00	-1 000,00	-1 000,00
1015020000	Toimintakulut (ulkoiset)	78 095,11	76 345,00	78 507,00	78 507,00	78 507,00
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	76 715,11	75 345,00	77 507,00	77 507,00	77 507,00
	Toimintatuotot (sisäiset)	-113 773,83	-112 818,00	-110 316,00	-110 316,00	-110 316,00
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	-37 058,72	-37 473,00	-32 809,00	-32 809,00	-32 809,00
	Poistot ja arvonalentumiset	21 374,09	21 374,00	21 865,00	21 865,00	21 865,00
	Sisäiset korkokulut	15 463,55	15 859,00	10 682,00	10 682,00	10 682,00
	Sisäiset vyörytyserät	221,08	240,00	262,00	262,00	262,00
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Töysän kirkko	Toimintatuotot (ulkoiset)	-300,00				

1015020001	Toimintakulut (ulkoiset)	52 947,69	54 945,00	54 107,00	54 107,00	54 107,00
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	52 647,69	54 945,00	54 107,00	54 107,00	54 107,00
	Toimintatuotot (sisäiset)	-63 565,26	-66 303,00	-63 384,00	-63 384,00	-63 384,00
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	-10 917,57	-11 358,00	-9 277,00	-9 277,00	-9 277,00
	Poistot ja arvonalentumiset	5 334,93	5 335,00	5 335,00	5 335,00	5 335,00
	Sisäiset korkokulut	5 414,58	5 783,00	3 680,00	3 680,00	3 680,00
	Sisäiset vyörytyserät	168,06	240,00	262,00	262,00	262,00
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alavuden kellotapuli	Toimintatuotot (ulkoiset)					
1015030000	Toimintakulut (ulkoiset)	8 951,12	9 900,00	2 950,00	2 950,00	2 950,00
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	8 951,12	9 900,00	2 950,00	2 950,00	2 950,00
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	8 951,12	9 900,00	2 950,00	2 950,00	2 950,00
	Poistot ja arvonalentumiset	7 207,66	7 208,00	7 208,00	7 208,00	7 208,00
	Sisäiset korkokulut	7 087,15		4 805,00	4 805,00	4 805,00
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	23 245,93	17 108,00	14 963,00	14 963,00	14 963,00
Töysän kellotapuli	Toimintatuotot (ulkoiset)					
1015030001	Toimintakulut (ulkoiset)	3 815,00	2 800,00	2 880,00	2 880,00	2 880,00
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	3 815,00	2 800,00	2 880,00	2 880,00	2 880,00
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	3 815,00	2 800,00	2 880,00	2 880,00	2 880,00
	Poistot ja arvonalentumiset	910,32	910,00	910,00	910,00	910,00
	Sisäiset korkokulut	1 074,36		738,00	738,00	738,00
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	5 799,68	3 710,00	4 528,00	4 528,00	4 528,00
Alavuden srk-talo	Toimintatuotot (ulkoiset)	0,00		-9 000,00	-18 000,00	-18 000,00
1015060000	Toimintakulut (ulkoiset)	53 278,27	3 000,00	46 809,00	80 717,00	80 717,00
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	53 278,27	3 000,00	37 809,00	62 717,00	62 717,00
	Toimintatuotot (sisäiset)			-108 030,00	-166 938,00	-166 938,00
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	53 278,27	3 000,00	-70 221,00	-104 221,00	-104 221,00
	Poistot ja arvonalentumiset	935,07	918,00	35 017,00	69 017,00	69 017,00
	Sisäiset korkokulut	256,13		33 484,00	33 484,00	33 484,00
	Sisäiset vyörytyserät			1 720,00	1 720,00	1 720,00
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	54 469,47	3 918,00	0,00	0,00	0,00
Töysän srk-talo	Toimintatuotot (ulkoiset)	-4 906,76	-8 000,00	-8 000,00	-8 000,00	-8 000,00
1015060001	Toimintakulut (ulkoiset)	36 057,06	44 380,00	44 101,00	44 101,00	44 101,00
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	31 150,30	36 380,00	36 101,00	36 101,00	36 101,00
	Toimintatuotot (sisäiset)	-69 528,74	-97 972,00	-87 541,00	-87 541,00	-87 541,00

	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	-38 378,44	-61 592,00	-51 440,00	-51 440,00	-51 440,00
	Poistot ja arvonalentumiset	2 094,54	25 000,00	25 134,00	25 134,00	25 134,00
	Sisäiset korkokulut	35 245,37	34 786,00	24 445,00	24 445,00	24 445,00
	Sisäiset vyörytyserät	1 038,53	1 806,00	1 861,00	1 861,00	1 861,00
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Viraston rivitalo	Toimintatuotot (ulkoiset)					
1015070000	Toimintakulut (ulkoiset)	27 922,95				
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	27 922,95				
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	27 922,95				
	Sisäiset vyörytyserät	5 918,11				
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	33 841,06				
Vesitornin toimitila	Toimintatuotot (ulkoiset)	-29 720,73	-24 700,00	-12 000,00		
1015070001	Toimintakulut (ulkoiset)	96 051,13	70 562,00	42 659,00		
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	66 330,40	45 862,00	30 659,00		
	Toimintatuotot (sisäiset)	-74 819,21	-57 626,00	-48 758,00	0,00	0,00
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	-8 488,81	-11 764,00	-18 099,00	0,00	0,00
	Poistot ja arvonalentumiset	12 141,56	12 141,00	12 141,00		
	Sisäiset korkokulut	6 657,51	5 602,00	4 238,00		
	Sisäiset vyörytyserät	2 893,11	3 201,00	1 720,00		
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	13 203,37	9 180,00	0,00	0,00	0,00
As Oy Myllypolku	Toimintatuotot (ulkoiset)	-11 520,00	-11 800,00	0,00		
1015070002	Toimintakulut (ulkoiset)	7 038,45	6 500,00	0,00		
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	-4 481,55	-5 300,00	0,00		
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	-4 481,55	-5 300,00	0,00		
	Sisäiset vyörytyserät	1 491,76	1 624,00	1 676,00		
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	-2 989,79	-3 676,00	1 676,00		
As Oy Kanttorinpiha	Toimintatuotot (ulkoiset)	-58 565,00	-60 390,00	-60 390,00	-60 390,00	-60 390,00
1015070005	Toimintakulut (ulkoiset)	27 532,34	26 992,00	27 992,00	27 992,00	27 992,00
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	-31 032,66	-33 398,00	-32 398,00	-32 398,00	-32 398,00
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	-31 032,66	-33 398,00	-32 398,00	-32 398,00	-32 398,00
	Sisäiset vyörytyserät	5 835,32	6 747,00	7 216,00	7 216,00	7 216,00
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	-25 197,34	-26 651,00	-25 182,00	-25 182,00	-25 182,00
Vähärannan rahasto	Toimintatuotot (ulkoiset)	-30 930,92	-5 600,00	-5 600,00	-5 600,00	-5 600,00
1015070006	Toimintakulut (ulkoiset)	30 180,84	540,00	1 540,00	1 540,00	1 540,00

	Toimintakate 1 (ulkoinen)	-750,08	-5 060,00	-4 060,00	-4 060,00	-4 060,00
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	-750,08	-5 060,00	-4 060,00	-4 060,00	-4 060,00
	Poistot ja arvonalentumiset	1 493,11	1 493,00	1 493,00	1 493,00	1 493,00
	Sisäiset korkokulut	869,09		558,00	558,00	558,00
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	1 612,12	-3 567,00	-2 009,00	-2 009,00	-2 009,00
Aittosaaren leirikeskus	Toimintatuotot (ulkoiset)					
1015080000	Toimintakulut (ulkoiset)	11 520,64	10 320,00	6 450,00		
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	11 520,64	10 320,00	6 450,00		
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	11 520,64	10 320,00	6 450,00		
	Poistot ja arvonalentumiset	8 538,84	8 539,00	4 300,00		
	Sisäiset korkokulut	4 616,62		1 466,00		
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	24 676,10	18 859,00	12 216,00		
Riihi	Toimintatuotot (ulkoiset)					
1015090003	Toimintakulut (ulkoiset)	6 231,93	50,00	50,00	50,00	50,00
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	6 231,93	50,00	50,00	50,00	50,00
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	6 231,93	50,00	50,00	50,00	50,00
	Poistot ja arvonalentumiset	770,25	787,00	770,00	770,00	770,00
	Sisäiset korkokulut	316,64		192,00	192,00	192,00
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	7 318,82	837,00	1 012,00	1 012,00	1 012,00
Aseman toimitila	Toimintatuotot (ulkoiset)	-1 319,46	-1 200,00	0,00		
1015090004	Toimintakulut (ulkoiset)	15 681,44	8 860,00	4 760,00		
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	14 361,98	7 660,00	4 760,00		
	Toimintatuotot (sisäiset)	-14 455,60	-7 660,00	-4 760,00	0,00	0,00
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	-93,62	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sisäiset vyörytyserät	93,62				
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Olohuone	Toimintatuotot (ulkoiset)		-300,00			
1015090006	Toimintakulut (ulkoiset)	24 921,33	22 700,00			
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	24 921,33	22 400,00			
	Toimintatuotot (sisäiset)	-24 927,82	-22 400,00			
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	-6,49	0,00			
	Sisäiset vyörytyserät	6,49				
	Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	0,00	0,00			

Maa- ja metsätalous	Toimintatuotot (ulkoiset)	-46 966,36	-112 100,00	-117 100,00	-41 100,00	-45 100,00
1015100000	Toimintakulut (ulkoiset)	21 412,53	45 570,00	27 600,00	27 600,00	17 600,00
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	-25 553,83	-66 530,00	-89 500,00	-13 500,00	-27 500,00
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	-25 553,83	-66 530,00	-89 500,00	-13 500,00	-27 500,00
	Sisäiset korkokulut	1 098,01				
	Sisäiset vyörytyserät	4 770,96	11 392,00	7 115,00	7 115,00	7 115,00
	Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-19 684,86	-55 138,00	-82 385,00	-6 385,00	-20 385,00
Alavuden kirkkopiha	Toimintatuotot (ulkoiset)	-6 600,00	-6 440,00	-6 440,00	-6 440,00	-6 440,00
1015110000	Toimintakulut (ulkoiset)	42 996,72	41 350,00	45 650,00	45 650,00	45 650,00
	Toimintakate 1 (ulkoinen)	36 396,72	34 910,00	39 210,00	39 210,00	39 210,00
	Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	36 396,72	34 910,00	39 210,00	39 210,00	39 210,00
	Poistot ja arvonalentumiset	6 281,63	4 312,00	0,00		
	Sisäiset korkokulut	151,47				
	Sisäiset vyörytyserät		10 336,00	11 770,00	11 770,00	11 770,00
	Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	42 829,82	49 558,00	50 980,00	50 980,00	50 980,00

Investointisuunnitelma 2025-2027

Investointiosa sisältää määrärahat ja tuloarviot taseen pysyviin vastaaviin aktivoitaville seurakuntatalouden investointihankkeille tai hankeryhmille. Investointiosa sisältää myös määrärahat pysyviin vastaaviin aktivoitavien aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenoihin sekä seurakunnan toiminnan mahdollistamiseksi hankittavien sijoitusten hankintamenoihin.

Investointiosa on kirkkovaltuustoon nähden sitova hankekohtaisesti.

Kohde	2025	2026	2027
Alavuden srktalo, kokoontumistilan rak.	1 200 000,00 €		
Alavuden srktalo, irtokalusteet	130 000,00 €		
Alavuden kirkkosalin muutostyöt	5 000,00 €		
Alavuden vanha htm huoltorak., muutos/laajennustyö	160 000,00 €		
Töysän tapulin paloilmoittimet ja kellojensoittoautomaattikka	38 000,00 €		
Hautausmaan kaluston uusiminen	15 000,00 €	70 000,00 €	
Alavuden vanha htm valaistuksen uusiminen	15 000,00 €	15 000,00 €	
Korjaustyövaraus erillisen suun.mukaiset	20 000,00 €	20 000,00 €	20 000,00 €
Yhteensä:	1 583 000,00 €	105 000,00 €	20 000,00 €

Vuonna 2020–2021 on aloitettu Alavuden vanhan hautausmaan huoltorakennuksen remonttisuunnittelu ja remontti ja uusien kylmäkaappien hankinta toteutuu pääosin keväällä 2025. Toteutussuunnittelu ja urakoitsijan valinta on tehty vuoden 2024 aikana ja remontti on tarkoitus aloittaa loppuvuodesta 2024. Suunnitelmassa on varattu määrärahoja Alavuden vanhan hautausmaan valaistuksen uusimiseen sekä Töysän kellotapuli paloilmoittimiin ja kellojensoittoautomaattikan uusimiseen. Hautausmaan kaluston uusimisessa on varattu määrärahoja vuodelle 2025 kuljetuslavetin hankintaan sekä vuodelle 2026 kaivuukaluston vaihtoon.

Alavuden seurakuntatalon rakentaminen on aloitettu syksyllä 2024 ja rakennuksen on määrä olla valmis syksyyn 2025 mennessä. Tästä syystä investointisuunnitelmassa on huomioitu Alavuden seurakuntatalon rakentamiseen sekä irtokalustukseen määrärahoja vuodelle 2025.

Kirkkosalin muutostyöt käsittävät penkkien muutoksen kirkon takaosassa kokoontumistilaksi ja leikkitilaksi sekä morsiuhuoneen osittaisen kalustomuutokset sekä lisävesipisteen asentamisen märkätiloihin. Muutostyön suunnittelu on toteutettu vuoden 2024 aikana ja suunnitelmasta on museoviraston lausunto.

Investointisuunnitelmassa on varattu suunnittelukauden investointiohjelmaan pysyväisluonteinen vuosittainen korjaustyömääräraha, josta kirkkoneuvosto päättää erillisen suunnitelman mukaan. Tavoitteena on seurakunnan kiinteistöjen korjausvelan hallinta.

Kirkkojen osalta kuntokartoitus toteutetaan loppuvuodesta 2024, jolloin laaditaan rakennusten 10-vuotis huolto-suunnitelma. Tällä hetkellä kirkkojen osalta ei ole tiedossa akuutteja korjaustarpeita. Töysän katon uusiminen sekä Alavuden kirkon ikkunoiden osittainen uusiminen tulee sisällyttää 10- vuotissuunnitelmaan.

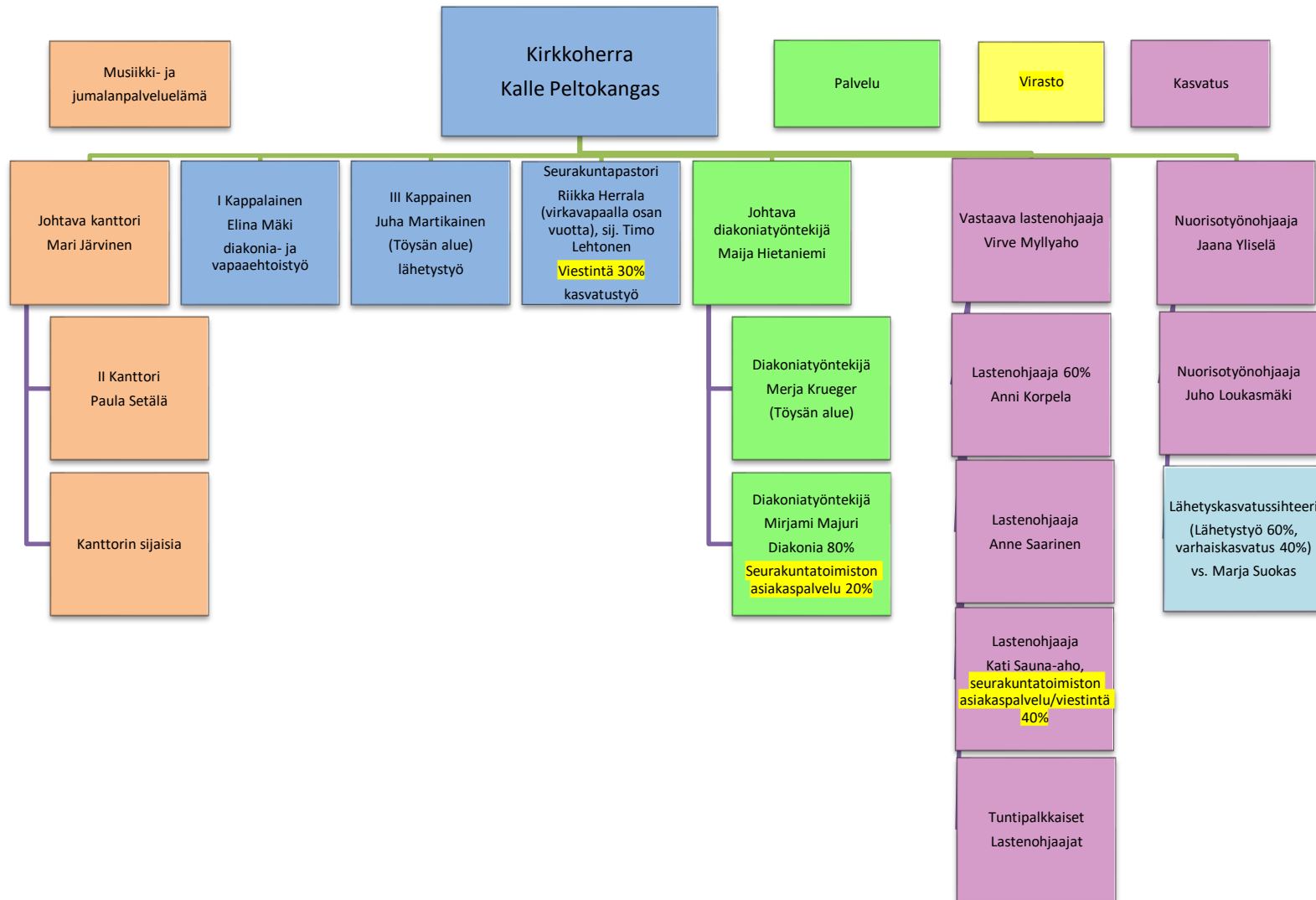
Rahoitusosa

Talousarvion rahoitusosa osoittaa, miten suunniteltu toiminta vaikuttaa seurakuntatalouden rahavaroihin ja erityisesti maksuvalmiuteen. Varsinaisen toiminnan ja investointien rahavirta kertoo miten vuosikate ja muu tulorahoitus riittää investointimenojen kattamiseen.

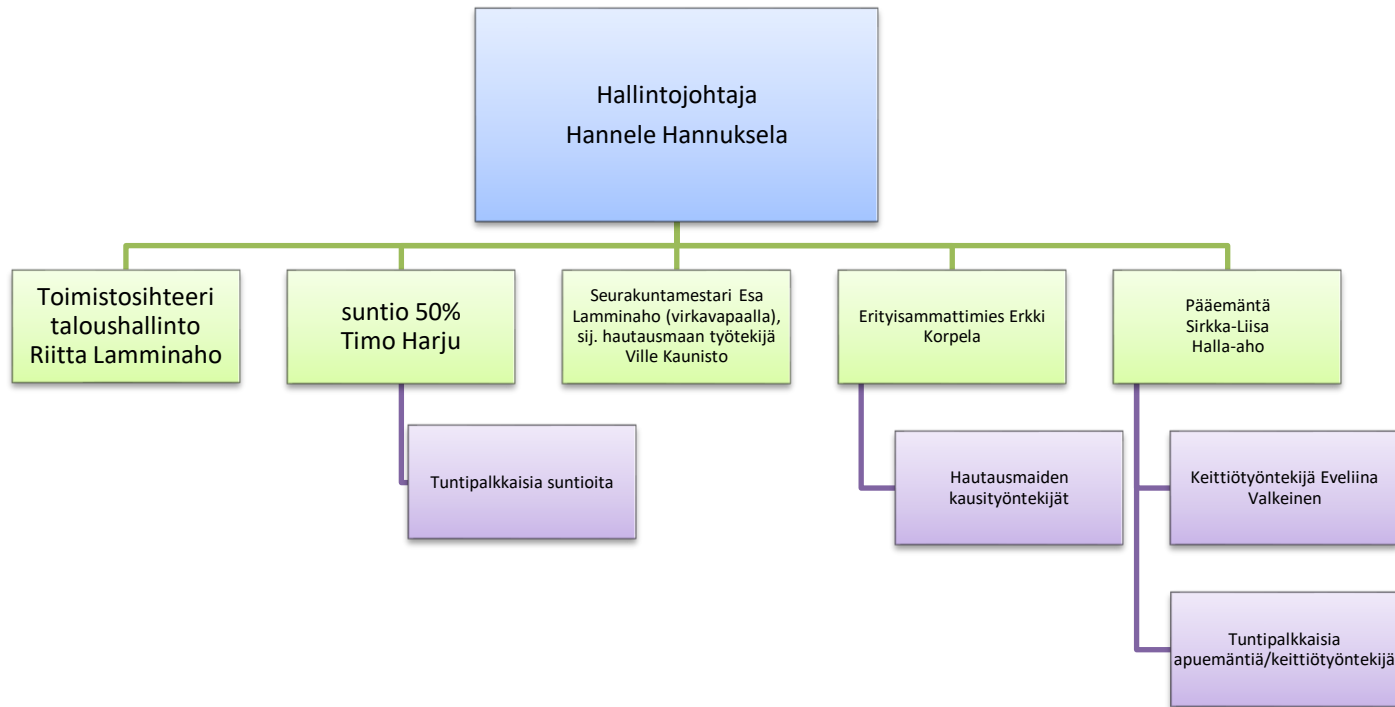
TA Rahoituslaskelman ennustaminen

	Tilinpäätös 2023	Kuluvan vuo- den TA 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
Tulorahoitus	-183 413	-190 081	-201 584	-169 408	-155 908
Vuosikate	-183 413	-190 081	-201 584	-169 408	-155 908
Investoinnit	701 125	1 488 000	1 083 000	105 000	20 000
Investointimenot	701 125	1 488 000	1 583 000	105 000	20 000
Pysyvien vastaavien myyntitulot		0	-500 000	0	0
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	517 712	1 297 919	881 416	-64 408	-135 908
Lainakannan muutokset	-282 500	-793 000	-637 977	195 000	195 000
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	-750 000	-1 000 000	-800 000	0	0
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	542 500	207 000	162 023	195 000	195 000
Lyhytaikaisten lainojen muutos	-75 000				
Muut maksuvalmiuden muutokset	122 200				
Toimeksiantojen varojen muutokset	-24 544				
Toimeksiantojen pääomien muutokset	29 821				
Lyhytaikaisten saamisten muutos	16 387				
Korottomien lyhytaikaisten vieraan pääoman muutokset	100 536				
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-160 300	-793 000	-637 977	195 000	195 000
Rahavarojen muutos	357 412	504 919	243 439	130 592	59 092
Rahavarojen muutos (tase)	357 412	442 587	243 439	130 592	59 092
Osakkeiden ja osuuksien muutos	-1 253	400 000	0	0	0
Muiden arvopaperien muutos	-190 197		243 439	130 592	0
Rahojen ja pankkisaamisten muutos	548 862	42 587			59 092

Kirkkoherran alaisen henkilökunnan organisaatio Alavuden seurakunnassa 2025



Hallintojohtajan alaisen henkilökunnan organisaatio Alavuden seurakunnassa 2025



Liite: Koulutussuunnitelma 2025

1. ⁱ Arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta	Seurakunnan viranhaltijoilla on viran edellyttämät tutkinnot, myös virkavapauksiin on pääosin saatu kelpoisuusehdot täyttäviä sijaisia. Kaikilla työsopimussuhteisilla ei ole tehtävään liittyvää ammatillista koulutusta, vaan työkokemuksen kautta hankittua osaamista. Osaaminen on pääpiirteissään hyvällä tasolla. Kehittämistarpeita on esimerkiksi tietotekniikan osaamisessa, viestintävalmiuksissa, esimiestaidoissa ja johtamisessa, tiimitaidoissa, työalojen ajankohtaisten asioiden päivittämisessä ja vapaaehtoistoiminnan johtamisessa.
2. ⁱⁱ Arvio ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä	Digitaalisten välineitten ja ympäristöjen merkitys sekä työn prosesseissa että seurakuntatyön toiminta-alueena jatkaa kasvuaan. Erityisesti jatkuvassa muutoksessa olevan sosiaalisen median rooli kirkon työssä jatkaa vahvistumistaan. Vapaaehtoiseen seurakuntalaisuuteen perustuvan toiminnan kehittäminen on erittäin tärkeä kehittämiskohde jatkossa. Jumalanpalveluselämän ja kirkollisten toimitusten laadusta tulee huolehtia ja niitä tulee jatkuvasti kehittää niin, että kirkon traditio ja seurakuntalaisten todellisuudet kohtaavat luontevalla tavalla.
3. ⁱⁱⁱ Toimenpiteet ammatillisen osaamisen kehittämisessä	Seurakunta tarjoaa mahdollisuuden osallistua kirkon henkilöstökoulutuksiin ja neuvottelupäiviin, tarvittaessa koulutukset voivat olla myös muun kuin kirkon järjestämiä. Työnohjaukseen ja mentorointiin on mahdollisuus osallistua tarpeen mukaan. Seurakunta voi järjestää omalle henkilöstölle räätälöityä koulutusta ja konsultointia sekä työn omatoimista kehittämistä. Esimiehet käyvät omien alaistensa kanssa vuosittain kehittämiskeskustelut. Uudet työntekijät perehdytetään tehtäviinsä ja heille on koottu perehdyttämiskansio.
4. Yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta	Seurakunta tekee läheistä yhteistyötä työterveyshuollon kanssa. Työntekijöitä ohjataan tarvittaessa kuntoutukseen. Kuntoutuksen ajalta maksetaan palkka. Koko henkilöstöä kannustetaan pitämään fyysisestä ja psyykkisestä hyvinvoinnistaan huolta. Seurakunta järjestää työhyvinvointiin liittyen retkiä ja jouluruokailun. Uupumiseen puututaan nopeasti.
5. ^{iv} Koulutussuunnitelman toteutus ja seuranta	Työntekijät etsivät työnsä ja osaamisen kehittämiselleen tarpeellisia koulutuksia ja laativat suunnitelmat yhdessä esihenkilön kanssa. Henkilökohtainen koulutussuunnitelma johdetaan kehityskeskustelun koulutustarpeiden pohjalta. Yhteistyötoimikunta käsittelee koulutussuunnitelman loka-marraskuussa ja pyrkii mahdollisimman tasapuoliseen lopputulokseen sekä samalla seuraa, miten aikaisempi koulutus-/kehittämistoiminta on toteutunut.