

Alavuden seurakunnan hallintosääntö; 50§

- Kirkkovaltuuston jäsenellä on oikeus esittää seurakunnan johtaville viranhaltijoille kyselytunnilla vastattavaksi **lyhyitä enintään kolmen minuutin** pituisia kysymyksiä seurakunnan **hallintoa, taloutta ja toimintaa koskevista asioista**.
- **Kirkkovaltuuston puheenjohtaja toimii puheenjohtajana** kyselytunnilla. Johtavat viranhaltijat vastaavat kysymyksiin. Lyhyet kysymykset on toimitettava kirjallisesti sihteerille viimeistään seitsemää päivää ennen valtuuston kokousta.
- Kysymyksiin **vastataan saapumisjärjestyksessä, jollei puheenjohtaja toisin päättä**. Vastauksen saatuaan **kysymyksen esittäjällä on oikeus tehdä kaksi asiaan liittyvää lyhyttä lisäkysymystä**. Kysymysten johdosta ei käydä keskustelua. Puheenjohtajalla on oikeus rajoittaa puheenvuoroja.
- **Kyselytunti on julkinen.**

Määräaikaan mennessä saapuneet kysymykset ja niiden vastaukset, jotka käytiin läpi kyselytunnilla 15.4.2026:

12.3.2026 saapunut kysymys, Vierunketo

"Onko Töysän hautausmaalle mahdollisesti tulossa uurnahauta, muistolehto ja sirottelualue? Ja jos on, niin millä aikataululla?"

Hallintojohtaja:

Alavuden seurakunnalla on seuraavat hautausmaat:

Entisen Alavuden alueella vanha hautausmaa kirkon ympäristössä ja uusi hautausmaa, Haverin hautausmaa sekä Sankarihautausmaa Salmensillan kupeessa.

Entisen Töysän alueella on vanha hautausmaa ja sankarihautausmaa kirkon puolella ja seurakuntakodin takana uusi hautausmaa.

Alavuden ja Töysän uusilla hautausmailla on myös uurnahautapaikkoja tarjolla, uurnahaudauksen voi suorittaa myös arkkuhautaun, muttei toisinpäin eli uurnahauta on mahdollinen niin uusilla hautausmailla kuin vanhoillakin, varsinaiset uurnahautapaikat on tarjolla uusilla hautausmailla. Lisäksi uusilla hautausmailla on ns. Tunnustuksettomat alueet.

Alavuden seurakuntaan on perustettu muistolehto Haverin hautausmaalle (Alavuden uusi htm) vuonna 2014, jossa on yhteismuistomerkki. Muistolehdon alueelle voidaan sirotella tai haudata. Yhteismuistomerkin alueelle hautaus/sirottelu tapahtuu seurakunnan toimesta. Näen, että yhdistymisen jälkeen vuonna 2014 perustettu muistolehto palvelee koko seurakuntaa.

Mikäli Töysän hautausmaalle haluttaisiin perustaa muistolehto, niin sille tulisi miettiä ja varata paikka hautausmaakaavasta, nykyisissä Töysän hautausmaakaavoissa ei ole varattu muistolehdolle aluetta, joten tämä vaatisi hautausmaakaavan kaavamuutoksen. Kustannuksiltaan muistolehdon perustaminen on useita tuhansia euroja pelkästään kaavamuutoksen ja suunnitelman vuoksi, lisäksi yhteismuistomerkin kustannus vaihtelee muistomerkin suunnittelun mukaan.

Esimerkkinä toisessa seurakunnassa 2020-luvulla toteutettu hautausmaan kaavamuutos ja uurna-alueen suunnitelma oli kustannukseltaan 5.000–10.000 euroa, lisäksi kustannuksena tulee muistomerkin kustannus.

Alavuden muistolehdon perustaminen 2014 oli kustannuksiltaan 20.000–30.000 euroa.

Alavuden seurakunnan viime vuosina tehtyjen investointien vuoksi tällä hetkellä on tarkoin mietittävä investointien toteutusta ja myös sitä, kuinka laaja tarve on alueelle.

25.3.2026 saapunut kysymys, Koivumäki

"Olenkohan ainoa jolla on ollut ongelmia srk-talon oven kanssa, varsinkin pakkasilla ei tahdo aueta. Kiinni menee silloin tosi hitaasti (lämpöhukka). Voi olla hidaste harvemmin sinne tulijoille. Onkohan asialle jotain tehtävissä. "

Hallintojohtaja:

Pääovi toimii automatiikalla, automatiikan toiminnassa on ollut ongelmaa, oven käyttö vaatii vielä käyttäjien lisäopastusta, jota on lisätty huhtikuun aikana.

Oviautomatiikassa on pieni viive, kun se havaitsee henkilön lähestyvän, jotta se varmistaa, että sähkölukko ei ole päällä ja lähtee sitten avaamaan ovea. Oven edessä/sivulla on tutka, joka havaitsee henkilön, jottei se avaudu kenenkään päälle.

Oven kulku on ohjattu pääkulkuväylältä, erityisesti huomioiden saavutettavuus (pyörätuoli-, rollaattori ja lasten vaunujen käyttäjät)

Oven sisäpuolella tuulikaapissa on "lämpöverho", joka estää lämmön karkaamisen pakkaskelillä.

Oveen on tehty huolto ja vikamuistin tyhjäys 31.3.2026 ja ovi on toiminut sen jälkeen. Viime päivinä on ilmennyt useampia huoltokäyntejä vaatineita ongelmia toimivuudessa, kun sähköoven väliin on laitettu siihen kuulumattomia esineitä. Oven toimintaa ja käyttöä seurataan ja tarvittaessa tehdään hienosäätöä niin oveen kuin käyttäjien ohjeistukseen.

30.3.2026 saapunut kysymys, Majamaa

Kysymys: Onko Seurakunnalla aikomus vähentää Kauneimmat Joululaulut tilaisuuksia?

Kirkkoherra:

Seurakunnalla on ollut vuosittain Alavuden kirkossa kaksi tilaisuutta kauneimmille joululauluille (263/337 hlöä) ja Töysän kirkossa yksi (130 hlöä v. -25) ja lisäksi Töysän kirkossa on toimitettu kauneimmat joululaulut-messu yhtenä adventtisunnuntaina (osallistui 59 henkilöä vuonna 2025). Myös loppiaisena on laulettu messun jälkeen vielä kauneimpia joululauluja Töysässä srk-kodilla (40).

Kyllä pidettyjä kauneimpia joululauluja on toteutettu Sulkavankylässä (49), Sydänmaalla (39), Vetämajärvellä (38), Kaukolassa (32), Hakojärvellä (18), Pollarinkylällä (17) ja asemalla (15).

Eli yhteensä jo näistä tulee 12 tilaisuutta, joissa lauletaan kauneimpia joululauluja ja joissa kerätään kolehtia SLS:lle. Kysymyksen esittäjällä oli huoli Sulkavankylällä järjestettävän kauneimpien joululaulutilaisuuden jatkosta. Kuten voidaan todeta, niin Sulkavankylällä tilaisuuteen on osallistuttu kylien osalta kaikkein innokkaimmin. Siksi sen pitämättä jättäminen ei ole kannatettavaa. Tilaisuuden kahvituksen ja arvonnin tuotto on käytetty oman seurakunnan diakoniatyön hyväksi, mikä on hieno asia.

Sen sijaan aseman ja Pollarinkylän sekä Hakojärven kylien kohdalla voidaan harkita, onko mielekästä järjestää tilaisuuksia, jos osallistujamäärä on alle 20 ja otetaan huomioon seurakunnan toiminnan kokonaisuus. Asemalta erityisesti on lyhyt matka Alavuden kirkossa järjestettävään kauneimpiin. Hakojärveltä ei myöskään ole paljoakaan pidempi Töysän kirkkoon.

Kauneimpia joululauluja järjestettäessä tärkein henkilöstöresurssi on kanttorit – ilman kanttoria ei käytännössä laulutilaisuutta voida mielekkäästi ja laadukkaasti järjestää. Seurakunnassa on kaksi kanttorin virkaa, jolloin tilaisuudet jaetaan puoliksi heille. On myös tilaisuuksia (hartauksia), joissa pappi on vastuullinen työntekijä, eikä kanttoria välttämättä ole mukana. Pappeja on neljä, joten heitä on helpommin saatavissa eri tilaisuuksiin. Marras-joulukuussa seurakunta järjestää musiikki-, lähetys- ja diakoniatilaisuuksia todella monipuolisesti eri puolilla seurakuntaa. Esimerkiksi vuosittain on järjestetty

- Alavuden alueen adventtijuhla /srk-talo (110 hlöä)
- Töysän alueen adventtijuhla /srk-koti (45 hlöä)
- Sapsalammen diakonian joulujuhla /kylätalo (28 hlöä)
- Vähävaraisten jouluateria /srk-talo (100 hlöä)
- Kuustuvan hartaushetki (28 hlöä)
- Lapsiperheiden joulujuhla /srk-talo (173 hlöä)
- Koulujen joulukirkot (Alavus: 780 hlöä/Töysä: 150 hlöä)
- Pienkotien ehtoollishartaudet

Lisäksi seurakunnan työntekijöitä työllistävät aina jossakin määrin myös kirkkokonsertit ja muut konsertit, joita pidetään srk-talolla. Reserviläisten joulutulet on myös ollut viime vuosina mukana ohjelmassa (v. 2025 42 hlöä).

Lopuksi:

Seurakunnan työntekijät vierailevat mielellään kylillä, jos kylä itse on aktiivinen myös. Viime vuosien aikana seurakunnan varhaiskasvatus on käytännössä loppunut kylillä ja toiminta on keskittynyt keskusta-alueille. Nuorisotyössä käydään vielä kouluilla pitämässä aamunavauksia, mutta muuten toiminta tapahtuu srk-talolla, srk-kodilla ja kaupungin nuorisotiloissa.

Toimintaa on järjestetty uusille seurakunnan kokoontumistiloille strategiamme mukaisesti. Sen lisäksi olisi hyvä, että kylillä olisi myös tilaisuuksia vuoden aikana, jossa voi kohdata seurakunnan työntekijän. Vähenevillä henkilöresursseilla toiminnassa pitää kuitenkin miettiä, mihin kaikkeen seurakunnan on mahdollista ottaa osaa ja toteuttaa, jottei työkuorma kasva liian suureksi. Kaikkea sitä, mitä on ennen tehty ei ole mahdollista tehdä jatkossa. Tätä joudutaan tulevaisuudessa miettimään entistä tarkemmin.

Esimerkiksi voitaisiin luoda kylillä kiertävä vastuuvuoro kylvönsiunaukseen, luontokirkkoon ja sadonkorjuujuhlaan.

7.4.2026 saapunut kysymys, Majamaa

”Seurakunnalla on käytössä erilaisia pienkoneita ja laitteita hautausmaa ja muussakin ympäristön hoitotyössä. Laitteita täytyy varmaan uusia aika ajoin rikkoontumisen tai yleisen päivittämisen takia.

Kysynkin, että onko ollut tapana antaa vanha laite vaihdossa uuden koneen myyvään liikkeeseen?

Vai onko seurakunta myynyt niitä esimerkiksi jollakin netin kauppapaikoilla, tai muulla tavalla?”

Hallintojohtaja:

Toimenpide riippuu koneesta ja sen kunnosta.

Mikäli kone on toimiva, silloin kone voidaan laittaa vaihdossa, mikäli sille ei ole omaa käyttöä toisella hautausmaalla. Osaa koneista kierrätetään seurakunnan sisällä hautausmaalta toiselle, mikäli kone on toimiva ja on sisäistä tarvetta. Osasta laitteita käytetään toisten koneiden varaosina.

Ja mikäli kone on sellainen, ettei sille ole enää seurakunnalla käyttöä joko itsessään tai varaosana, eikä se käy vaihtokoneena, niin tällöin kone voidaan laittaa myyntiin tai jos koneella ei ole enää käyttöarvoa/varaosina soveltuva, niin silloin kierrätetään.

7.4.2026 saapunut kysymys, Koivumäki

Onko ajateltu miten voisi houkutella seurakunnasta eronneita takaisin?

Kirkkoherra:

Kysymys on haastava, sillä kirkosta eroamisen syitä on monia. Olen valmisteellut vastaustani Kirkon nelivuotiskertomuksen ja oman strategiamme pohjalta.

Viime vuonna Alavuden seurakunnasta erosi 82 jäsentä, mikä on valitettavan paljon. Vastaavasti seurakuntaamme liittyi 33 uutta jäsentä. Positiivista on se, että verrattuna vuoteen 2024 eroajien määrä väheni ja vastaavasti liittyjien kasvoi.

Kirkon nelivuotiskertomuksen mukaan vuosina 2020-2023 erosi koko kirkosta 223000 henkilöä. Eniten eronneita oli Helsingin, Espoon ja Tampereen hiippakunnissa kun taas vähiten Porvoon, Kuopion ja Lapuan hiippakunnissa. Trendi on ollut kasvava vuodesta 2000 lähtien, mutta myös liittyvien määrä on kasvanut vuodesta 2005.

Eroajien ikäprofiili on samantyyppinen kuin jo useina vuosina. Eniten kirkosta eroavat 20-29-vuotiaat (n. 17900) ja 30-39-vuotiaat (n. 13800). Miehiä ja naisia eroaa aika lailla saman verran.

Kirkon nelivuotiskertomuksen mukaan ”kirkko on jäsenkehityksen sekä kasvavan uskonnollisen ja katsomuksellisen moninaisuuden myötä merkittävässä taitekohdassa. Jäsenkehityksen suunta asettaa yhä kehittyviä haasteita kirkon taloudelle ja toimintaresursseille. Toteuttaakseen omaa missiotaan siten, että sillä on merkityksellisyyttä ja kosketuspintaa suomalaisten elämässä, kirkon on tiedostettava muuttunut ja muuttuva roolinsa suomalaisessa yhteiskunnassa.”

Lähden liikkeelle seurakuntamme strategiasta, kun ajattelen, miten voisimme ”houkutella” seurakunnasta eronneita takaisin. Houkutteleminen ei ole helppoa, sillä kyse on arvoihin perustuvista päätöksistä. Joko kirkon arvot vastaavat omia arvoja tai sitten ne eivät vastaa. Seurakunnassamme on noudatettu hyvin perinteistä luterilaista linjaa toiminnassa. On ymmärrettävää, että tässä moniarvoistuvassa maailmassa se ei miellytä kaikkia, joten jotkut päätyvät eroamaan kirkosta. Lisäksi osa eroaa meistä riippumattomista syistä, esimerkiksi, mitä julkisuudessa keskustellaan kirkkoon tai uskontoon liittyvistä asioista.

PERUSTEHTÄVÄ (Mitä seurakunta tekee?)

Seurakunta kutsuu ihmisiä kolmiyhteisen Jumalan yhteyteen sekä rohkaisee välittämään lähimmäisistä ja luomakunnasta, jotta jokaisella olisi toivo tässä elämässä ja tulevassa.

Eli ajattelen, että ensisijainen ”houkuttelun” lähtökohta on se, että seurakunnassa puhutaan Jumalasta. Seurakunnassa voi kokea Jumalan yhteyden ja saada vastauksia kysymyksiinsä. Samalla saa kokea yhteisön voiman ja vaikutuksen omassa elämässä – on tunne, että saa kuulua johonkin suurempaan ja voi tulla kohdatuksi. Uskon, että tälle on edelleen tilausta tässäkin ajassa. Rohkaisun ja toivon välittäminen ovat merkittäviä eronneiden jäsenten

takaisin saamisen keinoja. Pitää tehdä selväksi se, että seurakunnan jäsenyydellä on paljon suurempi merkitys kuin miettiä, että mitä se taloudellisesti merkitsee. Seurakuntajäsenyyteen sopii huonosti hyödyn maksimoinnin ajattelu. Meillä on näkynyt jumalanpalveluksissa yksittäisiä uusia ihmisiä ja striimiä katsotaan laajasti, joten uskon siihen, että perinteinen Raamattuun perustuva puhe ja toiminta vetää puoleensa kuten on esim. katolisessa tai ortodoksisessa kirkkokunnissa.

VISIO (Tavoiteltava tila)

”Alavuden seurakunta tunnetaan elinvoimaisesta perustehtävän ja arvojen mukaisesta toiminnastaan omalla paikkakunnalla ja alueellisesti. Alavutelaiset voivat olla ylpeitä seurakunnastaan ja he kokevat seurakuntajäsenyyden merkitykselliseksi omassa elämäntilanteessaan.”

Elinvoima näkyy lasten ja nuorten osallistumisaktiivisuudessa, piirien ja kerhojen määrässä, diakonisessa toiminnassa sekä jumalanpalvelusten osallistujamäärissä. Pyrimme kohtaamaan seurakuntalaiset eri elämäntilanteissa mahdollisimman laadukkaasti.

TOIMINNAN ARVOT (ohjaavat seurakunnan arjen toimintaa ja päätöksentekoa)

”Usko – Yhteys armolliseen Jumalaan on kristityn ja seurakunnan elämän kestävä perusta.

Toivo – Toivon taustalla on Jeesuksen lupaus Jumalan oikeudenmukaisuudesta, huolenpidosta ja iankaikkisesta elämästä.

Rakkaus – Pyhä Henki rohkaisee meitä rakastamaan toisiamme.

Kirkon Ovet auki -strategian mukainen toiminta, yhdenvertaisuuden vaaliminen, aktiivisesti syrjintää vastaan.” (lisäys strategiaan syksyn 2025 päivityksessä)

Meidän toimintamme perusta on Raamatussa ilmoitettu kristillinen usko, toivo ja rakkaus. Usko on luonteeltaan lahjaa. Myöskään toivo ja rakkaus ei synny pakottamalla. Tarvitaan siis rukousta niiden puolesta, jotka ovat eronneet kirkosta, että he löytäisivät takaisin. Tarvitaan edelleen myös rohkeutta puolustaa kristillistä uskonkäsitystä ja vakaumusta tässä muuttuvassa uskonnollisessa ja uskonnottomuutta suosivassa ajassa. Tässä sosiaalinen media on tehokas väline välittämään kutsua kirkkoon liittymiseen ja mainostamaan seurakunnan toimintaa ja elämää.

Kirkon nelivuotiskertomuksen mukaan suomalaiset identifioivat itsensä yleisimmin joko kristityksi, humanistiksi, luterilaiseksi tai henkiseksi ihmiseksi. Kyselyssä runsas viidennes suomalaisista identifioi itsensä ateistiksi. Muutokset jumalauskossa heijastuvat rukousaktiivisuuteen ja muuhun hartauselämään. Hengellistä musiikkia kuuntelevien, uskonnollista kirjallisuutta lukevien sekä Raamattua lukevien osuuksissa on nähtävissä selkeää vähenemistä. Samaan aikaan tilalle on tullut ja oheen erilaisia uusia henkisyyden ja hengellisyyden muotoja. Erityisesti meditatiiviset harjoitukset, kuten jooga ja mindfulness

ovat varsin suosittuja erityisesti nuoremmissa ikäluokissa ja erityisesti naisten keskuudessa. Myös kirkko on alkanut pitää lisääntyvässä määrin esillä hengellisyyden harjoittamisen käytäntöjä, joissa on huomioitu kokonaisvaltaisen hengellisyyden merkitys ja tarve. Tällaisia käytänteitä ovat mm. erilaiset retriitit, hiljaisuuden harjoittaminen, kristillinen meditaatio, pyhiinvaellukset ja Hiljaisuuden jooga.

Meillä on kokonaisvaltainen hengellisyys huomioitu esim. somen päivityksissä, rippikoulujen toteutuksissa, rukousvuorokaudessa, arki-illan hiljaisessa messussa. Nyt on suunnitelmissa toteuttaa kaupunkipyhiinvaellusreitti Alavuden keskustan läheisyyteen kuten on Seinäjoella. Lisäksi Ruska-retki on ollut eräänlainen miniretriitti.

Lopuksi: Alavuden seurakuntaa voidaan pitää varsin perinteisenä seurakuntana, opiltaan ja julistukseltaan konservatiivisena, mutta toiminnaltaan uusille kokeiluille avoimena, kunhan se mahtuu perinteiseen klassiseen kristinuskoon. Esimerkiksi viime vuonna kirkkoneuvoston tekemä päätös, olla avaamatta kirkkotiloja avioliittoon vihkimisiin ja siunaamisiin samaa sukupuolta oleville pareille, perustui Raamattuun, kirkkomme tunnustuskirjoihin ja kirkolliskokouksen päättämään avioliittokäsitykseen. Päätöksestä johtuen ehkä joku on eronnut seurakunnasta, mutta samaan aikaan joku on voinut myös liittyä. Olemme seurakuntana avoin kaikille ihmisille, muttei kaikelle. Seurakunnan tärkein tehtävä on kaste- ja lähetyskäskyn toteuttaminen. Edelleen on lupa opettaa ja saarnata Jumalan sanaan tukeutuen, mutta erilaisia ihmisiä kunnioittaen ja arvostaen. Ihmisarvo on kaikilla sama ja yhtäläinen. Seurakunta voi ”houkutella ” uusia jäseniä yhteiskunnallisella orientaatiolla, johon kuuluu ilmaston ja ympäristön kannalta kestävä elämäntapa, rohkeiden toimien vaatimista poliittisilta päättäjiltä köyhyyden vähentämiseksi, vähemmistöjen puolustaminen, globaalin oikeudenmukaisuuden edistäminen, kehitysyhteistyö sekä heikompiensa auttaminen. Tai seurakunta voi houkutella uusia jäseniä kirkon evankelioivan julistusroolin painottamisella. Yhteisöorientaatioissa uusia jäseniä voidaan houkutella esimerkiksi mahdollisuuden antamisella hiljaisuuteen vetäytymisellä, kirkollisiin toimituksiin panostamisella sekä mahdollisuuksien tarjoamisella pyhän kohtaamiseen kirkon liturgisessa elämässä eli jumalanpalveluksissa. Tässä yhteisöllä ja yhteisöllisyydellä on suuri merkitys! Dialogiorientaatioissa uusia jäseniä voidaan houkutella korostamalla dialogia muiden uskontojen kanssa sekä vuorovaikutusta toisten kristillisten kirkkokuntien kanssa. Eli ts. ekumenian harjoittamisen kautta. Tätä olemme tehneet ukrainalaisten maahanmuuttajien parissa antaen heille tiloja ortodoksisiin palveluksiinsa.

Ajattelen, että olemme tehneet ainakin jossakin määrin kaikkea tätä, josta olen edellä kertonut. Meillä on laajat ja toimivat verkostot paikkakunnalla ja seutukunnallamme, sanoma on kirkas ja hyvin viestitty, yhteisö on avoin uusille tulijoille. Aina voidaan tehdä enemmän ja paremmin, joten keräämme palautetta toiminnastamme ja pyrimme kehittämään toimintaa harkitusti.

Kiitos kaikista kysymyksistä!